

**女性活躍推進法第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表**

			数 値	デ ー タ の 時 点
女性職員の採用割合			58.3%	R8. 4. 1
職員の女性割合			50.2%	R8. 4. 1
男女別の離職率	男性		2.4%	R8. 3. 31
	女性		2.9%	R8. 3. 31
男女別の育児休業取得率 （常勤職員）	男性		20.2%	R7年度
	女性		100%	R7年度
男女別の育児休業取得率 （会計年度任用職員） （事務局等のみ）	男性（＊1）		—	R7年度
	女性（＊2）		—	R7年度
男性の配偶者出産休暇取得率（出産補助休暇）			77.0%	R7年度
男性の産前・産後休暇取得率			52.6%	R7年度
年次有給休暇の平均年間取得日数			14.1日	R7. 12. 31
管理的地位にある職員の女性割合			19.3%	R8. 4. 1
各役職段階の 職員の女性割合	教育委員会 事務局等	部次長級	0.0%	R8. 4. 1
		課長級	18.8%	R8. 4. 1
		課長補佐級	16.4%	R8. 4. 1
	学 校	校長	14.1%	R8. 4. 1
		副校長	25.0%	R8. 4. 1
		教頭	21.9%	R8. 4. 1
		事務長	40.8%	R8. 4. 1
	管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月あたりの正規勤務時間を超えて命じられて勤務した時間	本庁	25.1時間/月	R7年度
出先機関及び教育機関（県立学校を除く）		11.9時間/月	R7年度	
県立学校		—	R7年度	

※ 計画の対象:教育委員会事務局等、県立学校及び市町村立学校職員

※ 学校における年次有給休暇の平均年間取得日数は、R7.3.31時点

* 1.2 会計年度任用職員については、該当者なし

(別表) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況 (R7年度)

区分	常勤職員	
	男性	女性
1 週間未満	3. 3%	0. 0%
1 週間以上 2 週間未満	3. 3%	0. 0%
2 週間以上 1 月以下	33. 4%	1. 6%
1 月超 3 月以下	20. 0%	1. 6%
3 月超 6 月以下	6. 7%	3. 3%
6 月超 9 月以下	3. 3%	6. 6%
9 月超12月以下	6. 7%	26. 2%
12月超24月以下	23. 3%	36. 1%
24月超	0. 0%	24. 6%

※県費負担教職員を除く。