



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	877
登録日	令和6年6月5日

名称	株式会社ホテル京セラ
代表者職名・氏名	代表取締役 池上 裕成
所在地	〒899-5117 霧島市隼人町見次 1409 番地 1
電話	0995-43-7111
ホームページアドレス	https://www.h-kyocera.co.jp
業種	飲食店・宿泊業
業務概要	ホテルの運営
行動計画期間	令和5年4月1日 ~ 令和8年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標 1) 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を図る。</p> <p>A. 育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し B. 育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や体制の見直し</p> <p>〈対策〉 令和5年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> 育児休業中の代替要員について、派遣契約による要員の確保又パート等の追加採用により業務体制の見直しを図る。 育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のため、シフト調整の容易な部署への配置転換や、業務体制の見直しを図る。 <p>目標 2) 年次有給休暇の取得促進のための措置を図る。</p> <p>〈対策〉 令和5年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> 年次有給休暇取得促進策として、上半期の閑散期における連続休暇の取得を促進し、計画期間内での取得率アップを図る。 <p>目標 3) 所定外労働時間の削減のため、派遣社員の雇用や業務請負の積極的活用など、新たな労働力を確保するとともに、社内応援体制の更なる充実を図る。</p> <p>〈対策〉 令和5年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> 新たな労働者派遣契約を締結し、中長期的な人員確保に努める。 業務請負の比率を高め、慢性的な所定外労働を抑制する。 社内応援体制がより効率的に運用できるよう、新たな取り組みを実施する。 <p>目標 4) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は就業訓練の促進を図る。</p> <p>〈対策〉 令和5年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> 学校関連との連携を強化し、インターンシップの定期的な受入れを促進する。また、トライアル雇用を通じた積極的な雇入れを実施する。
こんな両立支援に 取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> ■ 半日有給休暇制度 ■ 小学校就学前までの短時間勤務制度と看護休暇制度 ■ 退職者復帰時のサポート <p>日常的にも、時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進を図り、労働時間削減による子育て支援に取り組んでいます。</p>