

Anew 労働がごしま

2019.8月号

～ふるさとの人材がふるさとで活躍できるように～



燃ゆる感動がごしま国体
— 第75回国民体育大会 — 2020年10月3日(土)～10月13日(火)
 燃ゆる感動がごしま大会
— 第20回全国障害者スポーツ大会 — 2020年10月24日(土)～10月26日(月)

働き方改革 実践講座の開催とアドバイザー派遣のお知らせ

働き方改革に関する、より実践的な取組を進めていただくため、人事労務担当者向けの実践講座を開催します。講座は、長時間労働削減に向けてのアイデア・ヒントが盛りだくさんの内容です。制度を作ったがなかなか長時間労働が縮減できない、年休取得率が上がらない、人手不足の中どう働き方改革に取り組んだら良いかわからない、といったお悩みをお持ちの企業の皆様、この機会に是非、ご参加ください。

また、県では、働き方改革に取り組んでいただく意欲ある中小企業を募集しています。選定された企業には、県からアドバイザーを派遣し、実践的・実用的な支援を行います。費用は無料で、実践講座受講予定であれば、早期に応募が可能です。

『実践講座』

- 日時等 10月15日(火) ソーホーかごしま
 10月29日(火) 県民交流センター
 11月12日(火) 奄美大島商工会議所
 いずれも13:30～
- 参加料 無料
- 対象 働き方改革に取り組む人事労務担当者
- 内容 業務改善の実践方法、ケーススタディ等

『アドバイザー派遣』

- 応募要件 県内に事業所のある中小企業で、人事労務担当者が実践講座に参加すること
- 派遣料 無料
- ※応募方法は、県HPでご確認ください
- ※参加企業には、取組の進捗についてアンケート等にご協力いただきます。

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017
 【県HP】 産業・労働＞雇用・労働＞働き方改革＞働き方改革実践講座を開催します

春季賃上げ要求・妥結状況(集計結果)

原則として県内に本社があり、かつ労働組合のある企業の中から調査した176社のうち、要求額及び妥結額が把握できた74社(42.1%)の状況は、以下のとおりでした。

1 妥結状況
 平均妥結額は、3,625円。平均賃上率は、1.59%で、前年と比べ173円(0.09ポイント)低い。

2 前年と比較可能な55社の状況
 平均妥結額は、3,528円。平均賃上率は、1.50%で、妥結額が前年より高い企業は23社、同額10社、低い企業22社。

*詳しくは、県ホームページをご覧ください。

産業別	妥結額	賃上率
鉱業、採石業等	4,818円	1.74%
製造業	4,330円	2.08%
情報通信業	4,457円	1.40%
運輸業、郵便業	2,873円	1.36%
卸売業、小売業	3,680円	1.55%
金融業、保険業	1,729円	0.32%
医療、福祉	3,042円	1.37%
複合サービス事業(協同組合等)	3,735円	1.57%
その他(建設業、電気・ガス業等)	3,449円	1.47%
全産業	3,625円	1.59%

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017
 【県HP】 産業・雇用＞雇用・労働＞統計・調査結果

目次

○働き方改革実践講座開催・アドバイザー派遣	1	○両立支援等助成金	5
○春季賃上げ要求・妥結状況(集計結果)	1	○職場のハラスメント対策	5
○差別のない公正な採用選考を	2	○全国労働衛生週間	5
○9月は障害者雇用支援月間	2	特集 鹿児島 この人 あの人	7
○障害者の職業訓練受託企業の募集	3	鹿児島ラーメン 「みよし家」	
○県立高等技術専門学校入校生募集	3	代表取締役社長 西 洋平氏	
○企業の採用力、若年労働者の定着率向上セミナー	4		
○鹿児島障害者職業能力開発校入校生募集	4		
○業務改善助成金・時間外労働等改善助成金	4	○令和元年度後期 職業訓練生募集	8

