



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



本部事務所

健診機関

ヘルスサポートセンター鹿児島

登録番号	381
登録日	平成28年12月1日

名称	公益社団法人 鹿児島県労働基準協会
代表者職名・氏名	会長 大津 学
所在地	〒892-8550 鹿児島市新屋敷町16番16号
電話番号	099-226-3621
ホームページアドレス	<a href="http://www.kakikyo.or.jp">http://www.kakikyo.or.jp</a>
業種	サービス業
業務概要	本会は、公益法人として県内で働く人々の健康で安全に働ける職場の実現を目指して諸活動を行っています。労働関係の啓発事業、職場健康診断、安全衛生教育事業等が主な事業です。
行動計画期間	令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。</p> <p>男性職員 … 計画期間中に2人以上取得すること 女性職員 … 取得率を90%以上にする</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年12月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施</li> <li>令和4年2月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施</li> </ul> <p>目標2) 小学校入学前までの子を持つ職員の短時間勤務制度を導入する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年8月～ 職員のニーズ把握、検討開始</li> <li>令和4年4月～ 制度導入</li> </ul> <p>社内広報紙や説明会による職員への短時間勤務制度の周知</p> <p>目標3) 令和4年1月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年8月～ 職員へのアンケート調査</li> <li>令和3年10月～ 各部署ごとに問題点の検討</li> <li>令和4年1月～ ノー残業デーの実施</li> </ul> <p>管理職への研修(年1回)及び社内報による職員への周知(年2回)</p> <p>目標4) 期間雇用者を含む全職員の年次有給休暇の取得率を年間平均70%以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する</li> <li>令和3年12月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に1回行う</li> <li>令和3年12月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する</li> <li>令和3年1月～ 職場内広報紙などでキャンペーンを行う</li> </ul>

こんな両立支援に  
取り組んでいます

- 年次有給休暇の取得率50%以上を目指し、社内報等で推進しています。
- 職員が有給休暇を有効に取得できるよう「年次有給休暇の時間単位取得を取り入れています。※年間5日（40時間）以内