



# FUJIFILM

富士フイルム ビジネス イノベーションジャパン(株)

登録番号	159
登録日	平成25年1月4日

名称	富士フイルムビジネスイノベーションジャパン株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 旗生 泰一
所在地	〒890-0051 鹿児島市高麗町 43-20 キラメキ南国ビル
電話番号	099-254-4222
ホームページアドレス	<a href="https://www.fujifilm.com/fb/company/fbj">https://www.fujifilm.com/fb/company/fbj</a>
業種	卸売・小売業
業務概要	事務機器の販売・保守及び導入指導を含めたコンサルティング事業
行動計画期間	令和3年5月21日（プラチナくるみん認定日）
行動計画の主な内容	<p>1) 男性労働者の育児休業等の取得に関する事項</p> <p>○公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者に対する、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業等をした男性労働者の数、割合：53人、29.4%</li> <li>・育児休業等をした男性労働者数及び育児目的休暇制度を利用した男性労働者数の合計数の割合：63.9%</li> </ul> <p>(育児目的休暇制度の具体的内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者（妻）の出産時に取得可能な休暇制度（子1人につき20日間まで）</li> <li>・失効年次有給休暇を子のヘルスケアのために取得可能な休暇制度</li> </ul> <p>2) 女性労働者の育児休業等の取得に関する事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公表前事業年度において出産した女性労働者に対する育児休業等をした女性労働者の数、割合：71人、100%</li> </ul> <p>3) 3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を育てる労働者のために実施している短時間勤務制度等の措置の内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイム制度（コアタイム：9時～15時）</li> <li>・始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度（コアタイム変更の制度を子供が小学校6学年を終了する年の3月末まで利用可能。（コアタイム開始時刻を9時から10時半に変更）</li> </ul> <p>4) 労働時間に関する状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公表前事業年度におけるフルタイムの労働者等1人あたりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数(時間)</li> </ul> <p>1月：10, 2月：11, 3月：13, 4月：9, 5月：9, 6月：10, 7月：9, 8月：7, 9月：11, 10月：11, 11月：12, 12月：11</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公表前事業年度における平均した1か月あたりの法定時間外労働時間が60時間以上である労働者の数：0人</li> </ul>

#### 5) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置の内容

##### ○所定外労働の削減のための措置……

- ・長時間労働撲滅に向けて、経営会議等での議題に諮り、人事部からのメッセージ発信を実施。
- ・定時退社日の設定
- ・20時以降の残業を原則禁止
- ・業務の繁閑に合わせ、コアタイムを変更することで、出勤時間を調整できる仕組みを整備。

##### ○年次有給休暇の取得の促進のための措置

- ・有給休暇の取得奨励を現場主導で実施。(事業所の有休奨励日の設定など)
- ・時間単位有給制度整備

→4月、9月、11月の飛び石連休等を活用した有給取得の奨励を実施。

##### ○短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

- ・在宅勤務制度の整備(対象となる子の年齢を中3までに設定)
- ・全社全職種を対象にリモートワーク制度の整備

#### 6) 女性の継続就業に関する状況

- ・公表前々事業年度において出産した女性労働者数に対する、公表前事業年度に在職している、または在職していた女性労働者数の割合：95.4%

#### 7) 育児休業等をし、又は育児を行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするための取組の計画内容およびその実施状況

##### ○女性労働者に向けて行った取組

- ・2023年11月に女性営業職向け6社合同研修(半日)を実施(年1)。
- ・本人が描くキャリア目標の実現に向けた支援として、上司との+STORY対話を実施(年1回)。また子育て中の女性労働者同士でコミュニケーションを取る場として、23年2月に+STORY子育てサロンを実施。
- ・産育休から1年以内に復職した社員とその上長を対象とした「仕事と育児の両立支援セミナー」を23年7月に実施。
- ・全国支店の女性CE職向けのオンラインコミュニティを設け、横繋がりを強化。
- ・2021年より年に1回、他社と女性技術者の意見交換会を実施。同職種の方との交流を通して、将来への不安解消やモチベーションアップに繋げ、女性CEの活躍を促進。
- ・管理職手前の職階にある社員を対象とし、プレマネジメント研修を実施。  
※2023年度参加者276名(うち女性社員29名)

##### ○管理職に向けた取組

- ・新任マネジメント研修にて、経営層との対話の機会を設定。
- ・女性活躍・ダイバーシティマネジメントをテーマとした教育資料を全社で公開。誰でもいつでも確認可能。
- ・妊娠・出産・育児の各フェーズにおけるコミュニケーション/制度/評価を網羅した「育児両立支援Mgr向けガイド」をイントラネットで公開。