

# 鹿児島県警察における女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表〈令和3年度〉

## 【職業生活における機会の提供に関する実績】

### 1 新規採用した職員に占める女性職員の割合 ※府令第6条第1項第1号イ

	令和2年度 (令和3年4月1日現在)	令和3年度 (令和4年4月1日現在)
警察官	20.7%	37.6%
一般職員	54.5%	60.0%

### 2 全職員に占める女性職員の割合 ※府令第6条第1項第1号ハ

	令和2年度 (令和3年4月1日現在)	令和3年度 (令和4年4月1日現在)
警察官	9.7%	10.2%
一般職員	41.4%	41.9%

### 3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（併せて、その伸び率）

※府令第6条第1項第1号ホ

役職	令和2年度 (令和3年4月1日現在)		令和3年度 (令和4年4月1日現在)		伸び率	
	警察官	一般職員	警察官	一般職員	警察官	一般職員
警視及び同相当職以上 (課長級以上)	0.0%	9.0%	0.0%	15.0%	0割	6割
警部及び同相当職 (課長補佐級)	2.6%	16.7%	3.0%	16.7%	0.4割	0割
警部補及び同相当職	4.4%	37.9%	4.7%	40.1%	0.3割	2.2割

## 【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

### 1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 ※府令第6条第1項第2号ロ

#### (1) 男女別の育児休業取得率

	令和2年度		令和3年度	
	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
警察官	1.0%	100%	8.5%	100%
一般職員	0%	100%	37.5%	100%

#### (2) 取得期間の分布状況

##### ア 男性職員

##### (ア) 警察官

	取得期間別人数						合計
	1週間未満	1週間超 ～ 1ヶ月以内	1ヶ月超 ～ 半年以内	半年超 ～ 1年以内	1年超 ～ 1年半以内	1年半超	
令和2年度	2	0	0	0	0	0	2
令和3年度	1	13	4	0	0	0	18

(1) 一般職員

	取得期間別人数						
	1週間未満	1週間超 ～ 1ヶ月以内	1ヶ月超 ～ 半年以内	半年超 ～ 1年以内	1年超 ～ 1年半以内	1年半超	合計
令和2年度	0	0	0	0	0	0	0
令和3年度	0	2	1	0	0	0	3

イ 女性職員

(7) 警察官

	取得期間別人数						
	1週間未満	1週間超 ～ 1ヶ月以内	1ヶ月超 ～ 半年以内	半年超 ～ 1年以内	1年超 ～ 1年半以内	1年半超	合計
令和2年度	0	0	0	0	2	25	27
令和3年度	0	0	0	3	1	11	15

(1) 一般職員

	取得期間別人数						
	1週間未満	1週間超 ～ 1ヶ月以内	1ヶ月超 ～ 半年以内	半年超 ～ 1年以内	1年超 ～ 1年半以内	1年半超	合計
令和2年度	0	0	0	2	0	6	8
令和3年度	0	0	0	0	0	10	10

2 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況  
※府令第6条第1項第2号ハ

	令和2年度	令和3年度
出産補助休暇取得率	87.0%	93.7%
育児参加休暇取得率	34.4%	76.0%
5日以上取得率	21.9%	53.4%

\* 出産補助休暇取得可能日数3日

\* 育児参加休暇取得可能日数5日

3 年次有給休暇の取得状況 ※府令第6条第1項第2号ヘ

令和2年	令和3年
11.2日	11.0日

\* 職員の年間平均取得日数