

# 鹿児島県警察における女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表〈令和5年度〉

## 【職業生活における機会の提供に関する実績】

### 1 新規採用した職員に占める女性職員の割合

	令和5年4月1日現在	令和6年4月1日現在
警察官	38.8%	27.5%
一般職員	55.6%	64.3%

### 2 警察官及び一般職員に占める女性職員の割合

	令和5年4月1日現在	令和6年4月1日現在
警察官	10.5%	10.7%
一般職員	41.5%	41.9%

### 3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（併せて、その伸び率）

役職	令和5年4月1日現在		令和6年4月1日現在		伸び率	
	警察官	一般職員	警察官	一般職員	警察官	一般職員
警視及び同相当職以上 (課長級以上)	0.0%	10.0%	0.0%	5.3%	0割	-4.7割
警部及び同相当職 (課長補佐級)	3.4%	18.8%	3.5%	19.4%	0.1割	0.6割
警部補及び同相当職	4.7%	41.1%	4.9%	42.9%	0.2割	1.8割

## 【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

### 1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

#### (1) 男女別の育児休業取得率

	令和4年度		令和5年度	
	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
警察官	17.2%	100%	26.7%	100%
一般職員	27.3%	100%	133.3%	100%

※ 令和4年以前に出生があった職員が、令和5年度中に育児休業を取得した場合も含まれます。  
(対象の子が三歳に達する日まで取得可能であるため)

#### (2) 取得期間の分布状況

##### ア 男性職員

##### (ア) 警察官

	取得期間別人数						合計
	1週間未満	1週間以上 ～ 1ヶ月以下	1ヶ月超 ～ 6月以下	6月超 ～ 1年以下	1年超 ～ 1年6月以下	1年6月超	
令和4年度	9	22	2	1	0	0	34
令和5年度	7	35	3	1	0	0	46

(4) 一般職員

	取得期間別人数						合計
	1週間未満	1週間以上 ～ 1ヶ月以下	1ヶ月超 ～ 6月以下	6月超 ～ 1年以下	1年超 ～ 1年6月以下	1年6月超	
令和4年度	0	3	0	0	0	0	3
令和5年度	0	8	0	0	0	0	8

イ 女性職員

(7) 警察官

	取得期間別人数						合計
	1週間未満	1週間以上 ～ 1ヶ月以下	1ヶ月超 ～ 6月以下	6月超 ～ 1年以下	1年超 ～ 1年6月以下	1年6月超	
令和4年度	0	0	1	2	0	26	29
令和5年度	0	0	0	5	0	23	28

(4) 一般職員

	取得期間別人数						合計
	1週間未満	1週間以上 ～ 1ヶ月以下	1ヶ月超 ～ 6月以下	6月超 ～ 1年以下	1年超 ～ 1年6月以下	1年6月超	
令和4年度	0	0	0	0	0	12	12
令和5年度	0	0	0	2	0	9	11

2 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

	令和4年度	令和5年度
出産補助休暇取得率	99.5%	100%
育児参加休暇取得率	100%	92.1% ※
5日以上取得率	92.8%	82.0% ※

出産補助休暇取得可能日数3日  
育児参加休暇取得可能日数5日

※暫定値 (R6.4.1現在)

育児参加休暇は、出産の日以後1年を経過するまでの間、取得が可能なため

3 年次有給休暇取得状況

令和4年	令和5年
13.2日	13.4日

\* 職員の年間平均取得日数