



登録番号	259
登録日	平成27年1月5日

名称	株式会社ガードシステム鹿児島
代表者職名・氏名	代表取締役 上拾石 康博
所在地	〒892-0838 鹿児島市新屋敷町26番地8
電話	099-222-1159
ホームページアドレス	<a href="http://www.ss-gsk.co.jp">http://www.ss-gsk.co.jp</a>
業種	サービス業
業務概要	警備業
行動計画期間	令和6年4月1日 ~ 令和11年3月31日
行動計画の主な内容	<p>次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画 課題1：年次有給休暇の取得の向上を図る</p> <p>目標）年間の年次有給休暇の取得日数を1人平均10日以上とする。 取組1）現在、年次有給休暇を最低5日はとっているが、それ以上の有取得については個人差がある。会社側から働きかけて取得日数の増加を図る。</p> <p>〈取組内容と実施時期〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年4月～ 準備：年次有給休暇の取得状況の実数把握</li> <li>令和6年4月～ 実施：研修時及び通知文にて積極的な有給取得を働きかける。</li> <li>令和6年4月～ 結果分析：随時、各個人の有給休暇取得状況を把握・確認し、個別に有給取得を促す。</li> </ul> <p>女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 課題1）女性管理職が少ない。</p> <p>目標）管理職に占める女性割合を20%以上とする。 令和6年3月29日現在、女性管理職の割合は6% 取組1）新たな女性管理職への登用のため、責任権限を含めたロールの変更・工夫を実施</p> <p>〈取組内容と実施時期〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年4月～ 準備：現在の業務を精査</li> <li>令和6年4月～ 実施：随時、業務の権限等を移行</li> <li>令和6年4月～ 結果分析：実施後の聞き取り、観察を継続して行う。</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> <li>■育児休業制度</li> <li>■子の看護休暇制度</li> <li>■育児相談、両立支援の在り方等、定期的に話し合いの場を設定</li> <li>■その他、子供の地域や学校での行事等に積極的に参加できるような職場づくりを心掛けています。</li> </ul>