

かごしま「働き方改革プラス共働き・共育て」
推進認定企業
認定番号 7
認定日 令和8年9月30日



〈 企 業 概 要 〉

企業名	株式会社 峰山建設
代表者	代表取締役 峰山 奥恵喜
所在地	大島郡喜界町早町 122 番地
業種	建設業
業務概要	総合建設業(土木工事・建築工事・港湾工事)
ホームページ	https://mineyama-co.jp
常時雇用する 労働者の数	42 名(男性 38 名、女性4名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	社内報を毎月発信し、事業の取組内容、経営層からのメッセージ、社員の声を共有
	かごしま健康企業宣言を行い、従業員が心身ともに働きやすい環境づくりに取り組む
長時間労働縮減 の促進	工事写真管理アプリを導入し、写真管理業務の時間削減、業務分担を実現
	原則毎日定時退社 (残業した場合は都度上司へ報告)
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	半日ごとに有休を取得可能
	年次有給休暇の残日数のお知らせを毎月行い、取得を促進
非正規雇用社員の 処遇改善	非正規社員を雇用しておらず、今後新たに雇入れる従業員も全て正社員の予定
高齢者(65歳以上)の活躍推進	定年後の継続雇用を実施

〈「共働き・共育て」の取組内容〉

仕事と育児の両立 支援	会員の妻の出産時、子が小・中・高・大学入学時に祝い金を支給
----------------	-------------------------------

男性の育児休業取得促進	イクドリ宣言	
	令和7年度：男性の育児休業取得率	100%
	男性の育児休業平均取得日数	61日

育児中のキャリア形成	キャリア形成を目的とした面談の実施
------------	-------------------