



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	295
登録日	平成27年10月1日

名称	豊明建設株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 林 正英
所在地	〒893-0005 鹿屋市共栄町16番4号
電話	0994-43-3322
ホームページアドレス	http://www.houmei.jp/index.html
業種	建設業
業務概要	<p>○社是 『感謝』 「おかげさまで」という気持ちを常に忘れず、お客様に最大のご満足を提供します。</p> <p>○経営理念 私たちは、「お客様第一主義」の経営を貫き通すことで社会に貢献します。</p>
行動計画期間	令和元年11月1日 ~ 令和6年10月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 育児、介護休業法に基づく育児休業や時間外労働、深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年11月～ 社内メール及び掲示板（Web）に育児・介護休業法に基づく諸制度等を掲載し周知に努めたい <p>目標2) 出産や子育てによる退職者については再雇用制度の実施</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年11月～ 就業規則等関連諸規定の改訂を検討し出産や子育てによる退職者が職場復帰を希望される場合は特段の理由がない限り優先して再採用を行うことを明記する <p>目標3) 所定外労働の削減のための措置の実施</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年11月～ 各部署ごとに所定外労働の発生原因の分析を行いノー残業デーの実施日を決定する 計画によりノー残業デーを実施 社内メールや掲示板（Web）にて周知、啓発を実施 <p>目標4) 令和6年10月までに年間年次有給休暇の取得率60%以上とする</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年11月～ 現状の取得状況を社員向け掲示板（Web）等を利用し取得結果の報告 年次の取得状況を報告すると同時に達成できない部署につ

	いては原因などを部課長を交えて検討し取得率アップへ向け対策を講じていく
こんな両立支援に取り組んでいます	