



登	録	番	号	902
登	録		В	令和6年8月1日

名 称	図南木材株式会社				
代表者職名•氏名	代表取締役 田之頭 隆文				
所 在 地	T891-0131				
	鹿児島市谷山港1丁目2-4				
電話	099-261-6116				
ホームへ°ーシ゛アト゛レス	https://tonan-lumber.co.jp				
業種	卸売・小売業				
業務概要	■木材・建材の販売 ■プレカット製品の加工・販売				
	■木材の防腐防蟻処理 ■木製子供用玩具,家具等の制作・販売				
行動計画期間	令和6年7月1日 ~ 令和11年6月30日				

行動計画の

主な 内 容

目標 1) 両立支援に関する制度の周知及び男性社員の取得率を50%以上に 向上する。

〈対策〉令和6年8月~

- 1. 結婚や出産などの報告を受けた場合の制度説明の徹底継続
- 2. ポータルサイトや社内回覧を活用した周知、勧告の実施
- 3. 育児休業者の業務力バー体制の検討、業務体制の見直し等を実施

目標2)子育て中の社員が子育て関連のサービスを利用時に要する費用の援 助の措置の実施

〈対策〉

- 令和6年7月~
 - 1. 該当する社員への聞き取り調査、ニーズを把握し、検討を開始
- 令和7年1月~
 - 2. 援助制度の導入
 - 3,ポータルサイトや社内回覧を活用した周知,勧告の実施

目標3)学生の地元定着を目的として、若年者に対するインターンシップ等 の就業体験機会の提供、及び適正な募集、採用機会の確保と雇用管 理の改善

〈対策〉

- 令和6年7月~
- 1. インターンシップの内容や体制についての検討
- 2. 関係学校との連携や社員への周知
- 令和6年8月~
- 3, インターンシップの実施, 次回に向けての改善を検討

目標4) 月平均所定時間外労働時間を10%削減するため、業務改善や効率 化を実施

〈対策〉

	・令和6年8月~ 1. 過去3年分の所定時間外労働のデータを確認,検証する			
	・令和7年1月~			
	2. 推移や偏りを分析し、管理職へ共有する仕組みを整える			
	・令和7年4月~			
	3, ITツールを活用した業務改善や効率化の施策を実行する			
こんな両立支援に	■育児休業を取得、復職しやすいような環境作り			
取り組んでいます	■男性社員でも気兼ねなく育児休業が取得できるような環境作り			

■育児休業に関する社内相談窓口を設置しています