

仕 様 書

1 業務名

鹿児島県職員紹介パンフレット・P R 動画等作成業務委託

2 業務目的

鹿児島県職員採用試験の受験者を確保するために、県の仕事内容や仕事の魅力・やりがい等を紹介するパンフレット及びP R 動画を作成する。パンフレットやP R 動画を見た学生等が、県の仕事に興味をもつようなデザインやアイデア等を取り入れた内容とする。

3 納入期限

- (1) 技術系職種関係（パンフレット・P R 動画・ショート動画・ポスター）
令和9年1月25日（月）（必着）
- (2) 総合案内パンフレット関係（パンフレット・事務系職種ショート動画・ポスター）
令和9年3月15日（月）（必着）

4 契約金額の上限

6,422,400 円（消費税及び地方消費税含む。）

5 業務内容等

(1) 写真撮影

① 若手職員インタビュー

- ・ 若手の県職員へのインタビューの様子を撮影する。
- ・ 撮影は、令和8年11月上旬までのいずれかの日程で県庁本庁舎内及びその周辺において実施する予定。
- ・ その他、必要に応じて当該職員の通常業務の様子等を撮影する。
（インタビューと別日程で行うことも可とする。）

② 職員紹介・各職種紹介

- ・ 総合案内パンフレットの各職種の職員紹介及び、技術系職種パンフレットの各職種紹介に使用するため、県職員30人程度を対象に写真撮影を行う。
- ・ 撮影スケジュールは別途、個別調整を行うものとする。
- ・ 撮影を行う対象は、県庁本庁舎及び県本土の出先機関において勤務する職員を想定。（撮影地域は別途協議）

③ 県庁本庁舎内及びその周辺

- ・ 撮影は、令和8年11月上旬までのいずれかの日程で県庁本庁舎内及びその周辺の様子を撮影する。

(2) 総合案内パンフレット及び技術系職種パンフレットの作成

上記(1)における写真や、鹿児島県人事委員会事務局が提供する写真及び掲載内容原稿等を使用し、以下の業務を行うこととする。

- ・ 表紙及び内容（誌面）の企画提案（※）、デザイン・レイアウト作成
- ※ 掲載構成案は別紙のとおり。
- ・ 文字、写真及び背景等の加工・編集

- ・ 其他必要な補正・修正作業

作成にあたっては、写真やイラスト等を多く使用し、視覚的に分かりやすく、受験者層が興味を持つような内容の作成に努めること。なお、技術系職種パンフレットについては、3～5年程度活用できる内容、デザインとすること。

(3) 技術系職種PR動画の作成

技術系職種16職種程度について、上記(1)の写真撮影と同時に動画の撮影を行い、県の技術系職種を紹介する動画を作成することとする。

なお、動画の作成に当たっては、以下の事項に留意すること。

- ・ 原則として1職種1本、3分～5分程度のショートムービーとすること。
- ・ 仕事の内容や働く環境を紹介しつつ、職員に焦点をあて、県職員の働く姿や声により仕事の魅力を伝える映像とすること。
- ・ 3～5年程度活用できる内容とし、完成した動画については、技術系職種パンフレットを読む人が再生できるよう、誌面にQRコードを掲載すること。

(4) 技術系職種ショート動画の作成

上記(3)で作成するPR動画を活用し、県の技術系職種16職種程度を紹介するショート動画を作成することとする。

なお、ショート動画の作成に当たっては、以下の事項に留意すること。

- ・ 原則として1職種1本、30秒～40秒程度のショートムービーとすること。
- ・ Instagram リール動画及びYouTube Shorts として投稿可能な縦型の動画とすること。
(縦横比 9:16、1080×1920 ピクセル)
- ・ ショート動画視聴後、本編動画の視聴につなげることができるように、県職員の働く姿や声により、簡潔に仕事の魅力を伝える映像とすること。
- ・ 3～5年程度活用できる内容とすること。

(5) 事務系職種ショート動画の作成

事務系職種4名程度について、上記(1)の写真撮影と同時に動画の撮影を行い、県の事務系職種を紹介するショート動画を作成することとする。

なお、ショート動画の作成に当たっては、以下の事項に留意すること。

- ・ 原則として1人1本、30秒～40秒程度のショートムービーとすること。
- ・ Instagram リール動画及びYouTube Shorts として投稿可能な縦型の動画とすること。
(縦横比 9:16、1080×1920 ピクセル)
- ・ 県職員の働く姿や声により、簡潔に仕事の魅力を伝える映像とすること。

(6) ポスターの作成

以下のとおり2種類のポスターを作成することとする。(掲載内容等は別途協議を行う。)

- ① 技術系職種関係：「鹿児島県技術職ナビゲーター制度」のポスター
- ② 総合案内パンフレット関係：総合案内パンフレット表紙を活用したポスター

6 成果品の規格及び作成部数等

(1) 総合案内パンフレット：A4判 5,500部

(計24ページ(表紙・背表紙各1ページ、内容22ページ))

