

労働かごしま

2017.2月号

～ふるさとの人材がふるさとで活躍できるように～

今月号の目次

- 鹿児島いきいき働き方改革トップセミナー
- かごしま子育て応援企業に登録を
- 平成28年労働組合基礎調査結果
- 特集～鹿児島この人あの人～
- 合同企業説明会「鹿児島で働かんけー？」



燃ゆる感動 かごしま国体
熱い鼓動 風は南から

「鹿児島いきいき働き方改革トップセミナー」を開催します！ ～経営戦略としての「働き方改革」～

人口減少時代において、企業の活力や競争力の源泉である有能な人材の確保・育成・定着の可能性を高めるためには、「自分の成長につながる仕事」「子育てや介護等人生の各段階に対応した働き方」「地域とのつながり」など企業の魅力を高める多様な働き方が求められています。

経営戦略の観点から、企業の経営者自らが先頭に立ち、長時間労働の是正や年次有給休暇、育児・介護休業の取得促進をするなど、これまでの働き方を見直し、労働生産性の高い働き方を実現して業績アップを目指しましょう！

鹿屋会場

日時：平成 29 年 2 月 27 日（月）
14:00～16:00
場所：ホテルさつき苑

鹿児島会場

日時：平成 29 年 3 月 13 日（月）
14:00～16:00
場所：マリンパレスかごしま

奄美会場

日時：平成 29 年 3 月 17 日（金）
14:00～16:00
場所：奄美観光ホテル

- **参加料** 無料
- **対象** 経営者、役員など業務に責任を持つビジネスリーダーの方
- **内容** 経営戦略としての働き方改革についての講演、鹿児島労働局が所管する助成金についての説明

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>労働者の福祉>「鹿児島いきいき働き方改革トップセミナー」開催

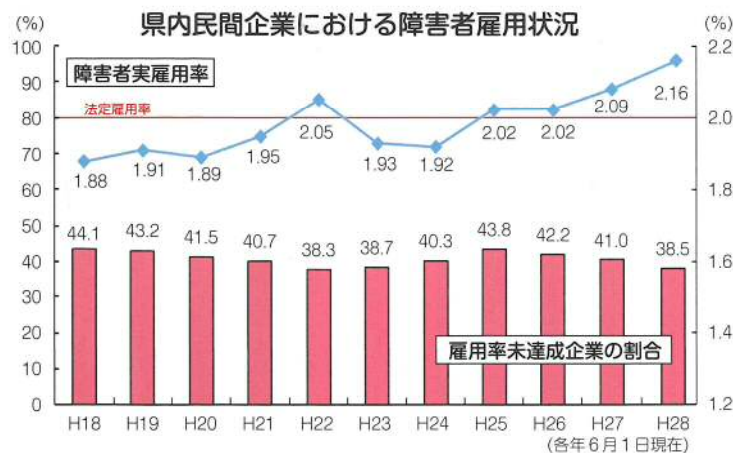
障害者雇用を支援する制度があります

～障害者が地域の一員として生活できる雇用の場を～

県内民間企業の障害者の実雇用率は、全体でみると2.16%（平成28年6月1日現在）と、法定雇用率2.0%を上回っています。

しかし、個別の企業でみると38.5%もの企業が法定雇用率を達成できていない状況です。

事業主の皆様におかれましては、雇用支援制度等を活用しながら、障害者雇用の促進に努めていただきますようお願いいたします。



【問合せ先】

鹿児島労働局職業対策課 ☎099-219-8712

県庁雇用労政課雇用支援係 ☎099-286-3028

▼障害者雇用に関する支援制度について▼

各種助成金や人的支援など、さまざまな支援制度があります。お気軽にご相談ください。

| 支援内容 | 相談窓口 | 電話番号 |
|--------------------|-----------------------|--------------|
| 障害者雇用に関する各種相談・職業紹介 | ■管轄のハローワーク | |
| | 出水 | 0996-62-0685 |
| | 川内 | 0996-22-8609 |
| | 国分 | 0995-45-5311 |
| | 伊集院 | 099-273-3161 |
| | 鹿児島 | 099-250-6060 |
| | 加世田 | 0993-53-5111 |
| | 指宿 | 0993-22-4135 |
| | 鹿屋 | 0994-42-4135 |
| | 大隅 | 099-482-1265 |
| 名瀬 | 0997-52-4611 | |
| 職場定着支援・事業主への助言 | ■鹿児島障害者職業センター | 099-257-9240 |
| | ■お近くの障害者就業・生活支援センター | |
| | ほくさつ | 0996-29-5022 |
| | あいらいさ | 0995-57-5678 |
| | かごしま | 099-248-9461 |
| | なんさつ | 0993-58-7020 |
| | おおすみ | 0994-35-0811 |
| 各種助成金 | ■管轄のハローワーク | |
| | ■高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部 | 099-813-0132 |

