

かごしま故郷人財確保・育成プロジェクトについて

現状

- ★ 少子高齢化や生産年齢人口の減少に加え、進学や就職に際して、若年層の県外流出に依然として歯止めがかからず、**県内産業の振興を支える人材不足**が大きな課題。
 - ・有効求人倍率(R3.3)
 - 県：1.16倍(59ヶ月連続の1倍台) 全国：1.10倍
 - ・新規学卒者の県内就職率 (R3.3卒)
 - 高校：56.8%，大学：47.7%
 - ・県内大学等への進学率 (R2.3卒)
 - 大学：33.1%，短大：75.2%
 - ・新規学卒者の3年後離職率 (H29.3卒)
 - 【高卒者】本県42.4% 全国 39.5%
 - 【大卒者】本県38.9% 全国 32.8%

課題

- ✓ 生徒だけでなく、保護者へも県内産業・企業の情報や魅力を発信する必要。
- ✓ 県内企業の待遇改善(賃金, 福利厚生など)に向けた機運醸成。
- ✓ 学生等へ企業情報等を発信する効果的な機会であるインターンシップに取り組む必要。
- ✓ 都会には無い鹿児島で働き暮らすことの魅力やメリットの発信や、若年層のより早い段階からの県内就職に対する意識付けが必要。
- ✓ 「ポストコロナ」を見据えた県内定着・UIターン対策強化。
- ✓ 多様な人材が活躍できる環境整備や機運醸成が必要。

目標

人材の確保・育成を通じて人手不足を緩和し、県内産業の活性化を図る。

プロジェクトの対策(5本柱)

- 1 若年者等の**県内定着**の促進
- 2 **UIターン**の促進 (県外大学生や早期退職者 等)
- 3 **県内企業の魅力や競争力のアップ**
- 4 **外国人材を含めた多様な人材の活躍支援**
- 5 **地域産業・県民生活を支える人材の確保・育成**

プロジェクトの推進体制

【県】推進本部 [司令塔] 本部長：知事

連携

【県】幹事会 [施策の検討・調整グループ]

【官民連携、地域連携】
推進協議会 (会長：知事) 地域協議会 (振興局・支庁)

ふるさと鹿児島の人材確保・育成に向け、県内の経済団体や関係団体等の参画の下、県の取組等への意見や各々の課題等を伺い、相互理解を促進するとともに、本県の産業振興を支える“人財”の確保・育成に一体で取り組む体制の構築と意識共有を図る。

かごしま故郷人財確保・育成プロジェクト ～展開する5本の柱～

1 若年者等の県内定着の促進

- (1) **都会には無い鹿児島で働き暮らすことの魅力やメリットの発信**
 - ① 県政広報媒体など、様々な映像・誌面媒体等を活用した発信 等
- (2) **地元で働き暮らすこと、地元で貢献することの意義についての発信**
 - ① 地元への愛着を育む郷土教育、キャリア教育の充実、強化
 - ② シンポジウムや専門高校フェスタを通じた発信
 - ③ 小、中学校段階からの地元産業・企業への理解促進 等
- (3) **若年層や保護者に“働く”県内企業・産業の魅力発信**
 - ① インターンシップ等による県内学生と企業との交流機会の確保
 - ② 「かごJob」等による効果的な県内企業・産業の情報提供
 - ③ 県外就職率の高い工業高校生向けの企業説明会等の開催 等
- (4) **国や大学等との連携強化**
 - ① 合同企業説明会や進学・就職応援フェア、県内就職ローラー作戦の実施
 - ② 「大学地域コンソーシアム鹿児島」との連携による取組 等

2 UIターンの促進

- (1) **大都市圏で情報をワンストップで提供できる拠点づくり**
 - ① 移住支援(ふるさと回帰センター)と就職支援(ふるさと人材相談室)が連携した取組の推進
 - ② 「かごJob」等による効果的な県内企業・産業の情報提供 等
- (2) **大都市圏からのUIターンの促進**
 - ① 合同企業説明会、UIターンフェア、就農相談会等の開催
 - ② プロフェッショナル人材をはじめとする県外からのUIターン就職への支援
 - ③ 副業・兼業、テレワーク、ワーケーション、関係人口の創出による人材確保 等

3 県内産業の魅力や競争力のアップ

- (1) **選ばれる県内企業、産業となるための競争力、生産性の向上**
 - ① 県内企業の採用力や定着力を向上させるセミナーの開催
 - ② 選ばれる企業となるための上場支援
 - ③ 介護ロボットや、企業等のIoT・AI等の導入への支援
 - ④ スマート農業や営農技術体系の構築への支援 等
- (2) **県内産業の賃金、福利厚生面の改善促進**
 - ① セミナー等を通じた働く方々の処遇改善に向けた機運の醸成
 - ② 多様な人材が活躍できる働きやすい職場環境整備への支援 等
- (3) **県内産業の成長を支える人材の確保・育成**
 - ① 起業を志す若年者等への支援(コンテスト、各種伴走支援)
 - ② IT人材やものづくり人材、経営革新を図る企業経営者等の育成支援 等

4 外国人材を含めた多様な人材の活躍支援

- (1) **「かごしま外国人材受入活躍推進戦略」の推進(安定的受入、受入環境整備等)**
 - ① ベトナムとの交流促進、新たな送り出し国との関係構築、本県の魅力のPR
 - ② 受入企業等への支援(地域との交流等へ助成、セミナー開催等)
 - ③ 外国人総合相談窓口の運営
 - ④ 留学生の活躍支援(留学生と県内企業とのマッチング支援) 等
- (2) **女性・高齢者・障害者等のなお一層の就労・定着促進**
 - ① 女性の就労・活躍支援(キャリアデザインセミナー、再就職支援等)
 - ② 介護職場など、高齢者の生涯現役社会の構築に向けた取組の推進
 - ③ 障害者の求人開拓や就職面接会、短期の雇用体験の実施
 - ④ 農福連携の推進 等

5 地域産業・県民生活を支える人材の確保・育成

- (1) **県内産業の新規就業者の確保等**
 - ① 担い手、就業希望者への研修等の実施
 - ② 農業法人等への就業相談対応等、就農(漁・林)相談の強化
 - ③ 就業、就農(漁・林)後の定着のためのフォローアップ強化
 - ④ 県内産業と連携した人材確保・定着への取組強化(建設業、介護・看護・保育等の専門人材)
 - ⑤ 潜在的な有資格者の掘り起こしと復職等の支援 等
- (2) **各地域振興局・支庁(地域協議会)における地域に根ざした取組の推進**
 - ① 意見交換、地域の課題やニーズに応じた取組(広域企業説明会、管内企業の魅力発信、生徒と地元の大人との交流等)の実施 等

