



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	812
登録日	令和4年12月2日

名 称	株式会社ニシケン
代表者職名・氏名	代表取締役社長 田中 誠一
所 在 地	〒891-0132 鹿児島市七ツ島1丁目4-1
電 話	099-262-2626
ホームページアドレス	<a href="https://www.r-nishiken.co.jp">https://www.r-nishiken.co.jp</a>
業 種	その他（物品賃貸業）
業 務 概 要	私たちニシケン「関わるみんなを笑顔にしたい」をモットーに、従業員の仕事と子育ての両立を支援し、働きやすい職場づくりを目指しています。
行 動 計 画 期 間	令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 役職者に占める女性労働者の割合を現在の30%増とする</p> <p>〈対策〉</p> <p>2021年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・社長や経営幹部が女性のキャリアアップを推進していくことについてトップメッセージを発する。</li><li>・管理職に対して、役職者候補者推薦制度など女性の積極的な育成を促す制度を作る。</li><li>・女性社員に対しキャリア醸成のための研修等を行うとともに、管理職に対し、責任のある仕事を女性に任せていくこと、積極的な育成を行うことについて周知または研修等を実施する。</li></ul> <p>目標2) 2022年4月までに働き方に応じた月1回のノー残業デーを設定・実施</p> <p>〈対策〉</p> <p>2021年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・社員へのアンケート調査を実施する。</li><li>・部署ごとの問題点を抽出し検討する。</li></ul> <p>2022年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ノー残業デーを実施する。</li><li>・管理職に対し年1回のモニタリング、および社内広報による社員への周知を年2回実施する。</li></ul> <p>目標3) 柔軟な働き方に関する各種制度の見直し</p> <p>〈対策〉</p> <p>2021年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・リモートワークなど在宅勤務に関する制度の整備と利用促進を実施する。</li><li>・柔軟な働き方を推進する風土の醸成を図る（リーフレットの配布等）。</li><li>・社内業務効率化プロジェクトにより具体的な検討を行い、順次施策を検討する。</li></ul>