【厚生労働省HP】

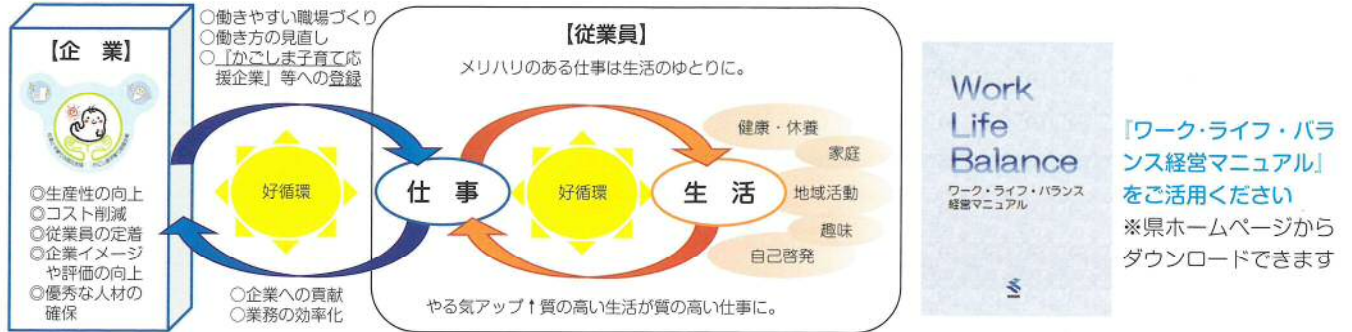
ホーム>雇用・労働「雇用」>施策情報「障害者雇用対策」

「かこしま子育て応援企業」に登録しましょう！ 登録企業374社（H29.2.1現在）

県では、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、**従業員の仕事と子育ての両立支援に取り組む企業**を「かこしま子育て応援企業」として登録しています。

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に取り組むと…

- 職場ぐるみで業務の見直しやムダの削減に取り組めます。
- 生産性の向上やコストの削減など経営にプラスの影響がもたらされます。
- 従業員の定着率の向上や、個々の従業員の仕事の能率アップ、パフォーマンスの向上などが期待できます。



「かこしま子育て応援企業」に登録すると…

- 企業の社会的評価や企業イメージが高まり、優秀な人材の確保につながります！
- 登録マークを自社のホームページ、パンフレット、名刺などに活用し、対外的に広報できます！
- 企業情報を県のホームページやハローワークで求職者に無料で紹介できるようになります！
- 商工中金の融資の際の優遇も受けられます！

～平成28年度新規登録企業63社の中から6社の取り組みをご紹介します～
登録いただいている全ての企業の取組等を県のホームページでご紹介しています。



町田酒造株式会社
(龍郷町)



○業務概要
奄美黒糖焼酎製造

○行動計画の主な内容
・育児休業など制度の周知や情報提供を男性社員にも行い、取得してもらおう。





株式会社 文化社
(鹿兒島市)



○業務概要
一般廃棄物処理業

○行動計画の主な内容
・子どもの看護休暇を時間単位で取得できる等利用しやすい制度の導入。
・育児休業など諸制度の周知。



マルイ食品株式会社
(出水市)



○業務概要
鶏卵・鶏肉の処理加工・販売、加工食品の製造・販売

○行動計画の主な内容
・新卒総合職採用者に占める女性比率を20%以上とする。
・従業員の離職率を低下させる。




種子屋久農業協同組合
(中種子町)




○業務概要
経済事業、共済事業、信用事業、生活事業、畜産事業

○行動計画の主な内容
・所定外労働時間の削減を図る。
・育児休業取得者に対するキャリア形成支援策を実施する。
・次世代を対象とした職場体験学習の積極的な受け入れを行う。




有限会社 一福
(さつま町)




○業務概要
飲食店（焼肉）

○行動計画の主な内容
・育児休業等についてのパンフレットを作成して、従業員に配布し、制度の周知を図る。
・妊娠中や産前産後休業・育児休業復帰後の女性従業員のための相談窓口を設置する。
・年次有給休暇の取得率を1人当たり年間50%以上とする。



医療法人 共生会
(志布志市)



○業務概要
脳神経外科、整形外科、居宅介護支援事業所等

○行動計画の主な内容
・育児休業など制度の周知や情報提供を行う。
・事業所内保育施設の運営。
・男性職員は1人以上育児休業を取得する。女性職員は、育児休業取得率を80%以上にする。
・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

