

別記
第1ー1号様式（第4条関係）

かごしま「働き方改革」推進企業
認定申請書

年 月 日

鹿児島県知事 殿

申請者 名 称
代表者の氏名

かごしま「働き方改革」推進企業認定要領第4条の規定により、下記のとおり申請します。
なお、この申請書及び添付資料の記載事項については、事実と相違ありません。

記

- 1 申請区分
新規 ・ 更新

2 企業の概要

名 称 (☆)			
代表者職名・氏名 (☆)			
主たる事業所の 所在地等 (☆) (※)	〒 鹿児島県 電話番号 ファックス番号 ホームページアドレス		
業 種 (☆)	1 製造業 5 卸売・小売業 9 医療・福祉 2 建設業 6 金融・保険業 10 複合サービス業 3 情報通信業 7 不動産業 11 サービス業 4 運輸業 8 飲食店・宿泊業 12 その他 ()		
業 務 概 要 (☆)			
常時雇用する 労働者の数 (☆)	名 (うち男性 名、女性 名)		
担 当 者	所属 電話番号 氏名 ファックス番号 メールアドレス		

※県外に本社が所在する場合、「申請の注意事項(県外に本社が所在する場合)」を確認してください。

※ (☆) のついた項目についてはホームページ等で公表します

3 認定要件

※ 必要事項を記入し、全ての項目にチェックがされていることを確認してください。
また申請に当たり、記載の必要書類を添付していることを確認してください。

チェック欄	項 目	必要書類										
☐	(1) 「イクボス」宣言を行っている。 ▶実施時期： 年 月 ▶宣言者役職・氏名：	宣言書の写し、宣言書を掲示している様子を撮影した画像等、宣言を行っていることが確認できるもの										
☐	(2) かごしま子育て応援企業に登録している ▶登録番号：	—										
☐	(3) 次に掲げるア及びイの2項目並びにウ及びエのうち1項目以上並びにオ～スの中から2項目以上について、認定基準を満たす取組を実施している <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>☐</td><td>ア 社内の意識向上</td></tr> <tr> <td>☐</td><td>イ 長時間労働縮減の促進</td></tr> <tr> <td>☐</td><td>ウ 休暇の取得促進（休みやすい環境整備）</td></tr> <tr> <td>☐</td><td>エ 柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備</td></tr> <tr> <td>☐</td><td>オ 非正規雇用社員の処遇改善 カ 業務改善による生産性の向上 キ 女性の活躍推進 ク 若手社員の活躍推進 ケ 治療と仕事の両立支援・健康支援 コ 育児と仕事の両立促進 サ 介護と仕事の両立促進 シ 障害者の活躍推進 ス 高齢者（65歳以上）の活躍推進</td></tr> </table>	☐	ア 社内の意識向上	☐	イ 長時間労働縮減の促進	☐	ウ 休暇の取得促進（休みやすい環境整備）	☐	エ 柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	☐	オ 非正規雇用社員の処遇改善 カ 業務改善による生産性の向上 キ 女性の活躍推進 ク 若手社員の活躍推進 ケ 治療と仕事の両立支援・健康支援 コ 育児と仕事の両立促進 サ 介護と仕事の両立促進 シ 障害者の活躍推進 ス 高齢者（65歳以上）の活躍推進	各項目の取組の内容を確認できるもの（取組内容確認票に記載）
☐	ア 社内の意識向上											
☐	イ 長時間労働縮減の促進											
☐	ウ 休暇の取得促進（休みやすい環境整備）											
☐	エ 柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備											
☐	オ 非正規雇用社員の処遇改善 カ 業務改善による生産性の向上 キ 女性の活躍推進 ク 若手社員の活躍推進 ケ 治療と仕事の両立支援・健康支援 コ 育児と仕事の両立促進 サ 介護と仕事の両立促進 シ 障害者の活躍推進 ス 高齢者（65歳以上）の活躍推進											
☐	(4) 企業の概要や働き方改革の取組内容について、県において公表することに同意する	—										
☐	(5) 法令を遵守し、過去3年間において、法令に違反する重大な事実がない	— ※申請者において自主確認を実施してください。チェック表等の提出の必要はありません。										

4 その他提出資料等の確認

チェック欄	書類等	備考
☐	(1) 企業概要	企業パンフレット、企業広告等、業務内容等が確認できる参考資料
☐	(2) 画像 ※データをメールで送付	企業ロゴ、企業外観、代表者の顔写真、代表的な商品など県HPへの掲載可能な画像