差別のない公正な採用選考をお願いします

「就職」は、生活の安定や社会参加を通じての生きがいなど、生きていく上で極めて重要な意義をもっています。

このため、雇用主は、応募者に広く門戸を開いた上で、本人の適性と能力のみを基準とした「公正な採用選考」を行うことが必要です。

本人に責任のない事項(出生地や家庭環境など)、本来自由であるべき事項(宗教、尊敬する人物など、思想・信条に関わること)を質問したり、エントリーシート等に記載させたりすることは、就職差別につながるおそれがありますので、「基本的人権」を十分尊重した公正な採用選考を実施するよう、積極的な取組をお願いします。

採用方針・採用計画のチェックポイント

- 採用方針、採用予定の職種、人員が計画的・合理的に定められていますか？
- 求人条件に適合する全ての人が応募できる原則が確立されていますか？
- 本人の適性、能力以外のことを採用の条件にしていますか？



選考基準・選考方法のチェックポイント

- ◆ 職務遂行能力を基礎とした公正な基準や公正な評価方法がとられていますか？
- ◆ 応募者の適性や長所を見出すような配慮がされていますか？
- ◆ 合理的、客観的に必要性のない健康診断を実施していませんか？

面接のチェックポイント

- 面接によって判断する目標が明らかになっていますか？
- 外面的な容姿、態度等にとらわれず、客観的に判断できる方法、基準が確立されていますか？
- 質問内容について、十分検討がなされていますか？
- 面接担当者には、適切な人が選定されていますか？(面接技術、観察力、言葉が明瞭、偏見がない、感情に左右されない等)

9月は「障害者雇用支援月間」です 障害のある方の雇用にご理解・ご協力を！

県と高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部では、9月の「障害者雇用支援月間」を通して、障害者の雇用に対する理解を一層深めていただき、一人でも多くの障害のある方が働く場を得られるよう、鹿児島労働局等の関係機関と協力して、次の啓発活動を実施します。

障害のある方の雇用を促進し、職業的な自立を図ることは重要な課題であり、県民、特に事業主の皆さまのご支援が不可欠です。

事業主及び県民の皆さまのご理解、ご協力をお願いします。

◆街頭キャンペーン

- ・日時 9月2日(月)16:00~17:00
- ・場所 鹿児島中央駅東口 駅前広場

◆障害者雇用支援・激励大会

障害者雇用優良事業所及び優秀勤労障害者への表彰や、講演を予定しています。(参加自由・入場無料)

- ・日時 9月10日(火)13:30~
- ・場所 鹿児島市民文化ホール(市民ホール)

◆障害者就職面接会

日時	場所	問合せ先
9月20日(金) 13:00~16:00	ホテルさつき苑	ハローワーク鹿屋 ☎0994-42-4135 ハローワーク大隅 ☎099-482-1265
9月30日(月) 13:00~16:00	鹿児島サンロイヤルホテル	ハローワーク鹿児島 ☎099-250-6071



(障害者雇用支援・激励大会)



(障害者就職面接会)

【問合せ先】 県雇用労政課雇用支援係 ☎099-286-3028 鹿児島労働局職業対策課 ☎099-219-8712
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部 ☎099-813-0132