『かごしま子育て応援企業』になるには・・・

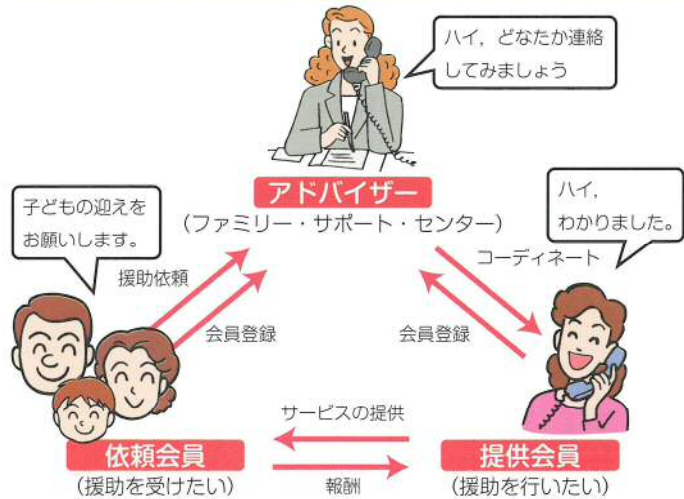


※ 電子メール・FAX・郵送のいずれかの方法により次の書類を送付してください。

- 「かごしま子育て応援企業登録申込書」(様式は県ホームページからダウンロードできます。)
- 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画策定届」の写し(全ページ)(労働局の受付印が押印されているもの。)
- 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の写し

【問合せ先】 県庁雇用労政課労働福祉係 ☎099-286-3014
【県HP】 産業・労働>雇用・労働>かごしま子育て応援企業登録制度

子育てをがんばる人を応援します！ ファミリー・サポート・センター



- ① 援助を依頼したい会員はファミリー・サポート・センターに連絡します。
- ② アドバイザーは提供会員をコーディネートします。
- ③ 協力してくれる提供会員を依頼会員に連絡します。
- ④ 会員による相互援助活動

～ファミリー・サポート・センターとは～

育児の援助を受けたい方と行いたい方が、地域の中で助け合いながら子育てをする会員組織・有償のボランティア活動です。
 県内では、14市町で設置・運営しています。

こんな時に利用できます

- ・ 保育施設まで子どもを送迎してほしい。
 - ・ 保育施設の開始前や保育終了後に子どもを預かってほしい。
 - ・ 学童保育終了後に子どもを預かってほしい。
 - ・ 学校の放課後に子どもを預かってほしい。
 - ・ 冠婚葬祭などによる外出の時、子どもを預かってほしい。
 - ・ 保護者の病気や急な用事の時、子どもを預かってほしい。
- ※ 預かる場所は原則として提供会員の自宅です。

【利用・登録については、各ファミリー・サポート・センターへお問い合わせください】

※印のついているセンターでは、家事支援も行っています。(妊娠中の方を含みます。)

| | | | |
|---|---|---|---|
| 鹿児島市ファミリー・サポート・センター ※ 鹿児島市中町4-13 ☎099-226-7855 | いちき串木野市ファミリー・サポートセンター いちき串木野市昭通133-1 ☎0996-33-5618 | 南さつま市ファミリー・サポート・センター 南さつま市加世田小湊8895 ☎0993-53-9834 | 枕崎市子育てサポートセンター 枕崎市美山町33 ☎0993-58-1888 |
| ファミリー・サポート・センター出水 出水市高尾野町大久保3719 ☎0996-64-2423 | ファミリー・サポート・センター薩摩川内 薩摩川内市神田町3-22 ☎0996-22-5085 | ファミリー・サポート・センター霧島 霧島市国分中央3丁目9-20 ☎0995-48-6886 | あいら子育てサポートセンター 始良市西餅田589 ☎0995-73-3456 |
| 鹿屋市ファミリー・サポート・センター ※ 鹿屋市大手町1-1 ☎0994-44-2277 | ファミリー・サポート・センター志布志 志布志市志布志町志布志3丁目26-1 ☎099-472-8993 | 西之表市ファミリー・サポート・センター 西之表市西之表9786 ☎0997-23-0017 | 奄美市ファミリー・サポート・センター ※ 奄美市名瀬幸町16-24 ☎0997-69-3710 |
| 徳之島町ファミリー・サポート・センター ※ 大島郡徳之島町亀津7674 ☎0997-83-1205 | 和泊町ファミリー・サポート・センター 大島郡和泊町和泊39-3 ☎0997-84-3526 | | |

【問合せ先】 県庁雇用労政課労働福祉係 ☎099-286-3014
【県HP】 産業・労働>雇用・労働>労働者の福祉>ファミリー・サポート・センター

年末一時金要求・妥結状況 〈初回集計〉

平均要求額538,310円(2.38か月)／平均妥結額476,446円(2.09か月)

