



釣りを愛する人のために、ひとつひとつ 手作りのルアーを伊佐市から世界中へ

<基本情報> ●設立/1998年 ●所在地/伊佐市大口宮人字鶴田502-271下殿工業団地 ●従業員数/26人(パート含む)
●お問合せ窓口/TEL:0995-22-6861 ●HP/ http://www.saneico.co.jp/index.html



三栄

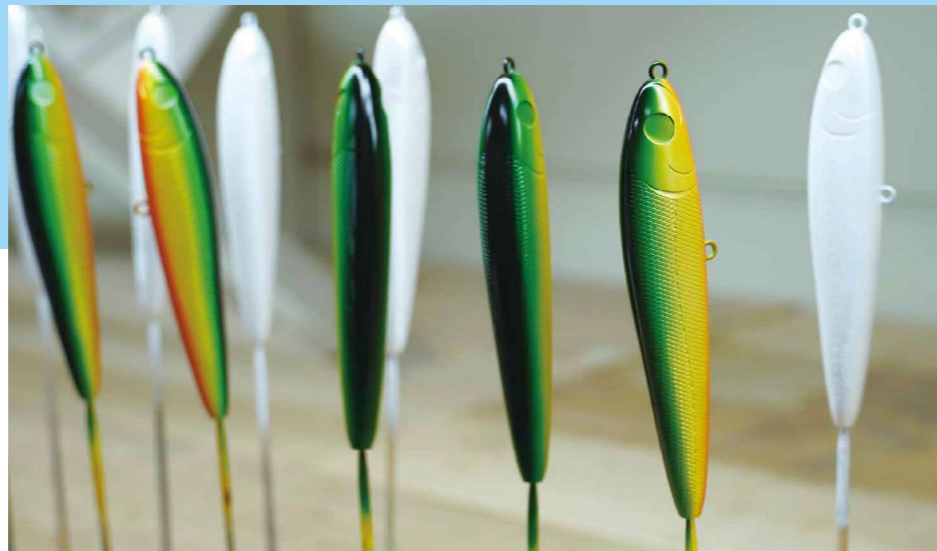
- エアブラシなどを使ってひとつひとつ丁寧に塗装
- 形や重さが様々なルアーを100種類近く、月間で約3万個以上を製造

ここがポイント!



Interview

はらだ あきひこ
工場長 **原良田 昭彦 さん**
ヘインタビュー



ひとつひとつ丁寧に塗装されたルアー

業務内容は?

東京本社で3D CAD、3Dプリンターを駆使し、企画開発をメーカーと共同で行い、工場では釣具ルアーその他の製造を行っています。また1日1500個くらい、1か月に3万個以上のルアーを作っています。



工場長自ら塗装作業に取り組む

1日の仕事の流れは?

8:00~17:10勤務の方、9:00~17:10勤務の方、9:00~15:00勤務の方とワークシェアリングの形でその方の要望に応じて働いていただく時間を分けています。

作られたルアーはどんなところへ?

ルアーメーカーのOEM製品として国内外の様々なところで使われています。海外ではフランス、ロシア、ウクライナでも当社の製品が使われています。ただ、昨今の国際情勢で、ロシアの仲介業者さんが休業されるなどの

影響もありました。

製品が完成するまでにどのような工程がありますか?

まずはルアーの組立て、接着した際に出るバリ取り、水漏れ検査、合格したものを塗装し、ロゴなどの印刷、コーティング、針などを取り付けてパッケージ化する、という流れです。最近ではUVプリンタなどの設備も導入し、仕事の幅を広げようとしています。

製品の種類はどのくらいありますか?

100種類近くでしょうか。形や重さがいろいろあります。釣りのブームというか、流行によっても求められるものが変わります。かつてはバス釣り用の製品が多かったのですが、今では溪流や海釣り用のルアーが増えてきています。

仕事のやりがいは?

みんなが教えたなら教えたおりに仕事ができるようになり、スキルアップを実感したときですかね。人材の育成が使命だと思っています。

鹿児島(始良・伊佐地域)で働く魅力は?

地域柄、人が素直で穏やかなのはよいですね。職員のみなさんにもそれは感じます。工場ができた時に、鶴田ダムなどでメーカーによるビデオ撮影があり、「海も川も、溪流も

あって良いところだね、魚釣りに適したところだね」と言ってもらいました。

求める人材像は?

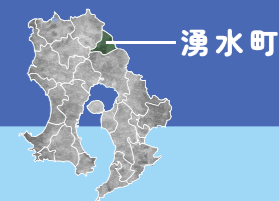
手先が器用で辛抱強い方が向いていると思います。製造にあたり自分でいろいろ工夫して考えなければいけない場面もあるので、自分で発想する能力も必要かもしれません。例えば、塗装の工程では「どのくらい明るい黄色がよいか」など微妙な判断がありますし、「バリ取りをきれいにを行うにはどうしたらよいか」など個々人で工夫していただく部分があります。私が教えるのではなく、「どうしたらよいと思う?」と職員に尋ねながら考えてもらい、スキルアップを図っています。