障害者の就業に向けた職業訓練の受託企業等募集

国立県営鹿児島障害者職業能力開発校では、障害者の就業促進を図るため、事業所の現場において実践的な業務を訓練する事業主委託訓練の受託企業等を募集しています。

訓練に際しては、訓練現場においてきめ細やかな助言を行う障害者職業訓練コーディネーター等を派遣することができますので、安心して訓練を実施できます。

訓練期間 原則として3か月

委託料 受託企業への委託料は、訓練生1人当たり月額64,800円以内

【問合せ先】 鹿児島障害者職業能力開発校 ☎0996-44-2206
県庁雇用労政課公共訓練係 ☎099-286-3021



県立高等技術専門校入校生募集

試験の種類	一般選考試験		推薦選考試験				
	高等学校卒業生等を対象	義務教育修了者等を対象					
校別	吹上校	自動車工学科, 機械整備科	金属加工科	自動車工学科, 機械整備科, 金属加工科			
	宮之城校	建築工学科	室内造形科	建築工学科, 室内造形科			
	始良校	情報処理科, メカトロニクス科	—	情報処理科, メカトロニクス科			
	鹿屋校	電気設備科	—	電気設備科			
応募資格	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年3月に高等学校を卒業見込みの方 高等学校を卒業された方 上記と同等以上の学力を有すると認められる方 	<ul style="list-style-type: none"> 義務教育を修了された方 上記と同等以上の学力を有すると認められる方 令和2年3月に中学校を卒業見込みの方はC～E日程のみ 	<ul style="list-style-type: none"> 令和2年3月に高等学校を卒業見込みの方 学校調査書における評定 <table border="1"> <tr> <td>概ね3.5以上</td> <td>自動車工学科 建築工学科</td> </tr> <tr> <td>3.0以上</td> <td>上記以外の科</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> 出席率が概ね95%以上の方 合格後、入校を確約できる方 	概ね3.5以上	自動車工学科 建築工学科	3.0以上	上記以外の科
概ね3.5以上	自動車工学科 建築工学科						
3.0以上	上記以外の科						
受付期間	9月2日(月)～2月28日(金)		9月2日(月)～9月27日(金)				
	願書締切日	選考日	試験会場	選考日	試験会場		
A日程	10月24日(木)	11月1日(金)	各高等技術専門校	10月4日(金)	入校を希望する各高等技術専門校		
B日程	11月28日(木)	12月6日(金)					
C日程	1月10日(金)	1月24日(金)					
D日程	2月7日(金)	2月16日(日)					
E日程	2月28日(金)	3月8日(日)					
選考方法	筆記試験・面接		筆記試験・面接				
提出書類	〈令和2年3月に卒業見込みの方〉 <ul style="list-style-type: none"> 入校願書(写真貼付) 学校調査書又は職業相談票(乙票) ※ 職業相談票(乙票)は、中学校卒業見込みの方のみ 写真1枚(受験票用 縦4cm×横3cm) 〈上記以外の方〉 <ul style="list-style-type: none"> 入校願書(写真貼付) 学校調査書又は卒業証明書 写真1枚(受験票用 縦4cm×横3cm) 		<ul style="list-style-type: none"> 入校願書(写真貼付) 学校調査書 写真1枚(受験票用 縦4cm×横3cm) 高等学校長の推薦書 				
提出先	入校を希望する各高等技術専門校 ただし、雇用保険受給資格者等は最寄りの公共職業安定所		入校を希望する各高等技術専門校				

- ※ 入校願書は、各高等技術専門校及び各公共職業安定所のほか、各高等技術専門校のホームページからも取得できます。
- ※ B～E日程の選考試験については、定員に達した科では選考を実施しない場合もありますので、事前に各高等技術専門校のホームページ等でご確認ください。
- ※ D及びE日程の試験会場は、各高等技術専門校へお尋ねください。
- ※ 令和2年3月に中学校を卒業見込みの方は、C～E日程の受験となります。
- ※ 欠員がある場合、令和2年3月中旬から下旬に入校試験を追加で実施する場合があります。詳しくは、各高等技術専門校へご確認ください。

【問合せ先】 ○吹上高等技術専門校 ☎099-296-2050 ○宮之城高等技術専門校 ☎0996-53-0207
○始良高等技術専門校 ☎0995-65-2247 ○鹿屋高等技術専門校 ☎0994-44-8674
○県庁雇用労政課公共訓練係 ☎099-286-3021

【県HP】 産業・労働＞雇用・労働＞職業能力開発＞県立高等技術専門校入校案内

企業の「採用力」と若年労働者の「定着力」の向上に向けたセミナーを実施します！

県では、企業の「採用力」の向上や若年労働者の早期離職を防止するための「定着力」の向上を目指したセミナーを開催します。採用活動がうまくいかず、人手不足や若年労働者の定着に悩んでいる企業の皆様、是非ご参加ください！