12月16日現在、調査対象企業（原則県内に本社があり、かつ労働組合のある企業）181社中、79社が要求し、うち77社が妥結しています。平均妥結額は476,446円（2.09か月）で、前年と比べると、額で15,680円、月数で0.07か月高くなっています。
(単純平均)

| 分野 | 調査対象 企業数 | 要求状況 | | | | | 妥結状況 | | 前年と比較が可能な企業56社の妥結状況 | | | |
|-----|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|----------|-----------|----------|---------------------|------------|------------|------------|
| | | 平成28年要求企業 | | | | | 平成28年妥結企業 | | 要求額 | | 妥結額 | |
| | | 企業数 | 平均年齢 歳 | 平均勤続年数 年 | 平均賃金 円 | 要求額 円 | 企業数 | 妥結額 円 | 平成28年 円 | 平成27年 円 | 平成28年 円 | 平成27年 円 |
| 全産業 | 181 | 79 | 40.9 | 14.6 | 226,188 | 538,310 | 77 | 476,446 | 550,004 | 558,492 | 482,478 | 484,385 |

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>統計・調査結果>平成28年年末一時金要求・妥結状況

毎月19日は「育児の日」! ~子どもは未来からの預かりもの~

県では、毎月19日を「育児の日」として、子育てを地域全体で応援する機運を盛り上げていくこととしています。

☆家庭で…ゆとりと安らぎのある家庭づくり

- ・早めに帰宅し、家族そろって食事をしましょう。 ・子どもに本を読み聞かせてあげましょう。
- ・子どもと一緒に風呂に入りましょう。

☆地域で…子育てと家庭と自治会や商店街等との連携

- ・交通事故や犯罪にあわないよう、子どもたちの安全を見守りましょう。
- ・多世代交流などで子どもたちに自然や地域の伝統を活かした体験をさせましょう。

☆職場で…子育てと仕事を両立させやすい環境づくり

- ・ノー残業デーを設けましょう。 ・年休取得促進日を設けましょう。



～「かごしまイクメン応援サイト」の開設～

県では、男性の家事・育児参画を促進するため、「かごしまイクメン応援サイト」を開設しました。

「かごしまのイクメン紹介」や「イベント情報」、9月に設立された「かごまパパサークル」などを紹介しています。

応援サイト <http://www.pref.kagopapa.kagoshima.jp/>

【問合せ先】 県庁青少年男女共同参画課 ☎099-286-2800

【県HP】 健康・福祉>青少年・子ども>少子化対策事業>毎月19日は「育児の日」です!

県労働委員会が労働に関する紛争の解決をお手伝いします。

労働委員会は、公益委員（弁護士、大学教授等）、労働者委員（労働組合役員等）、使用者委員（会社経営者等）の三者で構成される公平・中立な機関です

1 労働組合と使用者との間に紛争が発生した場合には、次の解決制度が利用できます。（無料）

○労働争議の調整（集团的労働関係紛争）

集团的労働関係紛争を調整する方法として、あっせん、調停、仲裁の3通りがあります。

このうち、あっせんが最も多く利用されています。あっせんは労働組合・使用者どちらからでも申請できます。

- 【例】（労働組合）・会社と賃金の改定交渉を行っているが、一向に妥結できない など
（使用者）・組合が労働協約の見直しに応じない など

○不当労働行為の審査（救済申立て）

労働組合法第7条各号に該当する禁止行為に使用者が違反したと思われる場合、労働者や労働組合は労働委員会に救済を申し立てることができます。

- 【例】・労働組合を結成しようとしたら、解雇された
・正当な理由なく団体交渉を拒否された など

2 個々の労働者と事業主との間に紛争が発生した場合には、次の解決制度が利用できます。（無料）

○個別労働関係紛争のあっせん

個々の労働者と事業主との間に労働に関するトラブルが発生し、当事者間で解決を図ることが困難な場合、その解決のお手伝いをする「あっせん」を行っています。

- 【例】（労働者）・突然解雇されたが、納得できない
・雇用された時に示された労働条件が実際と違う など
（事業主）・やむを得ず社員に配置転換命令を出したが、理由なく拒否された など

【問合せ先】 鹿児島県労働委員会（県庁行政庁舎15階）

☎099-286-3953（労働争議の調整、不当労働行為の審査に関すること）

☎099-286-3943（個別労働関係紛争のあっせんに関すること）

【県HP】 “鹿児島県労働委員会” で検索

平成28年労働組合基礎調査結果の概要

県雇用労政課では、平成28年6月30日現在の県内労働組合の組織状況について調査した「労働組合基礎調査」の結果を取りまとめました。ご協力いただきました関係の皆様、ありがとうございました。

