

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 12
認定日 令和2年2月3日
更新日 令和5年2月3日

 **スズキアリーナ大隅**



株式会社スズキアリーナ大隅

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 萩元 克久
所在地	曾於市大隅町月野 8712
業種	卸売・小売業
業務概要	スズキ株式会社の小型・軽新車の販売，中古車の販売，自動車整備，ロードサービス，損害保険募集業務
ホームページ	https://www.suzuki.co.jp/dealer/46461012/
常時雇用する労働者の数	20名（男性15名，女性5名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	働き方改革に関する方針や目標を設定
	働き方改革を推進する業務改善委員会を設置
	グループチャットにて働き方に関する社員の意見を把握
	働き方改革推進会議を定期的を開催
	人材育成基本方針を設定
長時間労働縮減の促進	勤務間インターバル制度
	月2回のノー残業デーの実施
	時間外労働が所定時間を超えた場合，本人及び上司に通知し，面談を実施
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	様々な特別休暇制度の導入 (生理休暇，妊婦休暇(10日・有給)，結婚休暇(5日・有給)など)
	教育訓練休暇(年に3日・有給)の導入
	勤怠管理システムに年次有給休暇の残日数を表示
	計画的な取得のため，付与日数の6割の日数をあらかじめ有給休暇希望日として申請
柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	テレワーク制度(社外からも社内のネットワークにセキュアに接続できるVPNの導入)

非正規雇用社員の 処遇改善	非正規社員から正社員への登用制度
	非正規社員の有期雇用から無期雇用への転換制度
	様々な特別休暇制度 (生理休暇, 妊婦休暇 (10日・有給), コロナ休暇など)
	教育訓練休暇 (年に3日・有給)
	非正規社員への通勤手当の支給

治療と仕事の両立 支援・健康支援	特定健診, 特定保健指導の受診について, 対象者へ案内
	3年連続で健康経営優良法人に認定
	メンタル不調者に対する相談窓口の設置
	職場のメンタルヘルスに関するセミナーに参加

育児と仕事の両立 促進	育児休業等に関する規定の適用拡大 <ul style="list-style-type: none"> ・ 小学6年生までの子どもを養育する社員に, 看護休暇 (年5日 (2人以上なら年10日)・有給) を付与 ・ 15歳に達する日の属する年度の3月31日までの子を養育する従業員に対し, 育児目的休暇 (年5日 (2人以上なら年10日)・有給) を付与 など
	管理職及び若手職員を対象とした男性の育児休業取得促進セミナーを実施
	仕事と子育てを両立しながら働きやすい環境を作るための行動計画を策定し, 年間休日を計画的に増加