■内容

採用活動に有効な手法、会社説明会の設計・ノウハウ、面接の運営方法や評価ポイント、入社後の人材定着・育成手法等

■参加料

無料

■開催日程等

- ・開催月：9月～11月
- ・定員：各会場40名(先着順)
- ・開催場所：鹿児島市、薩摩川内市、南さつま市、鹿屋市、奄美市(県内5会場)
- ・開催時間：10:00～17:30

詳しくは、県ホームページ「県内企業採用力・定着力向上支援事業セミナーを開催します」をご覧ください。

【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係
☎099-286-3026 / 3028

国立県営 鹿児島障害者職業能力開発校入校生募集

科名	建築設計科、グラフィックデザイン科 OA事務科、情報電子科 義肢福祉用具科		アパレル科 造形実務科（知的障害者対象）	
応募資格	高等学校卒業(令和2年3月卒業見込みの方を含む)及び同等以上の学力を有する障害者		義務教育修了以上の障害者	
訓練期間	1年		1年	
募集期間	区分	募集開始日	募集締切日	選考日
	A日程	令和元年8月1日(木)	令和元年9月20日(金)	奄美 令和元年10月8日(火) 熊本・宮崎 10月10日(木) 本校 10月11日(金)
	B日程	令和元年10月25日(金)	令和元年11月28日(木)	令和元年12月16日(月)
	C日程	令和2年1月6日(月)	令和2年2月13日(木)	令和2年2月28日(金)
願書提出先	最寄りのハローワーク ※応募手続き書類は、鹿児島障害者職業能力開発校又は最寄りのハローワークにあります			
選考方法	●筆記試験(数学、国語) ●面接			

※B日程以降は、定員に達した科においては、選考を実施しない場合もありますので、事前に下記までお問い合わせください。

※訓練の状況や施設の見学を希望される方は、下記までお問い合わせください。

【問合せ先】

- 鹿児島障害者職業能力開発校 ☎0996-44-2206 〒895-1402 薩摩川内市入来町浦之名1432
- 県庁雇用労政課公共訓練係 ☎099-286-3021
- 最寄りのハローワーク

【県HP】 産業・労働＞雇用・労働＞職業能力開発＞鹿児島障害者職業能力開発

業務改善助成金・時間外労働等改善助成金

「業務改善助成金」は、中小企業、小規模事業者の生産性向上を支援することで、「事業場内最低賃金(事業場内で最も低い賃金)」の引き上げを図るための制度です。事業場内最低賃金800円未満の事業場かつ事業場内最低賃金と地域別最低賃金(鹿児島県では761円)の差額が30円以内かつ事業場規模30人以下の事業場が事業場内最低賃金を30円以上引き上げ、設備投資などを行った場合にその費用の一部(4/5)を助成します。また、生産性要件を満たした場合には助成率が9/10に割増されます。

「時間外労働等改善助成金」は、中小企業・小規模事業者が時間外労働の上限規制に円滑に対応するため、生産性を高めながら、労働時間の縮減等に取り組む場合に、その費用の助成を行うものです。職場環境の改善、生産性向上に向けた取組などに、ぜひご活用ください。



【問合せ先】 鹿児島労働局雇用環境・均等室 ☎099-223-8239

両立支援等助成金のご案内

1 育児休業等支援コース ※中小企業対象

①育休取得時	「育休復帰支援プラン」を策定し、プランに基づいて労働者が育児休業を円滑に取得、職場復帰した場合に支給
②職場復帰時	
③代替要員確保時	育児休業取得者の代替要員を確保し、休業取得者を原職等に復帰させた場合に支給
④職場復帰後支援	育児・介護休業法を上回る「子の看護休暇制度」等を導入し、労働者が利用した場合に支給