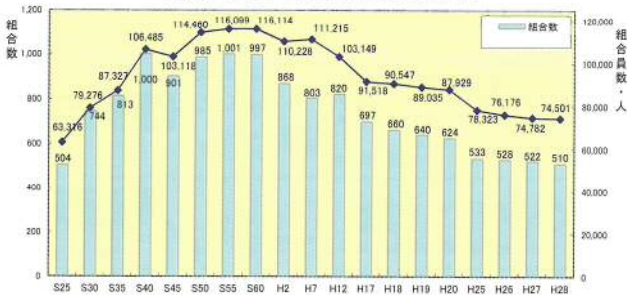
●労働組合数及び労働組合員数

- ・労働組合数は、前年に比べ12組合減少し、510組合となり、平成13年から16年連続で減少しました。
- ・組合員数は、前年に比べ281人減少し、74,501人となり、平成7年から22年連続で減少しました。

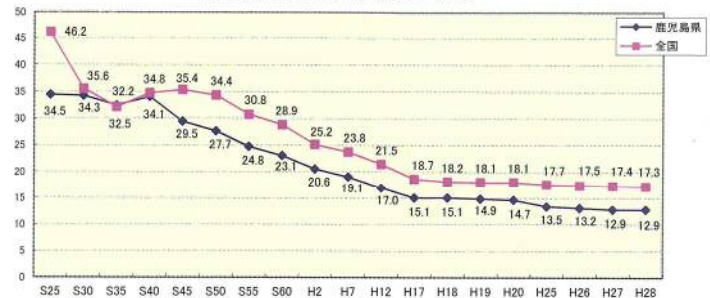
●県内労働組合の推定組織率

- ・12.9%（平成22年国勢調査の「従業上の地位（雇用者）」数値により推計）

労働組合数と労働組合員数の推移



労働組合の推定組織率 (%)



【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>統計・調査結果>平成28年労働組合基礎調査結果

ひとりで悩んでいませんか？ ～一人ひとりの大切ないのち～

毎年、全国で約2万4千人、本県においても約3百人の方が自ら命を絶っており、特に50～70才代の男性が多い状況となっています。

自殺の原因は複雑で、その背景には、こころや体の健康問題、経済・生活問題、家庭問題のほか、人生観・価値観や地域・職場環境など、さまざまな社会的要因が複雑に関係しています。

◆◆自殺のサイン（自殺予防の10箇条）◆◆

次のようなサインを数多く認める場合は、自殺の危険が迫っています。

- ① うつ病の症状が見受けられる（気が沈む、不眠が続くなど）
- ② 原因不明のからだの不調が続く
- ③ お酒を飲む量が増える
- ④ 安全や健康が保てない（なげやりになる）
- ⑤ 仕事の負担が急に増える、大きな失敗をする、仕事を失う
- ⑥ 職場や家庭でサポートが得られない
- ⑦ 本人にとって価値のあるもの（仕事、地位、家族、財産など）を失う
- ⑧ 重症なからだの病気にかかる
- ⑨ 自殺を口にする
- ⑩ 今までに自殺をしようとしたことがある

これらの「自殺のサイン」を発している人に気づいたら、「あなたのこと、心配しているよ」と支える気持ちを声に出したり、話に耳を傾けてください。

周囲の支えや見守りが、悩み、苦しんでいる人の助けになることがあります。

そして、悩みを抱えている方は、一人で悩まずに、まずは誰かに相談しましょう。

【主な相談窓口】 県自殺予防情報センター ☎099-228-9558
 県精神保健福祉センター ☎099-218-4755
 こころの電話 ☎099-228-9566, 9567

【職場でのメンタルヘルス対策の支援体制】

○主な相談窓口 鹿児島労働局総務部企画室 ☎099-223-8239
 鹿児島労働基準監督署 ☎099-214-9175
 ○情報提供 働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト「こころの耳」
 URL <http://kokoro.mhlw.go.jp/>



【問合せ先】 県庁障害福祉課精神保健福祉係 ☎099-286-2754

広告

**全労済の
住まいる共済**
●火災共済 ●自然災害共済
風水被害補償付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

住まいにも家財にも 納得の保障を。

ZENROSAI NEWS
4616801

住まいるの保障は **全労済** にご相談ください！
まずは、お見積もりを！
通話料無料フリーダイヤル
0120-220-220
毎日、午前9時から午後9時まで受け付けています。
【ご注意】おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。
お電話の際は、この番号をお知らせください。☎461681

