

鹿児島県働き方改革取組実態調査報告書の概要

I 調査の説明

- 1 調査の内容
県内企業における働き方改革への取組みの現状や推進する上での課題等について把握する。
- 2 調査期間
平成29年7月～9月
- 3 調査対象
県内に本店・支店等がある500事業所
- 4 事業所からの回答状況
回答事業所数（有効回答率） 229事業所（45.8%）

II 調査結果の概要

1 「働き方改革」の取組

- (1) 「働き方改革」の取組状況
「取り組んでいる」と回答した事業所・・・33.6%
「近く取り組む予定」と回答した事業所・・・6.6%
「検討中」と回答した事業所・・・34.9%
「取り組む予定なし」と回答した事業所・・・25.0%
- (2) 「働き方改革」に取り組む予定のない理由（複数回答。「取り組む予定なし」事業所を100%とした場合。）
どのように取り組んでいいかわからない・・・36.8%
在宅勤務制度，テレワーク，フレックスタイムなど
働き方を必要とする従業員がいない・・・31.6%
既に十分働きやすい環境となっており，当面必要性を感じない・・・21.1%
- (3) 「働き方改革」に取り組む上での課題（複数回答。「回答事業所」を100%とした場合。）
業務量に対する適正人員の確保・・・63.7%
従業員の意識改革や理解促進・・・49.1%
働き方の見直しに関する取組方法，ノウハウの不足
・・・41.5%

2 労働時間短縮への取組

- (1) 労働時間短縮への取組の有無
「取り組んでいる」と回答した事業所…59.6%
「取り組むでない」と回答した事業所…40.4%
- (2) 労働時間短縮への具体的な取組方法（複数回答。「取り組んでいる事業所」を100%とした場合。）
残業を行う際の手続きの厳格化（上司への事前申告等）
…57.5%
ノー残業デー，ノー残業ウイーク等の設定…26.9%
業務繁閑に対応した営業時間の設定…18.7%
- (3) 労働時間短縮に取り組む上での課題（複数回答。「回答事業所」を100%とした場合。）
業務量が多い…43.6%
一部の人へ業務が偏る傾向がある…35.1%
業務の繁閑が激しい…31.8%

3 年次有給休暇の取得促進

- (1) 年次有給休暇の取得促進への取組の有無
「取り組みあり」と回答した事業所…62.9%
「取り組みなし」と回答した事業所…37.1%
- (2) 年次有給休暇の取得促進への具体的な取組方法（複数回答。「取り組みあり」事業所を100%とした場合。）
時間・半日単位の分割付与…73.6%
残日数の教示等の啓発…47.2%
年（月）初めの計画書の提出…17.4%
- (3) 年次有給休暇の取得促進に取り組む上での課題（複数回答。「回答事業所」を100%とした場合。）
業務量が多く，人員が不足している…45.1%
休んだ人の業務をカバーできる体制がない…39.0%
突発的な業務が生じやすく，計画的な休暇を取得しにくい
…29.2%

4 テレワークへの取組

- (1) テレワーク導入の有無
「導入している」と回答した事業所…3.1%
「導入する予定」と回答した事業所…1.3%
「導入について検討中」と回答した事業所…3.5%
「導入する予定なし」と回答した事業所…92.0%
- (2) テレワークの形態（複数回答。「導入している」，「導入する予定」事業所を100%とした場合。）

在宅勤務・・・70.0%
モバイルワーク・・・40.0%

- (3) テレワーク導入の課題（複数回答。「導入について検討中」、「導入する予定」事業所を100%とした場合。）
- テレワークに適した仕事がない・・・76.4%
 - 業務の進行が難しい・・・19.0%
 - 自社にとって、テレワークの意義、効果の程がよくわからない・・・14.8%

5 時間や場所にとらわれず働くための取組

- (1) 時間や場所にとらわれず働くための取組の有無
- 「取り組みあり」と回答した事業所・・・12.1%
 - 「取り組みなし」と回答した事業所・・・87.9%
- (2) 時間や場所にとらわれず働くための具体的な取組方法（複数回答。「取り組みあり」事業所を100%とした場合。）
- 短時間正社員・・・48.1%
 - フレックスタイム制・・・37.0%
- (3) 多様な働き方に取り組む上での課題（複数回答。「回答事業所」を100%とした場合。）
- 業種や業務が特殊なため、柔軟な働き方への物理的な制約がある・・・67.6%
 - 短時間勤務などの働き方を導入した場合の業務を補完できる従業員の不足・・・25.7%
 - 部署間での環境の差により、不公平感が生じる・・・24.3%

6 育児・介護

- (1) 育児・介護中の働きやすい環境を作るための取組の有無
- 「取り組みあり」と回答した事業所・・・84.6%
 - 「取り組みなし」と回答した事業所・・・15.4%
- (2) 育児・介護中の働きやすい環境を作るための具体的な取組方法（複数回答。「取り組みあり」事業所を100%とした場合。）
- 育児休業・・・94.8%
 - 介護休業・・・63.5%
 - 育児のための短時間勤務等措置・・・59.4%
- (3) イクボス宣言実施の有無
- 「宣言している」と回答した事業所・・・2.2%
 - 「宣言していない」と回答した事業所・・・97.8%
- (4) イクボスへの取組予定の有無
- 「予定あり」と回答した事業所・・・2.1%
 - 「検討中」と回答した事業所・・・16.3%
 - 「予定なし」と回答した事業所・・・81.6%