2 介護離職防止支援コース ※中小企業対象

①休業取得時	「介護支援プラン」を策定し、プランに基づき労働者の円滑な介護休業の取得・復帰に取り組んだ場合に支給
②職場復帰時	
③介護両立支援制度	介護のための柔軟な就労形態の制度を導入した上で、「介護支援プラン」を策定し、プランに基づき労働者が制度を利用した場合に支給

3 出生時両立支援コース

男性労働者が下記の制度を利用しやすい職場風土作りに取り組んだ上で、男性労働者が制度を利用した場合が対象	
①男性労働者の育児休業	子の出生後8週間以内に開始する育児休業を取得した場合に支給
②育児目的休暇	子の出生前後に取得できる育児目的休暇制度を導入し、休暇を取得した場合に支給

4 再雇用者評価処遇コース(愛称:カムバック支援助成金)

妊娠、出産、育児、介護または配偶者の転勤等を理由として退職した者に対して、就業が可能になったときに復職でき、従来の勤務経験が適切に評価・処遇される再雇用制度を導入し、希望する者を採用した事業主に支給

5 女性活躍加速化コース ※中小企業対象

女性活躍推進法に基づき、自社の女性の活躍に関する「数値目標」及びその達成に向けた「取組目標」を盛り込んだ「行動計画」を策定し、目標を達成した事業主に支給

詳しくは、厚生労働省ホームページ「両立支援等助成金」をご覧ください。

【問合せ先】 鹿児島労働局雇用環境・均等室 ☎099-223-8446

職場のハラスメント対策について

職場のセクシュアルハラスメント対策、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント対策は、業種・規模に関わらず、すべての事業主の義務です。

職場におけるハラスメントを防止するために、事業主が雇用管理上講ずべき措置については、法及び指針に定められています。事業主は、これらを必ず実施しなければなりません。

1. 事業主の方針を明確化し、管理・監督者を含む労働者に対してその方針を周知・啓発すること
2. 相談、苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制を整備すること
3. 相談があった場合、事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害者及び行為者に対して適正に対処するとともに、再発防止に向けた措置を講ずること
4. 相談者や行為者等のプライバシーを保護し、相談したことや事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってはならない旨を定め、労働者に周知・啓発すること
5. 業務体制の整備など、職場における妊娠・出産等に関するハラスメントの原因や背景となる要因を解消するために必要な措置を講ずること

ハラスメント対策に関する改正法が成立し、今後、事業主に対するパワーハラスメント対策の措置が義務化されるほか、セクハラや妊娠・出産等に関するハラスメント等の防止対策が強化されます。

【問合せ先】 鹿児島労働局雇用環境・均等室 ☎099-223-8239

令和元年度 全国労働衛生週間 (10月1日~10月7日)

全国労働衛生週間は、労働者の健康管理や職場環境の改善など労働衛生に関する国民の意識を高めるとともに、職場での自主的な活動を促進して労働者の健康の確保を図ることなどを目的に、昭和25年から毎年実施されており、今年は70回目を迎えます。10月1日~10月7日を本週間、9月を準備期間と定めています。