高校生のみなさんへメッセージをお願いします。

私も若い頃はひとりで大きくなったように思っていたのですが、今は様々な方にお世話になっているのを感じます。そういうところに感謝できる人になってほしいですね。



近隣に恵まれた釣り環境も多い工場



より良い未来をつくる 「まちとりの架け橋」に

<基本情報> ●設立/2020年1月24日 ●所在地/始良郡湧水町木場3102 ●従業員数/125人(出向含む)
●お問合せ窓口/TEL:0995-55-1586 ●HP/ https://www.mec-industry.com



MEC Industry

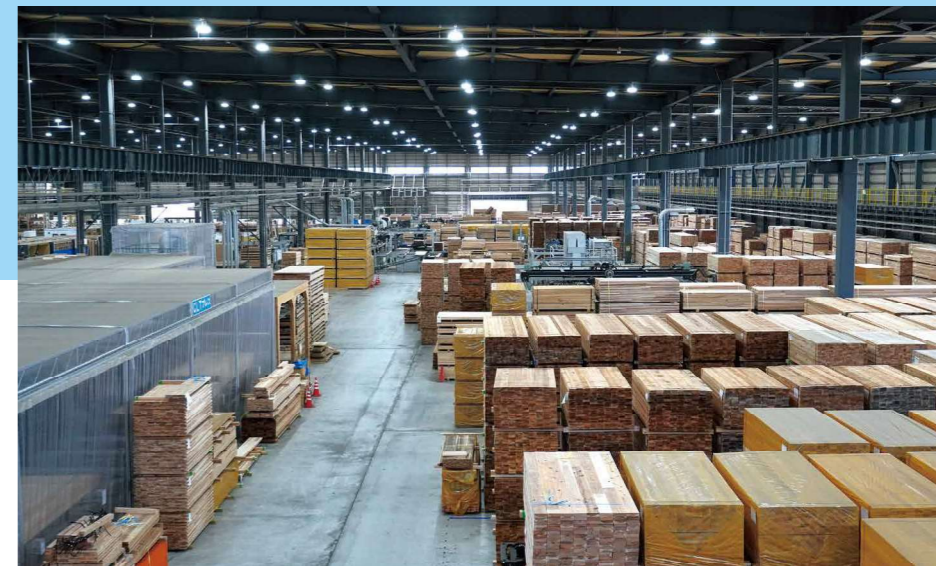
- 原木の調達・製材、住宅や建材等の商品開発や製造・販売までを一貫して行う新しい工場

ここがポイント!



Interview

さわつ りさこ
総務部人事課 **澤津 利早子 さん**
うちむら ゆかい
製造部製材課 製材班 班長 **内村 夕海 さん**
ヘインタビュー



製材された製品化する工場(製造棟)

業務内容は?

(澤津)会社としては主に鹿児島県産の木材を製材、加工し建材として販売し、また住宅の販売も行っています。製材量は年間で55,000m³、1日にすると約400本くらいです。そのほか人事労務を担当し、社内の働きやすい環境づくりや採用活動を行っています。(内村)製材課でチェーンコンベアやベルトコンベアなど機械のメンテナンス、故障したところの補修をメインに担当しています。



南九州産(主に鹿児島県産)の杉を丸太から製材

就職のきっかけは?

(澤津)地元が伊佐市で、大学に進学し、いったん県外に就職しました。地元に戻りたいという思いがあり、転職先を探していたときに、湧水町に新しい工場ができるのを知って興味を持ったのがきっかけです。(内村)加治木工業高校の機械科出身で機械には興味があり、県外で就職して機械のメ

ンテナンスをやっていました。しかし、やっぱり地元で働きたいと考えていたときに、知り合いから新しい工場ができると聞き、前職の経験も生かせそうだしと思い転職を決めました。

仕事のやりがいをを感じるのは?

(澤津)会社の運営の法的な部分を扱っていますし、従業員の生活に関わる場所に直接触れる仕事でもあるので、毎日新しい知識や経験が増えていくのは楽しいです。これから更に大きくなっていく会社だと思うので、採用面で力になれるよう、会社の魅力を伝えられるようになっていきたいと思っています。(内村)メンテナンスの仕事なので、機械のトラブルが同じところで何回も起きるような場面で自分なりに考え、改善してうまく直ると嬉しいですね。できるだけトラブルの少ない状態に整備したいと思っています。

鹿児島(始良・伊佐地域)で働く魅力は?

(澤津)会社が掲げている「まちとりの架け橋」というコンセプトのとおり、湧水町で雇用を創出し、自然環境と繋がって働いているという実感があるのが良いところだと思います。(内村)工場に働いていて、外に出ると森に囲まれている風景が見えますし、都会にはない自然環境を感じられるのは魅力だと思います。

求める人材像は?

(澤津)必要な知識や経験もありますが、一番はやる気です。社員の平均年齢も若く社内コミュニケーションも活発な会社なので、積極性がある人がよいと思います。(内村)能力が高いに越したことはないですが、元気があれば仕事は覚えていけるので大丈夫です。

高校生のみなさんへメッセージをお願いします。

(澤津)大人になってからやっておけばよかった、と後悔することのないように、高校生活の中でやりたいことや興味があることをあきらめないようにしてほしいです。(内村)就職してからのことは研修もあるし、先輩もいるので覚えていけば大丈夫です。高校生のうちは今しか経験できないことを大切にしてください。仕事は興味がある分野や、興味がある分野に近い仕事を選んでやってみたらよいのではないのでしょうか。



新卒を含め若手職員の採用も積極的に行っている