



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	1009
登録日	令和8年9月15日

名称	マルイ運輸株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 宇都 浩司
所在地	〒899-0121 出水市米ノ津町56-69
電話	0996-67-3911
ホームページアドレス	https://www.marui.or.jp
業種	運輸業
業務概要	一般貨物運送事業、貨物取扱事業、倉庫業、損害保険・生命保険代理業、自動車販売・修理、車検・整備、石油類・LPガス・電気販売、ガス器具・家電及び各種雑貨の販売
行動計画期間	令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日
行動計画の主な内容	目標1) 育休等取得に対しての周りの理解を深め、従業員の円滑な育休の取得及び育休後職場復帰しやすい職場環境をつくる。 <取組内容と実施時期> - 令和6年 5月～ 育休取得等の可能性のある従業員について、育児休業制度等についてメール等にて案内し、取得促進を行う。 - 令和6年 8月～ 育休に関する制度等についてイントラネットを活用し職場全体へ案内し、従業員が円滑に取得及び復帰しやすい職場づくりに向けた意識啓発を行う。 - 令和7年 2月～ 職場復帰する前の本人との面談や復職後に仕事と家庭の両立が出来るようにサポートを行う。 目標2) 有給休暇の取得を促進し、一人当たり年間消化率を60%以上を目指す。 <取組内容と実施時期> - 令和6年 6月～ 社内のイントラネットや掲示板等で従業員への周知・取得促進を図る。 - 令和6年 8月～ 職種毎の有給消化率の分析を行い、取得できない原因・理由を探り改善を図っていく。 - 令和6年11月～ 所属部署毎に、有給取得の年間計画表を作成し、従業員への有給の取得促進を促す。 - 令和7年 3月～ 有給が取得しやすいように、所属部署毎に業務の共有化を図り、取得しやすい職場環境の整備をする。 目標3) 資格取得及び研修の受講等従業員のスキルアップを推進する。 <取組内容と実施時期> - 令和6年 8月～ 従業員の現在のスキル（資格等）について現状把握し、従業員のニーズを確認する。

	・令和6年 9月～ 社内のイントラネットや掲示板等で従業員へ資格取得等についての情報を案内する。 ・令和7年 4月～ 資格取得や研修等の受講に対しての社内の新たな規定（制度）を整備し、従業員の能力の向上を支援する。 ・令和7年10月～ 従業員との個別面談を行い、資格取得や研修を通して自分の仕事に対する意識や、職場環境の変化を感じているか（成果）を確認し、結果により対策を立てる（継続実施）
こんな両立支援に取り組んでいます	■育児短時間勤務、養育両立支援休暇、子の看護等休暇、時間単位の年次有給休暇 ■ハラスメント相談窓口の設置