本週間を契機に、事業場の自主的な労働衛生活動促進と労働衛生管理水準の向上を図りましょう。

【問合せ先】 鹿児島労働局健康安全課 ☎099-223-8279

広告

今だけおトクな金利

カーライフローン キャンペーン

2019.7.1(月)~2019.9.30(月)
※本キャンペーンは、予告なしに期間を変更または延長する場合がございます。

ご融資金額 (1万円単位) **1,000**万円以内
ご融資期間 **10**年以内

変動金利型 最大引下げ金利

1.9%

年 ~年2.6%

固定金利型 最大引下げ金利

2.2%

年 ~年2.9%

ろうきんは安心の保証料込み



くわしくはコチラ

九州ろうきん

つかえるろうきん みんなのろうきん

◎キャンペーン金利は2019年9月30日までに受付し、2019年10月31日までに借入(ご契約)した場合、適用となります。キャンペーン期間中に表示金利が変更される場合がございます。◎ご融資金額は所属される会員等により異なる場合がございます。◎変動金利型は、年2回適用金利を見直します。◎金利引下げには取引条件がございます。◎お借入後に返済方法(返済額・返済期間など)を変更される場合には、手数料(税込5,400円)がかかります。変更内容によってはご希望に添えない場合もございます。◎お借入予定資金に九州ろうきんで現在ご利用中のローンの借換えが含まれる場合は条件がございます。◎ご返済額の試算はお気軽に(ろうきん)まで、パソコンやスマートフォンから九州ろうきんホームページの「ローンシミュレーション」もご利用いただけます。◎記載内容は2019年7月1日現在の内容で、保証先を(一社)日本労働者信用基金協会または(株)セディナとする場合です。◎くわしくは、九州ろうきんホームページまたは店頭の商品概要説明書でご確認ください。◎融資には審査がございます。審査の結果、ご希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

鹿児島支店 ☎ 099-225-2211	鹿児島南支店 ☎ 099-253-5678	鹿児島県庁支店 ☎ 099-250-2345	大島支店 ☎ 0997-52-2531	鹿屋支店 ☎ 0994-44-6622	川内支店 ☎ 0996-23-3260	加世田支店 ☎ 0993-53-2500
出水支店 ☎ 0996-62-1660	霧島支店 ☎ 0995-48-6622	種子島支店 ☎ 0997-22-0832	志布志支店 ☎ 099-472-3671	大口支店 ☎ 0995-22-7111	徳之島支店 ☎ 0997-83-2551	ローンセンター鹿児島 ☎ 0120-262-252

くわしくは、九州ろうきんホームページから

広告

2019年6月、全労済から「こくみん共済coop」へ



住まいる共済

「住まいる共済」は火災・台風・地震など、さまざまなリスクから「住宅」と「家財」を守る保障です。

火災共済・自然災害共済

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

火災などのとき

火災共済 **6,000**万円
(600口加入の場合)

台風などのとき

自然災害共済 **4,200**万円
(600口加入の場合)

地震などのとき

自然災害共済 **1,800**万円
(600口加入の場合)



こくみん共済coop 公式キャラクタービッドくん

ここに記載されている内容は、共済商品・保険内容の概要を説明したものです。詳細については「ご契約のてびき」等を必ずご確認ください。

資料のご請求・ご相談はお気軽に!

通話料無料 **0120-220-220** 媒体番号 46098J

受付/毎日・午前9時~午後9時まで [ご注意]おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度確かめください。

お電話の際は、この番号をお知らせください。↑

共済ショップ
ぐりんぼう鹿児島店
〒892-0835 鹿児島県鹿児島市城南町7-28
[営業時間] 平日/9:00~18:00
土曜/10:00~18:00(日曜・祝日は休業)

共済ショップ
ぐりんぼう鹿屋店
〒893-0015 鹿児島県鹿屋市新川町5768-2
[営業時間] 平日/9:00~17:00(土・日・祝日は休業)

共済ショップ
ぐりんぼう奄美店
〒894-0027 奄美市名瀬本町9-24 松元ビル1F
[営業時間] 平日/9:00~17:00(土・日・祝日は休業)

こくみん共済 鹿児島推進本部 (鹿児島県労働者共済生活協同組合)
〒892-0835 鹿児島市城南町7-28
coop 共済ショップcoop ホームページ <https://www.zenrosai.coop>

たすけあいから生まれた保障の生協です
こくみん共済coopは、営利を目的としない生協の生協として共済事業を始め、組合員の皆さまの安心と体と心ある暮らしをめざしています。お資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

たすけあいの暮らしを学ぶ **こくみん共済**

特集

鹿児島この人あの人

【プロフィール】

にし ようへい

西洋平氏

◆有限会社鹿児島ラーメン代表取締役社長
(霧島市国分上之段ほか)