加入者の過半数が**見直し**で選んでいます。
※2014年全労済調べ

ぐりんぼう鹿児島
〒892-0835 鹿児島県鹿児島市城南町7-28
【営業時間】平日/9:00~18:00
土曜/10:00~16:00(日曜・祝日は休業)

ぐりんぼう鹿屋
〒893-0015 鹿児島県鹿屋市新川町5768-2
【営業時間】平日/9:00~17:00(日曜・祝日は休業)

ぐりんぼう奄美
〒894-0027 奄美市名瀬末広町9-24松元ビル1F
【営業時間】平日/9:00~17:00(日曜・祝日は休業)

ここに記載されている内容は、共済商品・保障内容の概要を説明したものです。詳細については「ご契約のてびき」等を必ずご覧ください。

全労済 鹿児島県本部
(鹿児島県労働者共済生活協同組合)
〒892-0835 鹿児島市城南町7-28

全労済 窓口までお気軽にお越しください。
全労済鹿児島県本部ホームページ
<http://www.zenrosai.coop>

助け合いから生まれた保障の生協です 保障のことなら **全労済**
全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただくと組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。
全国労働者共済生活協同組合連合会

広告

カーライフローン

融資限度額
1,000万円以内
(1万円以上、1万円単位)

ご返済期間
10年以内

変動金利型 **年1.4%**
固定金利型 **年1.7%**

※別途保証料(年0.7%~年1.2%)が必要となります。

カーライフローン 教育ローン キャンペーン

今なら
おトクな特別金利♪
2016年10月1日(土)~2017年4月30日(日)まで

★必要な時にコンビニATM等で
その都度借入できる便利な
教育ローン[カード型]
ご好評いただいております

教育ローン

融資限度額
1,000万円以内
1万円以上、1万円単位
カード型は10万円以上10万円単位

ご返済期間(借入期間含む)
変動金利型 **20年以内**
固定金利型 **15年以内**

変動金利型 **年1.5%**
固定金利型 **年1.9%**

教育ローン[カード型]
変動金利型 **年1.5%**★

利用については在学期間を限度とし、最長7年以内となります。
※別途保証料(年0.7%~年1.2%)が必要となります。

◎ご融資金利は2017年4月30日までに交付し、2017年5月31日までに借入(ご契約)した場合、上記の金利が適用となります。なお、キャンペーン期間中に上記金利が変更される場合もございます。◎くわくは、九州ろうきんホームページまたは必須の商品概要書でご確認ください。◎奨学金型は年2回適用金利を発生します。◎教育ローン[カード型]は、貸付利用期間中は年4回、元金返済期間中は年2回適用金利を発生します。◎お申込みの際、金利タイプ(固定金利型または変動金利型)をご選択いただけます。なお、お借入後は金利タイプを変更できません。◎教育ローン[カード型]は変動金利型のみです。◎お借入後は返済方法(返済額・返済期間など)を変更される場合には手数料(税込5,400円)がかかります。変更内容によってはご希望に添えない場合もございます。◎お借入予定資金に九州ろうきんで現在ご利用中のローンの借換えを含む場合は条件がございます。◎ご返済額の試算はお気軽に「くわくは」まで。パソコンや携帯電話から九州ろうきんホームページの「ローンシミュレーション」をご利用いただけます。◎記載内容は2016年10月1日現在で、保証先を(一社)日本労働者信用基金協会とする場合です。◎保証先を(株)セディナとする場合は借入条件が異なりますので、九州ろうきんホームページまたは店頭の商品概要書でご確認ください。◎教育ローン[カード型]については保証先は(一社)日本労働者信用基金協会のみです。◎融資には審査がございます。審査の結果、ご希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

| |
|-------------------------------|
| 鹿児島支店 |
| 鹿児島山之内町 5-2 ☎ 099-225-2211 |

| |
|--------------------------------|
| 鹿児島南支店 |
| 鹿児島市鴨池新町 5-7 ☎ 099-253-5678 |

| |
|-------------------------------------|
| 鹿児島県庁支店 |
| 鹿児島市鴨池新町 10-1 県庁内 ☎ 099-250-2345 |

| |
|--------------------------------|
| 大島支店 |
| 奄美市名瀬南町 19-1 ☎ 0997-52-2531 |

| |
|------------------------------|
| 鹿屋支店 |
| 鹿屋市中央町 2-3 ☎ 0994-44-6622 |

| |
|----------------------------------|
| 川内支店 |
| 鹿児島川内市神田町 5-20 ☎ 0996-23-3260 |

| |
|-----------------------------------|
| 加世田支店 |
| 鹿児島市加世田本町 24-12 ☎ 0993-53-2500 |

