

登	録	番	号	368
登	録		В	平成28年12月1日



名 称	有限会社 オーエイエス			
代表者職名•氏名	代表取締役 大牟禮 康祐			
所 在 地	<b>7</b> 890-0063			
	鹿児島市鴨池二丁目3-16えりかビル5階			
電話	099-204-3315			
<b>ホームへ゜ーシ゛アト゛レス</b>	http://www.aozora-gp.com/			
業種	医療•福祉			
業務概要	訪問介護事業所あおぞら			
	あおぞらデイサービスセンター			
	就労継続支援事業所あおぞら 他			
行動計画期間	平成28年10月1日 ~ 平成31年9月30日			
行動計画の主な内容	目標1)妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。			
	〈対策〉			
	・平成29年1月~ 社員へのアンケート調査,検討開始			
	・平成29年度~ 制度に関するパンフレットの作成・配布,管理職を対象と			
	した研修及び社内広報誌などによる社員への周知			
	目標2) 平成30年4月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する 場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。			
	〈対策〉			
	<ul><li>・平成29年10月~ 社員へのアンケート調査,検討開始</li></ul>			
	・平成30年4月~ 制度の導入, 社内広報誌などによる社員への周知			
	目標3) 平成31年4月までに、子の看護休暇制度を拡充する(子の対象年齢の拡大、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用)。			
	- へろん/ - ・平成29年10月~ 社員へのアンケート調査,検討開始			
	・平成31年4月~ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知			
こんな両立支援に	■託児所利用料援助制度			
取り組んでいます				
	用を会社が援助する制度を導入しています。			
	■多様な勤務時間・休日の設定			
	小学生以下の子を持つ社員(パートを含む全員)が安心して働けるよう、勤			
	務時間・休日について柔軟に対応しています。			
	■育児休業制度への積極的な取組み			

育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整えています。