



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪

|      |          |
|------|----------|
| 登録番号 | 854      |
| 登録日  | 令和6年4月1日 |

|            |   |
|------------|---|
| 名称         | 合同会社友愛  |
| 代表者職名・氏名   | 代表社員 宮崎 裕子  |
| 所在地        | 〒890-0013<br>鹿児島市城山1丁目31番11号  |
| 電話番号       | 099-295-3540  |
| ホームページアドレス | <a href="https://tanpopokagoshima.wixsite.com/tanpopo">https://tanpopokagoshima.wixsite.com/tanpopo</a>   |
| 業種         | 医療・福祉   |
| 業務概要       | 障害児通所支援事業として児童発達支援、放課後等デイサービス、保育所等訪問のサービスを提供する。ご本人やご家族の不安な気持ちに寄り添い、あたたかな環境で、知的好奇心を育む支援を行っている。   |
| 行動計画期間     | 令和6年4月1日 ~ 令和9年3月31日  |
| 行動計画の主な内容  | <p>目標1) 令和6年4月に社員の意向調査を実施する。<br/>意向調査の結果を踏まえ、令和6年6月までに、社内の育児休業に関する制度（目標2, 3, 4の新制度の内容を含む）を構築し、妊娠期・出産期・子育て期に利用できる制度の周知を図る。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●令和6年4月～ 社員へのアンケート調査を実施<br/>目標2,3,4を含めた社内制度の構築について検討開始</li> <li>●令和6年6月～ 制度制定及び制度に関するパンフレットの作成・配布による社員への周知</li> </ul> <p>目標2) 令和6年10月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●令和6年6月～ 制度対象者の選定及び社員の取得意向の確認</li> <li>●令和6年10月～ 育児介護休業規程の改定・施行</li> </ul> <p>目標3) 令和6年10月までに男性の育休制度の推進を図る。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●令和6年4月～ 制度対象者の選定及び社員の取得意向の確認</li> <li>●令和6年10月～ 育児介護休業規程の改定・施行</li> </ul> |

目標 4) 令和6年 10月までに、妊娠期、職場復帰期、小学校就学前までの育児支援プランの策定体制の充実を図り、該当社員に対して実際に取り組む。

<対策>

- 令和6年 4月～ 社員へのアンケート調査を実施
- 令和6年 8月～ 育児支援プラン策定マニュアルの作成
- 令和6年 10月～ 育児・介護休業規程に根拠条文の充実を図り運用開始

目標 5) 令和8年度末までに、仕事と生活を両立できるように、法定休暇の取得促進措置を実施する。

<対策>

- 令和7年 4月～ 社員別、年次有給休暇取得状況の調査
- 令和7年 10月～ 年次有給休暇、子の看護休暇の法人内取得手続き内容の周知
- 令和8年 4月～ 年次有給休暇を年に6日以上取得が無い社員への面談実施