| |
|------------------------------|
| 出水支店 |
| 出水市緑町 11-5 ☎ 0996-62-1660 |

| |
|----------------------------------|
| 霧島支店 |
| 霧島市国分中央 5-3-13 ☎ 0995-48-6622 |

| |
|-------------------------------|
| 種子島支店 |
| 西之表市天神町 5-3 ☎ 0997-22-0832 |

| |
|----------------------------------|
| 志布志支店 |
| 志布志市志布志町安楽 190 ☎ 099-472-3671 |

| |
|-------------------------------|
| 大口支店 |
| 伊佐市大口里 2227 ☎ 0995-22-7111 |

| |
|----------------------------------|
| 徳之島支店 |
| 大島郡徳之島町島津 7412 ☎ 0997-83-2551 |

| |
|--------------------------------|
| ローンセンター鹿児島 |
| 鹿児島市山之内町 5-2 ☎ 0120-262-252 |

くわくは、九州ろうきんホームページから **九州ろうきん** 検索 <http://kyusyu.rokin.or.jp/> ローンのお申込みができる **九州ろうきん**

お問い合わせ先
九州ろうきんお客様サービス室
専用フリーダイヤル
☎ 0120-796-210
【受付時間】平日9:00~17:00
<http://kyusyu.rokin.or.jp/> 九州ろうきん 検索

特集 鹿児島 この人 あの人

【プロフィール】

ふじ い ゆき みつ
藤井幸光氏

◆(有)藤井ピアノサービス代表取締役
(薩摩川内市西向田町)

◆薩摩川内市出身

200年の歴史をもつアップライトピアノにグランドピアノのタッチ感覚を持たせる機能を開発

【受賞歴】

第6回ものづくり日本大賞内閣総理大臣賞(平成27年)
第39回発明大賞(平成26年度)



成行きでピアノ調律師に

私は、小学校高学年の頃からオートバイのエンジンをいじるほどの機械好きで、将来は自動車関係の整備をしたいと思っていました。高校進学の際、薩摩川内市にある職業訓練校に進もうと内心決めていましたが、父親の勧めで仕方なく機械関係の高校へ進学しました。

入学時の成績は学年でトップでしたが、その後も機械好きが高じて高校を中退し、自動車整備工場に就職しました。本来好きな整備ではなく、板金・塗装の仕事に従事することになりましたが、兄が自動車整備の仕事をしていたので、将来兄弟二人で整備工場をつくればいいという親の目論見がありました。

ところが、高校在学中の音楽の先生が私の働く会社にたびたび訪ねてきて、「今新しいピアノがたくさん売れるようになったので、将来、メンテナンスが必要になってくる。ピアノの修理技術を身につけるのがいい。」と強く勧め、親まで説得してしまいました。

そういう訳で、特に志望した訳ではありませんが、昭和49年に浜松のピアノ修理会社に就職しました。この会社では3年間、ヨーロッパなどの有名なピアノに出会う中で技術と調律を必死に覚え、ピアノの細かな構造を知り得ました。

調律については、風や水の流れる音など自然の音しか周りに無かった生まれ育った環境が幸いし、私の音の原風景になったと思います。

イタリアで生まれ世界中に広まったピアノは、楽器としての基本的な原理は同じですが、国民の好みや感性に合わされて変化し、作られた時代や、国ごとに使われている部品等が異なり、同じものはほとんどありません。設計図が無いので、この部品がなぜこの形、この大きさ、この位置、この角度にあるのかなど考えながら修理をした経験が、アップライトピアノをグランドピアノに近づける発想の原点になったと思います。

その後、取引会社に移り7年間、ピアノを納めた得意先の調律の仕事をしました。お客様の要望、どういふ故障や不具合が起きやすいのか、浜松からの10年間でひととおり理解することができました。



ハンマーの構造

革新的な機構を発明

帰ってきた昭和60年に現在の地で創業しました。帰ってきた頃は、まだ新品のピアノがバンバン売れていましたが、ピアノの取扱いや保存方法などが普及していませんでした、これを教える人もいませんでした。

それから10年ぐらいいち、修理が必要になったとき私の出番が来ました。仕事の傍ら私は、コンクールの開催やピアノ教室を開いていましたが、あるときコンパクトで経済的なアップライトピアノに限界みたいなものを感じるようになりました。

そこで機能だけはグランドピアノに近づけたいと思い、10年前から試作を始め、平成21年にグランドピアノのタッチ感覚を実現することができました。

アップライトピアノが発明されてから200年、今まで誰も成し得なかった繊細なタッチが可能になる部品・構造の「グランフィール」が完成し、平成27年に「第6回ものづくり日本大賞」の最高賞を受賞、特許も現在2つを取得、3件を出願中です。

