



登録番号	874
登録日	令和6年5月15日

名称	有限会社野村電設
代表者職名・氏名	代表取締役 野村 憲作
所在地	〒899-0404 出水市高尾野町下高尾野 1723 番地 2
電話番号	0996-82-3637
ホームページアドレス	—
業種	建設業
業務概要	電気工事を中心とした土木工事一式 許可番号 鹿児島県知事許可第10131号
行動計画期間	令和6年1月1日 ~ 令和10年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標 1) 保護者である従業員の子どもに働いているところを実際に見せることができる「子ども参観日」を令和6年10月までに実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年1月~ 検討会の設置</li> <li>令和6年7月~ 掲示物などによる従業員への参観日実施についての周知</li> <li>令和6年8月~ 参観日の実施, 従業員へのアンケート調査, 次回に向けての検討</li> </ul> <p>目標 2) 地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年1月~ 受け入れ体制について検討開始</li> <li>令和7年4月~ 受け入れを行う部署や現場への説明及び体制作り</li> <li>令和7年8月~ 関係行政機関, 学校との連携</li> <li>令和8年1月~ 従業員への周知及び市広報誌などによる取組の周知</li> <li>令和8年4月~ 現場見学及びインターンシップの受け入れ開始</li> </ul> <p>目標 3) 令和8年3月までに, 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年1月~ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握</li> <li>令和6年4月~ 実態を踏まえ計画的な取得に向けた検討委員会の開催, 及び管理職研修の実施</li> <li>令和7年4月~ 有給休暇取得予定表の作成・掲示, 取得状況を確認しながら取得促進のための取り組みを開始</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 子供が病気になり、保育園等休まなければならなくなったときは、軽症であれば同伴出勤が可能。</li> <li>■ 学校行事などに参加するための休日取得や時短勤務の推奨</li> </ul>