



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	635
登録日	令和2年4月1日

名称	医療法人 平和会
代表者職名・氏名	理事長 久松 憲明
所在地	〒890-0052 鹿児島市上之園町 21-7
電話	099-298-1230
ホームページアドレス	https://hisamatsuclinic.jp
業種	医療・福祉
業務概要	医療法人平和会は、訪問診療、訪問リハビリ、訪問看護、居宅介護支援事業所、看護小規模多機能型居宅介護の事業を展開し、患者様・利用者様が住み慣れた場所で療養生活をされるサポートをしています。
行動計画期間	令和5年5月1日 ~ 令和7年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標 1) 育児休業を取得予定の職員及び育児休業から復帰した職員に対するメンター制度を導入する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和5年5月～ 職員へのアンケート調査、検討開始 令和5年8月～ 運用ルールの検討と決定、メンター選定 令和5年9月～ 試験的運用、メンター研修の実施 令和6年4月～ 制度導入、社内グループウェアなどによる職員への周知 <p>目標 2) 計画期間内に、男性の育児休業取得率を1人以上にする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和5年 5月～ 職員へのアンケート調査、課題抽出 令和5年 9月～ 課題の検討開始、職員に対し解決案を公開、意見聴取 令和6年 4月～ 取得率向上のための施策運用、社内グループウェアなどによる職員への周知 令和6年 4月～ 育児休業給付制度の法改正情報等を把握し、施策に反映 <p>目標 3) 年次有給休暇の取得日数を付与日数の50%以上とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和5年5月～ 令和4年度取得率 47.2%で未達。 職員へ数値を公開し、目標を伝える 令和5年6月～ 計画的な取得に向けて、月1回の法人運営会議で取得状況を確認 令和5年7月～ 部署毎に管理者及び総務担当者が年次有給休暇取得を呼びかける。 令和6年4月～ 令和5年度の取得率を公開、課題抽出と検討、取り組みの実施