◆霧島市福山町出身

昭和 35 年創業の三代目、昔から変わらない味が自慢の鹿児島ラーメン「みよし家」など 4 店舗を展開、食材にこだわり、持ち帰りラーメンのリニューアルや動き甲斐のある職場づくりに積極的に取り組む



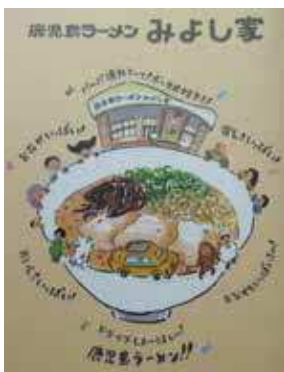
故郷に帰る

大学進学後、15年間生活した東京から3年前に帰郷、2年前に母方の祖父が創業したラーメン店を引き継ぎ、現在4店舗を運営しています。

母一人子一人の家庭で育ち、小学校まで牧之原で過ごした後、鹿児島市の中高一貫校に進み寮生活を送りました。毎週自宅に帰ってきたときのTVゲームが楽しみの一つでした。

大学生時代の先輩がコンサルティング会社で華やかに働く姿にあこがれ、迷わずコンサルティング会社に就職しました。そこでは金融系のプロジェクトに配属されました。10年で一人前と言われる業界で、取引先相手の部長や課長など業界のプロの方に接する仕事は刺激を受けることも多くあり、また、とても優秀な先輩や同僚、後輩に囲まれてたくさんのことを学ばせていただきました。

35歳までには鹿児島に帰り暖簾を継ぐつもりでしたので、7年程の短い期間ではありましたが、日々クライアントからの高い要求に答えることが将来の会社経営の糧となるよう、日々頑張っていたように思います。



地域の食のインフラに

新炭業を営んでいた祖父が牧之原で始めたラーメン屋ですが、40年以上働いてくれている大ベテランがいる一方で、私の想いに共感して入社してくれた若いスタッフもあり、3年経った今でも意思疎通がうまくいかず衝突することもあります。

私の仕事の一つは、店舗で働くスタッフが働きやすい職場環境の整備だと思っているのですが、弊社で働くスタッフにキャリアプランを提示できないもどかしさを感じ続けています。

店舗が4店舗しかないため、それぞれ店長を配置すると、5人目以降は既存の店長が退職しない限り実質キャリアアップができなくなってしまい、社内でのキャリア形成が難しくなってしまいます。そのため、キャリア以外にやりがいを見出せる環境づくりをしていきたいとの思いから2年間にわたり県の事業を利用させてもらいました。その結果、私とのコミュニケーションはもちろん、各店長とメンバー間のコミュニケーションが活性化され、グループ全体の方向性を共有しながら、自分の店だけでなく会社全体を良くしていこうという機運も芽生えるようになりました。

先代である母がこれまで培ってきた職場の雰囲気や大事にしながら、私の想いも理解してもらい、スタッフ全員が弊社の行動指針でもある「ちゃんとやる」ことで、給与など待遇ももっと良くなり、働きがいのある職場にすることができていると思っています。

もともとお子さん連れなど常連客が多数訪れてくださる店ですが、今後もますます地域の人との関わりを大事にして地域に愛される店に、地域の食のインフラになれるようチャレンジを続けていこうと思っています。

中学高校時代、そして就職してからもバスケットボールで汗を流していましたが、最近は試食等で大きくなった体形を細くしようと週2回程度ジム通いしています。晩酌はほとんどしませんが、帰郷後にゲスト参加した県主催の「郷中塾」で知り合った友人と酒を汲み交わし、食の未来を熱く語り合う時間が今の楽しみです。来年末で屋台村がなくなってしまうことが心から惜しいです。

これからも創業の想いである「孫が毎日食べても安心・安全な美味しいラーメンを作る」ことで、地域に貢献していきたいと思っています。

ハロートレーニング ～急がば学べ～ 令和元年度(後期)職業訓練生を募集します

県では、**離転職者の皆さん**に、再就職のための技能・技術を身につけていただく職業訓練を、民間教育訓練機関等へ委託して実施しています。受講には、ハローワーク(公共職業安定所)への**求職申込が必要**です。