※ 印刷終了後、最終原稿データをPDFデータで提供すること。

- (2) 技術系職種パンフレット：A 4 判 5,000 部
(計 22 ページ (表紙・背表紙各 1 ページ、内容 20 ページ))
※ 印刷終了後、最終原稿データを P D F データで提供すること。
- (3) 技術系職種 P R 動画
3 分～5 分程度の動画：16 本程度
※ 鹿児島県人事委員会事務局が指示する H P に掲載すること。
※ H P へ掲載するほか、完成データを M P 4 データで提供すること。
- (4) 技術系職種ショート動画
30 秒～40 秒程度の動画：16 本程度
※ 完成データを M P 4 データで提供すること。
- (5) 事務系職種ショート動画
30 秒～40 秒程度の動画：4 本程度
※ 完成データを M P 4 データで提供すること。
- (6) ポスター
- ① 技術系職種関係：「鹿児島県技術職ナビゲーター制度」のポスター
B 2 判 100 部、A 2 判 200 部 (いずれも片面刷り)
 - ② 総合案内パンフレット関係：総合案内パンフレット表紙を活用したポスター
B 2 判 100 部、A 2 判 200 部 (いずれも片面刷り)
- ※ 印刷終了後、①②ともに最終原稿データを P D F データで提供すること。

7 紙質等

- ・ 紙 質 グリーン購入法を満たす塗工印刷用紙を使用すること。
 - ・ インク 芳香族成分が 1 パーセント以下の溶剤 (動植物油系等の溶剤を含む。)
- ※ 詳細 (紙の厚さ) 等については、別途、協議の上決定する。

8 その他

- (1) 原稿、映像等の内容が確定するまでは、鹿児島県人事委員会事務局が了承するまで修正するものとする。
- (2) 成果品 (使用したイラスト及びデザイン等の全てを含む。) は広報素材として、直接配布のほか、H P ・ S N S で展開する。なお、成果品の著作権の帰属については、別途協議の上決定する。
- (3) キャッチコピーやイラスト等が商標登録されていないか等、著作権に関する取扱いについては、十分注意すること。
- (4) 仕様書に定めのない事項が生じた際は、鹿児島県人事委員会事務局と協議の上、両者合意の上で対応することとする。

○技術系職種パンフレット掲載構成案

ページ番号	掲載内容																																
表紙																																	
1～2	導入（「目次」と「求める人材」は記載必須）																																
3～18	職種紹介 1～16 原稿（ミッション・主な取組・業務内容、配属先等）と写真（メイン1枚＋2～3枚）を掲載。掲載順は以下のとおり。 <table><tr><td>1</td><td>心理</td><td>5</td><td>農業土木</td><td>9</td><td>建築</td><td>13</td><td>栄養士</td></tr><tr><td>2</td><td>福祉</td><td>6</td><td>林業</td><td>10</td><td>電気</td><td>14</td><td>保健師</td></tr><tr><td>3</td><td>農業</td><td>7</td><td>水産</td><td>11</td><td>化学Ⅰ</td><td>15</td><td>獣医師（農政獣医＋保健獣医）</td></tr><tr><td>4</td><td>畜産</td><td>8</td><td>土木</td><td>12</td><td>化学Ⅱ</td><td>16</td><td>薬剤師</td></tr></table>	1	心理	5	農業土木	9	建築	13	栄養士	2	福祉	6	林業	10	電気	14	保健師	3	農業	7	水産	11	化学Ⅰ	15	獣医師（農政獣医＋保健獣医）	4	畜産	8	土木	12	化学Ⅱ	16	薬剤師
1	心理	5	農業土木	9	建築	13	栄養士																										
2	福祉	6	林業	10	電気	14	保健師																										
3	農業	7	水産	11	化学Ⅰ	15	獣医師（農政獣医＋保健獣医）																										
4	畜産	8	土木	12	化学Ⅱ	16	薬剤師																										
19	主な出先機関、人事異動、給与、休暇制度の紹介 （現行のパンフレットと同様のイメージ）																																
20	鹿児島県技術職ナビゲーター制度の紹介																																
裏面	職員採用試験に関するQ＆A、SNS・HP紹介																																

受託者において、上記の構成案をもとに、受験者層が興味を持つような表紙及び内容（誌面）の企画提案、デザイン・レイアウトを提案すること。（ページ数は変更不可。）

○総合案内パンフレット掲載構成案

ページ番号	掲載内容
表紙	
1～2	導入（「目次」と「求める人材」は記載必須） ※掲載内容の例：かごしま未来創造ビジョン等
3	鹿児島県の取組・施策の紹介
4	庁舎内紹介
5～6	若手職員インタビュー（2名を想定）
7～12	職員紹介（顔写真のほか、業務の様子がわかる写真1～2枚程度の掲載を想定） ※QRコードについては、偶数ページ右上への掲載を想定
13	選考職紹介（選考職2名＋選考試験概要）
14	数字で見る鹿児島県庁
15	鹿児島県の組織図
16	主な出先機関
17	人事異動等（人事異動、キャリアパス、給与モデル）
18	研修派遣制度・職員紹介
19～20	職員紹介（番外編）※離島職員、ベテラン職員、子育て経験者、民間企業経験者 等
21	給与・福利厚生等紹介
22	もっと知りたい！鹿児島県職員（人事委員会事務局が実施する広報活動について掲載）
裏面	試験情報、試験案内入手方法、職員採用試験に関するQ＆A

受託者において、上記の構成案をもとに、受験者層が興味を持つような表紙及び内容（誌面）の企画提案、デザイン・レイアウトを提案すること。（ページ数は変更不可。）