



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	244
登録日	平成26年11月4日

名称	株式会社きたやま
代表者職名・氏名	代表取締役 北山 勉
所在地	〒893-0014 鹿屋市寿8丁目1-38
電話	0994-43-3505
ホームページアドレス	http://www.hc-kitayama.com/
業種	卸売・小売業
業務概要	<p>1964年創業のホームセンターです。「ホームセンターきたやま」の商号で鹿児島市と鹿屋市に店舗を構えております。</p> <p>「住まいと暮らし」に関わる分野に特化し、店内には庭付きの家を丸ごと建てられるほどの商品を取り揃え、お客様の豊かな暮らしのお手伝いをしたいと考えております。</p>
行動計画期間	令和6年4月1日 ~ 令和9年3月31日
行動計画の主な内容	<p>次世代育成支援推進法における取組内容</p> <p>目標 1) 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施 〈対策〉2024年4月1日～ 男性の育児休業に関する情報提供、事例紹介を実施し、社内の意識啓蒙を行う</p> <p>目標 2) 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知 〈対策〉2024年4月1日～ 社内掲示の実施及び、管理者への指導を実施する</p> <p>目標 3) 所定外労働の削減のための措置の実施 〈対策〉2024年4月1日～ 月次残業時間管理を行い、管理者からの個別削減指導を実施する</p> <p>目標 4) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進 〈対策〉2024年4月1日～ ハローワークや地域の学校等への積極的な情報提供を実施する</p> <p>次世代育成支援推進法における取組内容</p> <p>目標 1) 全体の労働者に占める女性労働者の割合は 46.2%であるが、正社員においては 22.3%であることから、採用した正社員労働者に占める女性労働者の割合を 30%以上にする。 〈対策〉2024年4月1日～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的情報発信を図る。</p>

	<p>目標2) 月平均残業時間を、正社員：18時間以内、準社員：13時間以内、嘱託：12時間以内、パート：6時間以内に維持する。</p> <p>〈対策〉2024年4月1日～ 代表者から長時間労働是正に関する強いメッセージを発信する。 部署ごとの数値目標の設定と徹底的なフォローアップを行う。</p>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<p>■産休・育休を取得し易い職場環境作りに取り組んでいます。</p>