

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 43
認定日 令和5年11月22日



株式会社岩野建設

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 岩野 仁保
所在地	指宿市十二町4 2 2 4 番地
業種	建設業
業務概要	土木建設業，一般・産業廃棄物，特別管理産業廃棄物の収集運搬業，不動産の売買及び仲介業，自然エネルギー等による発電事業及びその管理，運営等
ホームページ	https://iwanokensetsu.co.jp/
常時雇用する労働者の数	20名（男性17名，女性3名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	年1～3回，社長との個別面談により，社員個人の働き方に対する意見の聞き取り
	ジョブカードを活用したキャリアコンサルティングを定期的に実施
	社員がやりがいと責任を持って仕事ができ，それに伴い会社が発展できるよう職場環境を整備
	個人の能力を最大限に伸ばせるよう資格取得の全面的なバックアップ（教育訓練等，取得にかかる費用の全額を会社が負担）
長時間労働縮減の促進	毎週水曜日を「ノー残業デー」として周知徹底（毎週月曜日の全体朝礼時に週間工程表を配布し，社長から口頭で通知）
	残業を行う際の手続きを厳格化
休暇の取得促進 （休みやすい環境整備）	年次有給休暇の残日数の教示（事務所掲示と各自の給与明細へ明記）

治療と仕事の両立 支援・健康支援	35歳以下も含め全員が付加健診による健康診断を実施 希望する従業員に対し、毎年、胃カメラ検査及び歯周病 検査の費用を負担
---------------------	--

高齢者（65歳以 上）の活躍推進	高齢者であっても、知識を有し、経験等の職業能力があ れば、新規採用し能力等を活用できるような配置や処遇 を与える
---------------------	--