



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	260
登録日	平成27年2月2日

名称	株式会社東条設計
代表者職名・氏名	代表取締役会長 東条 正博
所在地	〒892-0803 鹿児島市祇園之洲町43番地
電話	099-248-2251
ホームページアドレス	http://www.tojo-aa.co.jp/
業種	その他（建築コンサルタント業）
業務概要	当社は、「建築を通じて社会貢献」「建築文化の向上」「CS（顧客満足度）、ES（従業員満足度）経営」をモットーとし、全社一丸となり、お客様へ「満足」を超える「感動」をご提供できる仕事を目指し、建築設計監理業務に取り組んでおります。
行動計画期間	令和5年7月1日 ～ 令和10年6月30日
行動計画の主な内容	<p>目標1）産前産後休業や育児・介護休業、時間外労働の制限、短時間勤務など制度の周知や情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年7月～ 規則を社内で広報、周知をはかる。 <p>目標2）育児休業等を取得しやすい環境作りのため、具体的行動に移す。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年7月～ ライフスタイルの変化に伴う女性労働者のキャリアプランについて、上司がヒヤリングする。 ・令和元年12月～ 技術系、事務系交えた女性社員の交流会を定期的に年1回開催し、現在の状況、改善策を検討する。 育児休業を取得し、復職したスタッフの体験談を話す機会を設ける。 <p>目標3）令和8年7月までに、所定外労働を削減するため、毎週水曜日のノー残業デーの徹底、及びノー残業デーを週2回に増やすために具体的行動に移す。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年7月～令和10年6月 各室のリーダー管理。責任のもとでノー残業デーを徹底する。（現在週1回は通過点） ・令和5年7月～ 残業をなくす生産性向上の為に研修を実施、議論する。 社内土曜研修（月2～3回）にて社員への意識づけ。 無駄な業務の洗い出し、業務の手順書作成。手順書のモデル、時に繋がるマニュアルの改訂を夕礼時に確認。 <p>目標4）育児・介護休暇等制度を活用する人が休みやすい環境を整えるために、対象者の業務を他の人がシェアし、助け合い精神を高める。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年7月～ 各室ごとにバックアップ体制について検討、実施。

	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年7月～ 育児休業については、代替要員の補充を検討、実施。 ・令和5年7月～ 介護休業については、時短勤務を検討、実施。
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■子どもの学校行事等,積極的に参加できる雰囲気づくり ■育時・介護短時間勤務制度の導入 ■育時・介護休業期間中の希望者への復帰プログラム受講制度の実施