



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	307
登録日	平成27年12月1日

名称	山佐産業株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 門田 道弘
所在地	〒893-1206 肝属郡肝付町前田972
電話番号	0994-65-3655
ホームページアドレス	<a href="https://www.yamasa-sangyo.jp">https://www.yamasa-sangyo.jp</a>
業種	建設業
業務概要	<p>私たち山佐産業(株)は、1948年に創業。以来、木造注文住宅をはじめとした一般建築物の設計・施工、土木・港湾工事の施工、不動産分譲など幅広い分野で事業展開を続けてまいりました。今後も地域密着の事業展開をめざし、「郷土が誇る企業をつくる」をテーマに、日々挑戦を続けてまいります。</p>
行動計画期間	令和2年9月1日 ~ 令和7年8月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制を整備する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2020年10月～ 母性健康管理、両立支援の制度のチラシを作成し掲示する。</li> <li>・2021年1月～ 相談窓口担当者による相談会を実施する。</li> </ul> <p>目標2) 子供を育てる労働者が利用できる、始業・終業時刻の繰り上げ又は繰り下げの制度の利用促進。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2020年10月～ 制度に関する広報誌を作成し、周知する。</li> <li>・2021年1月～ 個別に呼びかけ取得促進を図る。</li> </ul> <p>目標3) 年次有給休暇の取得促進を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2021年1月～ 年次有給休暇取得の現状を把握する。</li> <li>・2021年5月～ 全社員に通知し、個々の取得促進を図り取得率を向上させる。</li> </ul> <p>目標4) 男性の子育て目的の休暇取得を促進するための取組を実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2020年11月～ 現状把握と取得促進のための制度改定検討</li> <li>・2021年7月～ 取締役会にて現状を報告し、制度改定実施</li> <li>・2021年8月～ 全社員に通知</li> <li>・2021年11月～ 休暇が取りやすい環境をつくるための取組みを所属長と実施していく。</li> </ul>

	<p>目標5) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2020年10月～ 「職場体験」の設定と安全対策の実施</li> <li>• 2021年5月～ 各学校への広報と「職場体験」の実施</li> </ul>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 相談窓口の設置 親会社である山佐ホールディングス株式会社総務部に担当者を選任して、社員からの相談を随時、受け付けています。</li> <li>■ 年次有給休暇の取得の促進 年次有給休暇の取得率50%以上を目指し、計画付与を実施。経営会議において推進を呼びかけていきます。</li> <li>■ インターンシップの受け入れ 学校、関係団体からの依頼を積極的に受け入れ、若年者の就業体験の機会の創出に寄与しています。</li> </ul>