



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	537
登録日	令和元年5月7日

名称	株式会社大亜
代表者職名・氏名	代表取締役 西川 晃央
所在地	〒890-0041 鹿児島市城西二丁目3番7号
電話番号	099-251-2111
ホームページアドレス	<a href="http://www.k-daia.jp">http://www.k-daia.jp</a>
業種	サービス業
業務概要	“想像をカタチに”をスローガンに、確かな技術力と豊かな発想力により、社会資本整備を通じ地域社会の発展に貢献します。 自動航行機能搭載UAV、三次元レーザースキャナーによる i-Construction 関連事業や文化財3Dデータの取得・保存など新規事業にも力を入れています。 資格取得に向けた社内勉強会や、キャリアプランに基づくキャリア形成など技術者の育成に取り組んでいます。
行動計画期間	令和6年4月1日 ~ 令和9年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。 男性社員……取得率を50%以上にする 女性社員……取得率を80%以上にする</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年 4月～ 職場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保、業務体制の見直し)・実施</li> <li>令和6年10月～ 育児休業取得開始日から5日間を有給とする制度を実施する。</li> </ul> <p>目標2) 小学校入学前までの子を持つ社員を対象に時差出勤制度(始業または終業の時刻を繰上げまたは繰り下げる制度)を導入する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年 4月～ 社員のニーズの把握、検討開始</li> <li>令和7年 4月～ 制度を導入し、社内報などによる社員への時差出勤制度の周知</li> </ul> <p>目標3) 令和7年10月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年10月～ 社員へのアンケート調査</li> <li>令和7年 4月～ 各部署毎に問題点の検討</li> <li>令和7年10月～ ノー残業デーの実施 管理職への研修(年1回)及び社内報などによる社員への周知(毎月)</li> </ul>