

かごしま「働き方改革プラス共働き・共育で」
推進認定企業
認定番号 6
認定日 令和8年9月30日

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 93
認定日 令和8年2月18日



〈 企 業 概 要 〉

企業名	社会福祉法人 敬天会
代表者	理事長 大友 良治
所在地	始良市加治木町木田 1395-16
業種	医療・福祉
業務概要	○障害者支援施設さちかぜ 【施設入所・生活介護・短期入所・日中一時支援】 ○共生型地域自立支援センターたたえ 【住宅型有料老人ホーム・生活介護（障害者総合支援法/障害者）・地域密着型通所 介護（介護保険法/高齢者）】 ○グループホーム満天ハイツ 【共同生活援助事業】 ○グループホーム晴町 【共同生活援助事業（日中サービス支援型）・短期入所事業】 ○kakeru 【就労継続支援 B 型事業所】 ○hopen 【就労継続支援 B 型事業所】 ○クリエイティブサポートくじら 【児童発達支援・放課後等デイサービス】 ○生活支援センターさちかぜ 【特定相談支援事業・障害児相談支援事業・障害児等療育支援事業・障害者相談支援事業】 ○コミュニティケアペンぎん 【児童発達支援・放課後等デイサービス・生活介護・就労継続B型事業所】
ホームページ	https://www.sachikaze.jp
常時雇用する労働者の数	150 名（男性 59 名、女性 91 名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	職員の仕事や職場への満足度や意欲、問題意識などを把握し、必要に応じて職場環境を改善し働きやすい環境づくりを目指す目的で、職員満足度調査を実施
---------	--

長時間労働縮減の促進	スマートフォンを活用した Web 打刻システムを導入
	所定外労働の定量的な目標を設定し、月別の残業時間データを集計・共有
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	年次有給休暇の年間平均取得日数を 10 日以上とする定量的な目標を設定し、毎月の取得状況を集計・共有し、休暇が取りやすい風土を醸成
柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	既存の 1 日 8 時間勤務に加え 10 時間勤務や週休 3 日制を選択できる働き方が可能
非正規雇用社員の処遇改善	プリセプターシップ制度とキャリアパス体制を整備し、正規雇用・無期雇用への転換を支援
女性の活躍推進	「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」登録
若手社員の活躍推進	プリセプターシップ制度
	資格取得支援金貸付制度
治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人」認定
	休職期間中の所得補償
	不妊治療休業・短時間勤務制度
	検診等の費用を一部補助
介護と仕事の両立支援	セルフ・ファミリー休暇制度(有給)
障害者の活躍推進	障害者職業生活相談員による年1回以上の面談
	障害者職業生活相談員による内部研修の実施
	障害特性に応じた指示書の作成
高齢者（65歳以上）の活躍推進	高齢者でも活躍できる職種(生活支援員補助)を創設
	1日1時間や、週1回でも働けるよう就業環境を整え、意向に沿った雇用契約を締結

〈 「共働き・共育て」の取組内容 〉

仕事と育児の両立 支援	セルフ・ファミリー休暇制度(有給)
	企業連携型保育園との契約

男性の育児休業取得促進	イクドリ宣言	
	育児休業相談窓口相談員を男性1名女性3名ずつ配置	
	令和7年度:男性の育児休業取得率	100%
	男性の育児休業平均取得日数	30日

育児中のキャリア 形成	キャリアコンサルティングの実施
	オンライン研修や外部研修への参加を支援