

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 19
認定日 令和3年11月8日
更新日 令和6年8月27日



株式会社プライムアシスタンス

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役社長執行役員 大倉 岳
所在地	東京都中野区本町1-32-2
業種	サービス業
業務概要	ロードアシスタンス, ホームアシスタンス, 認知症サポート SOMPO笑顔倶楽部, 訪日外国人向けサービス, ビジネスプロセスアウトソーシング, 海外メディカルケアプログラム, EV ユーザーサポート・プラットフォーム EV-One, 視覚情報サポートアイコサポート, 生活支援サービスベンチャー
ホームページ	https://prime-as.co.jp/
常時雇用する労働者の数	1,005名 (うち男性295名, 女性710名)

〈 県内の主たる事業所 概要 〉

名称	鹿児島センター部
代表者	部長 藤 隆利
所在地	【鹿児島センター部】 鹿児島市中央町11 鹿児島中央ターミナルビル4階 【BPO センター部鹿児島業務サポート室】 鹿児島市中央町26-1 南国アネックスビル6階・7階
常時雇用する労働者の数	379名 (男性91名, 女性288名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	ビジョンミーティングの実施（経営層が全従業員に向けて動画でメッセージを発信し、全従業員が経営計画や経営方針を理解・共感しながら、どのように自部署の目指す姿につながっているかを考える機会とする）
	ビジョンミーティングネクストの実施（実際に経営層と従業員が座談会形式で会社のこれからについて語り合い、コミュニケーションを図る）
	取組み共有会の実施（自部署の組織目標、経営計画が今どのような状況か、取組み成果や課題を発表し、その場で役員からフィードバックを受けることで、自部署の取組を振り返る機会とする）
長時間労働縮減の促進	労働時間対策について年初に通達で周知
	残業時間警告メールの自動配信
	全従業員の労働時間を各月毎に一覧表で管理し、法定外残業が30時間超の対象者については、今後の労働時間管理の対応を所属長が記載
休暇の取得促進 （休みやすい環境整備）	時間単位、半日単位で年休取得可能
	事業所全体の年休一斉付与（正社員は4月一斉付与、非正規は法定通り）
	連続休暇取得推進（5日連続休）、年休取得平均12日以上を目標とし、労働時間対策通達で周知
	年休5日取得義務者の管理徹底
柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	複線型キャリアコース、キャリアトランスファー制度（配偶者の転勤や介護などのやむを得ない理由により転居が必要な場合について、勤務地を変更できる）
	短時間勤務制度、テレワーク制度、副業制度
非正規雇用社員の処遇改善	非正規雇用社員の給与テーブルの改定、通勤手当に関する規定の改定
	非正規雇用社員に対する能力開発制度、自己啓発支援、資格取得支援制度
	非正規雇用社員への法定条件を上回る休暇制度

女性の活躍推進	女性活躍推進に資する多様なキャリアコースに関する制度（複線型キャリアコース，過去に在籍した社員の再雇用等（リターン採用制度・カムバック採用制度）
	保健師による女性の健康課題プチセミナーの実施
	生理用品等の設置

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人（中小規模法人部門・ホワイト500）」認定
	メンタルヘルス相談窓口を設置
	傷病による勤務時間の短縮等の実施
	人間ドッグ・オプション検査の補助金支給制度
	インフルエンザ予防接種の社内接種または実費支給（扶養家族含）

育児と仕事の両立促進	チャイルドプラン休暇（不妊治療の通院のための休暇を年度内に5日取得可（有給，半日単位で使用可，未婚・既婚者を問わない））
	妊娠中の通院休暇（合計3日まで有給，半日単位で取得可）
	産前産後休暇・育児休業（最長2歳1ヶ月まで取得可）
	配偶者の妊娠から出産日までプレパパ休暇制度，出生時育児休業（産後パパ育休）
	復職予定の育児休業者向けの支援プログラム
	育児短時間勤務制度（妊娠中から小学4年生4月末まで勤務時間を4時間まで短縮，繰り上げ，繰り下げ可）
	病児保育補助金（子を病院保育に預けて出勤した場合，1日3,000円，1ヶ月3回を限度に病児保育費用の実費を支給）
	看護休暇（有給）子が1人の場合は年度内に5日以上，2人以上の場合は10日付与

介護と仕事の両立促進	介護休暇（有給）介護対象家族が1人の場合は年度内に5日，2人以上の場合は10日まで取得可能
	介護短時間勤務制度（勤務時間を4時間まで短縮可）

障害者の活躍推進	健康管理休暇（障害者手帳を有する者で，通院・入院の他，健康の維持・管理するために必要な場合）（有給）
----------	--