◆講義のほかに企業で1か月の職場実習を行う訓練コース【訓練期間:5か月】

訓練コース名 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当校	訓練コース名 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当校
ITスキル活用科 (5か月)	鹿児島市	24	10月4日	始良	IT広告デザイン実践科 (5か月)	鹿児島市	24	10月24日	始良

◆講義のみを行う訓練コース【訓練期間:3か月又は6か月】

訓練コース名 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当校	訓練コース名 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当校
介護・福祉科 【実務者研修】 (6か月) ★	鹿児島市 霧島市 薩摩川内市 鹿児島市	24 24 24 24	10月24日 1月15日 3月12日 3月4日	吹上 始良 宮之城 始良	パソコン・基礎科 (3か月) ★	霧島市	24	10月1日	始良
介護・福祉科 【初任者研修】 (3か月)	出水市 奄美市 出水市	22 22 22	10月10日 12月6日 2月20日	宮之城 吹上 宮之城		志布志市	24	10月10日	鹿屋
介護・福祉科(3か月) ★ 【介護事務付加コース】	鹿屋市 鹿屋市	20 20	12月3日 3月4日	鹿屋 鹿屋		出水市	22	10月25日	宮之城
ショップマネジメント科 (3か月)	鹿児島市 鹿児島市	24 24	10月16日 2月27日	吹上 吹上		鹿児島市	24	10月18日	始良
観光ビジネス科(6か月) 【接客・案内、販売事務コース】	鹿児島市	24	1月21日	始良		鹿屋市	24	11月8日	鹿屋
※ビジネス実務科 ★ (3か月)	鹿児島市	24	11月13日	吹上		日置市	22	12月3日	宮之城
医療事務科(3か月) 【医療・調剤薬局事務コース】	鹿屋市	20	10月25日	鹿屋		薩摩川内市	24	12月4日	宮之城
ITビジネス科 ★ 【簿記コース】(3か月)	鹿児島市	24	12月3日	始良		南さつま市	24	1月21日	吹上
ITビジネス科 【医療事務コース】(3か月)	鹿児島市	24	12月18日	宮之城		薩摩川内市	24	1月15日	宮之城
						鹿屋市	24	1月17日	鹿屋
						奄美市	24	1月29日	吹上
						出水市	22	2月13日	宮之城
						志布志市	24	2月13日	鹿屋
					霧島市	24	2月21日	始良	
					薩摩川内市	24	3月6日	宮之城	
					ITビジネス科 【総合コース】(6か月)	鹿児島市 鹿児島市	24 24	11月1日 2月5日	始良 始良
					ITビジネス科 【経理事務コース】(3か月)	鹿屋市	24	3月27日	鹿屋

※ビジネス実務科については、定員24人のうち10人は母子家庭の母等の方を対象に募集します。また、対象の方については、3か月の訓練の前に、5日間の準備講習があります。

※★のコースについては、託児サービスも付いています。

訓練の内容等については、各担当校へ問合せるか、県のホームページをご覧ください。



【問合せ先】 吹上高等技術専門学校 ☎ 099-296-2050 宮之城高等技術専門学校 ☎ 0996-53-0207
始良高等技術専門学校 ☎ 0995-65-2247 鹿屋高等技術専門学校 ☎ 0994-44-8674
【県HP】 産業・労働>雇用・労働>職業能力開発>令和元年度(後期)委託訓練の御案内

労働かごしま 令和元年8月号発行 通算第410号/隔月発行
広報誌「労働かごしま」は、県のホームページでも御覧いただけます。

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>広報誌『労働かごしま』

編集・発行 鹿児島県雇用労政課 ☎ 099-286-3017
印刷所 南日本出版株式会社

回覧してください

『労働かごしま』メール配信いたします
ご希望の方は、
r-rousei@pref.kagoshima.lg.jp
までご連絡ください。