



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



|      |           |
|------|-----------|
| 登録番号 | 417       |
| 登録日  | 平成29年9月1日 |

|                      |   |
|----------------------|---|
| 名称                   | 株式会社カーネギー産業   |
| 代表者職名・氏名             | 代表取締役 上園 勉  |
| 所在地                  | 〒891-1543<br>鹿児島市東桜島町24番地1  |
| 電話番号                 | 099-256-1000  |
| ホームページアドレス           | <a href="http://www.kksg.co.jp">http://www.kksg.co.jp</a>   |
| 業種                   | 建設業   |
| 業務概要                 | 土木・建築工事業<br>建築資材卸売業   |
| 行動計画期間               | 令和2年7月1日 ~ 令和7年5月31日  |
| 行動計画の<br>主な内容        | <p>目標1) 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年7月～ 所定外労働の現状を把握</li> <li>令和3年1月～ 社内検討委員会での検討開始</li> <li>令和3年6月～ 管理職への研修及び社内報等による社員への周知</li> <li>令和4年6月～ ノー残業デーの実施</li> </ul> <p>目標2) 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間7日以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年7月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握</li> <li>令和3年1月～ 社内検討委員会での検討開始</li> <li>令和3年6月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施</li> <li>令和4年6月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況の取りまとめなどによる取得促進のための取組の開始</li> </ul> |
| こんな両立支援に<br>取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none"> <li>■子どもの出生時に、父親に対しても育児休暇の取得を奨励し、休暇を取りやすい環境づくりに取り組んでいます。</li> <li>■業務改善と管理職からの推奨によって、所定外労働時間の削減に取り組んでいます。</li> <li>■学校行事、子の看病の為に有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。(半日単位での取得も可)</li> <li>■配偶者手当、扶養手当を厚くし、子育てに関わる経済的な負担の軽減を図っています。</li> </ul>  |