ハンマーがピアノの弦を叩く機能にスプリングが欠かせない部品ですが、この部品を作る会社が無かったので工具から手作りし、試作を繰り返しました。おかげで、左の手のひらにはピンポン玉の半分くらいのタコができました。



技術の伝承

「グランフィール」の開発は、楽しんでやっていますので辛いと思ったことはありません。ピアノの練習は、グランドピアノの機能を持ったピアノでするのが理想です。練習する子どもたちの努力を効率的に結果に結びつけてあげたい願いや弾く人や聴く人などの喜ぶ顔が今の仕事の原動力になっています。

現在は、ピアノの足元にあるペダルも改良し、一段とグランドピアノに近づきました。技術を広めるために、月の半分は日本各地を飛び回り、また、昨年からは海外の見本市出品の準備やヨーロッパの会社との商談も進めています。今後は、開発した技術を伝えていくのが私の仕事と思っています。

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

\\いよいよ就活解禁!!\\

「合同企業説明会“鹿児島で働かんけー?”」を開催します

県では、若者の県内企業への就職を促進するために、「合同企業説明会“鹿児島で働かんけー?”」を大阪、福岡、鹿児島の3会場で開催します。鹿児島の魅力あふれる企業が参加しますので、是非御来場ください。

対象：H30年3月卒業予定の学生～35歳未満の若年者（※鹿児島会場はH30年3月卒業予定～既卒3年まで）



参加無料！
予約不要！
履歴書不要！

◆大阪会場◆

○日時
平成29年3月10日(金)
13:00～17:30
○場所
ヒルトンプラザ
ウエストオフィスタワー14階
○参加予定企業：11社

◆福岡会場◆

○日時
平成29年3月18日(土)
13:00～16:45
○場所
福岡ファッションビル8階
Aホール
○参加予定企業：50社

◆鹿児島会場◆

○日時
平成29年3月28日(火)
13:00～17:00
○場所
城山観光ホテル(エメラルド
ホール・ロイヤルガーデン)
○参加予定企業：160社

☆参加企業名は、県ホームページにて公開します。

【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係 ☎099-286-3028

【県HP】 「鹿児島で働かんけー」で検索!

職場のパワーハラスメントについて

職場での「パワーハラスメント」とは、同じ職場で働く者に対して、職場上の地位や人間関係などの職場の優位性（※）を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。

※上司から部下に行われるものだけでなく、先輩・後輩間や同僚間等の様々な優位性を背景に行われるものも含まれます。

～職場のパワーハラスメントの行為類型～

- ① 身体的な攻撃（暴行・傷害）
- ② 精神的な攻撃（脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言）
- ③ 人間関係からの切り離し（隔離・仲間はずし・無視）
- ④ 過大な要求（業務上明らかに不要なことや、遂行不可能なことの強制、仕事の妨害）
- ⑤ 過少な要求（業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと）
- ⑥ 個の侵害（私的なことに過度に立ち入ること）等

職場のパワーハラスメントを予防するために

- トップのメッセージ ○ルールを決める ○実態を把握する ○教育・研修を実施する
- 組織の方針や取組について周知・啓発を実施する

職場のパワーハラスメントを解決するために

- 相談窓口の設置や職場の対応責任者を決める ○再発防止の研修を行う

◎パワーハラスメントに関する情報等は、厚生労働省の啓発用サイト「明るい職場応援団」をご覧ください。
(HP <http://www.no-pawahara.mhlw.go.jp>)

【問合せ先】 鹿児島労働局総合労働相談コーナー ☎099-223-8239

又は最寄りの総合労働相談コーナー（各労働基準監督署内）

【HP】 <http://kagoshima-roudoukyoku.jsite.mhlw.jp>

～春季賃上げ、夏季一時金、年末一時金の要求・妥結状況調査にご協力を～

県庁雇用労政課では、毎年、春季賃上げ、夏季一時金、年末一時金要求・妥結状況調査を行っています。

この調査結果は、労使関係者などで活用されていますので、調査対象となっている企業・組合におかれましては、ご協力くださいますようお願いいたします。

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係099-286-3017

労働かごしま 平成29年2月発行 通算第395号／隔月発行

広報誌「労働かごしま」は、県のホームページでもご覧いただけます。

【県HP】 産業・労働＞雇用・労働＞広報誌『労働かごしま』

編集・発行 鹿児島県雇用労政課 ☎099-286-3017
印刷所 株式会社 あすなる印刷

回覧してください

「労働かごしま」メール配信いたします
ご希望の方は、
r-rousei@pref.kagoshima.lg.jp
までご連絡ください。