



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



自動化機器や省力化装置の設計・製作

株式会社 **FA**

登録番号	904
登録日	令和6年9月6日

名称	株式会社エフエー
代表者職名・氏名	代表取締役 加賀 広大
所在地	〒899-2201 日置市東市来町湯田 5839-17
電話	099-246-6039
ホームページアドレス	<a href="http://www.fa-inc.co.jp/">http://www.fa-inc.co.jp/</a>
業種	製造業
業務概要	<ul style="list-style-type: none"><li>・自動化機器、省力化装置の設計、製作、制御、ソフト開発</li><li>・設備納入後メンテナンス対応、他社製品メンテナンス対応</li><li>・金属等及び樹脂類の加工</li></ul>
行動計画期間	令和6年8月1日 ~ 令和10年12月31日
行動計画の主な内容	<p>目標 1) 所定外労働を削減するため、既に設定しているノー残業デーの完全実施を促進する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2024年8月~ 現状の実施状況の把握及び実施率向上のための対策検討。</li><li>・2024年9月~ 対策に基づきノー残業デー実施の促進。</li></ul> <p>PDCAにより、改善と対策を継続して行い、実施率向上を図る。</p> <p>目標 2) 計画期間内に、全社員の年次有給休暇取得率を+20%以上にする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2024年8月~ 年間取得状況の確認整理を行う。</li><li>・2024年12月~ 全社員への声掛け、年次有給休暇取得状況の報告を行う。</li><li>・2025年1月~ 前年度年次有給休暇取得率の確認、改善と対策を継続して行い、取得率向上を図る。</li></ul> <p>目標 3) 全社員の育児休業取得の向上のため、育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2024年8月~ 育児休業制度に関する現状の把握</li><li>・2024年9月~ 諸制度を周知するための案内の作成</li><li>・2025年1月~ 社内掲示板等により全社員への周知</li></ul> <p>取得対象者及び取得対象者周辺社員への声掛け</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2026年1月~ 前年度育児休業取得状況の確認、改善を行う。</li></ul>