



株式会社ハイワ



| | |
|------|-----------|
| 登録番号 | 890 |
| 登録日 | 令和6年6月24日 |

| | |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 名称 | 株式会社ハイワ |
| 代表者職名・氏名 | 代表取締役 横峯 秀浩 |
| 所在地 | 〒899-7104 志布志市志布志町安楽 2874-1 |
| 電話番号 | 099-472-2839 |
| ホームページアドレス | https://heiwa-shibushi.com/ |
| 業種 | 建設業 |
| 業務概要 | 一般土木工事・法面保護工事 |
| 行動計画期間 | 令和3年6月1日 ~ 令和8年5月31日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標1) 所定外労働を削減する、ノー残業デーを設定、実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和3年7月～ 所定外労働の現状を把握 令和4年1月～ 社内検討委員会での検討開始 令和4年6月～ 管理職への研修及び社内報等による社員への周知 令和5年6月～ ノー残業デーの実施 <p>目標2) 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間平均7日以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和3年8月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握 令和4年1月～ 社内検討委員会での検討開始 令和4年6月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施 令和5年6月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始 <p>目標3) 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和3年8月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知 令和4年1月～ 管理職を対象とした研修の実施 |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none"> ■学校行事などに参加するために休日取得や時短勤務の推奨をします。 ■日常的に残業のない環境をつくり、終業時刻には退社するように促します。 |