

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 29

認定日 令和5年2月6日

## 野村建設工業株式会社



### 〈 企 業 概 要 〉

|             |   |
|-------------|---|
| 代表者         | 代表取締役社長 野村 公  |
| 所在地         | 阿久根市赤瀬川3028番地   |
| 業種          | 建設業   |
| 業務概要        | 総合建設業<br>港湾工事・舗装工事・橋梁補修工事・その他土木工事                               |
| ホームページ      | <a href="https://nomura-kk.co.jp/">https://nomura-kk.co.jp/</a> |
| 常時雇用する労働者の数 | 31名（うち男性26名，女性5名）   |

### 〈 働 き 方 改 革 の 取 組 内 容 〉

|                        |   |
|------------------------|---|
| 社内の意識向上                | 「働き方改革」に関する方針や目標を設定   |
|                        | 「働き方改革」に関する制度等について社員に周知                                     |
|                        | 社長が「イクボス宣言」をし，職場でのワーク・ライフ・バランスを推進することで，社員のキャリアと人生を応援する雰囲気醸成 |
| 長時間労働縮減の促進             | 社員の時間外労働の状況を把握し，各現場へ通達                                      |
|                        | 朝礼等での周知徹底   |
| 休暇の取得促進<br>（休みやすい環境整備） | 年次有給休暇の半日単位での取得   |
|                        | 年次有給休暇の残日数の教示   |
|                        | 年次有給休暇の計画的な付与   |
|                        | 特別有給休暇制度<br>（結婚，出産（配偶者を含む），永年勤続等）                           |
| 若手社員の活躍推進              | 研修制度（認定職業訓練校への入校等）  |
|                        | 資格取得のバックアップ制度   |
| 治療と仕事の両立支援・健康支援        | 特定検診，保健指導の受診について対象者へ案内                                      |
|                        | 失効年次有給休暇積立制度  |
| 高齢者（65歳以上）の活躍推進        | 定年後，希望者の再雇用制度   |