

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 55
認定日 令和6年9月11日



内村建設株式会社



〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 内村 明高
所在地	鹿児島市上本町2-12
業種	建設業
業務概要	総合建設業者として大型建設・新築住宅・リフォーム・リノベーション・不動産という建物づくりに関わる事業を深く幅広く展開
ホームページ	https://www.uchimura-arc.jp/
常時雇用する労働者の数	34名（男性29名，女性5名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	顧問社会保険労務士と役員を中心としたメンバーによる，全社型働き方改革推進プロジェクト（「プロジェクトHOPE」）で，目指す働き方をプロジェクト化（従業員のキャリア形成や能力開発支援，組織内の活発なコミュニケーションも目標に掲げる）し稼働
	目指したい方向性のミッション・ビジョンとしての結晶化やチームとしてのより強い一体感を共有する「未来共創プロジェクト」を稼働
	各プロジェクトについて，毎月のプロジェクトミーティングや全体会議での研修，管理職全員に対するヒアリング等を行い，制度や目標に反映
長時間労働縮減の促進	OKR（目標管理手法）を導入し，チームワーク・目標意識向上による業務効率化
	休日出勤時の振替休日の取得促進
	建設ディレクターを導入し，現場事務作業を軽減
休暇の取得促進（休みやすい環境整備）	本社毎週水曜日，常駐現場第1・第3土曜日を「省エネデー」とし，18時までの退社を促し，電気を消灯
	年間で有給10日以上の利用を促進

業務改善による 生産性の向上	見積ルールの要件を一部緩和しながらも、ルールを再徹底 することで原価率を削減
	本社がサポートし若手技術者を大型現場に起用

治療と仕事の両 立支援・健康支援	「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」認定
	50歳・60歳時の人間ドックの提供