

向き合おう!話し合おう!

Talk!!
WLB

TALK!
TALK!
TALK!



九州・山口

ワーク・ライフ・バランス 推進キャンペーン

チェックがあったら
要注意!

WLB チェックリスト

- 部下の家族構成をほとんど知らない
- 部下の将来像や働き方について話せていない
- 無駄な仕事の削減や効率化に取り組めていない
- 長期的視野での人材育成の計画がない
- 部下の子育てや趣味の時間に配慮できていない
- 子育て中の女性だけが早く帰っている



WLBに関する情報・詳細はこちら

九州山口WLB



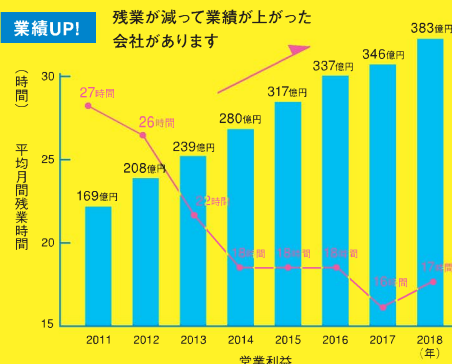
ホ
KYUSHU

WLB (ワーク・ライフ・バランス) CHECK LIST



Talk! WLB

「業務繁忙」「人員不足」など、さまざまな課題があるなか、ワーク・ライフ・バランスの取り組みが進んでいる会社には共通点がありました。それは、社内コミュニケーションが円滑で、経営者と従業員が一緒になって会社の未来、社員一人ひとりの将来を考えていることです。ライフは生活であり人生。ワークがライフを素敵にする。ライフがワークの質を高める。そのための初めの一歩「話す(話しかける)」ことから始めてみませんか。



〔資料〕ワークライフバランス推進企業「SCSK株式会社」の営業利益と残業時間の推移

経営者・管理職 チェックリスト

- 家族構成を全く知らない部下は一人もない
- 長期的視野で部下の成長を促すマネジメントを心掛けている
- 勤務時間内に業務を終了し、成果を出せる部下が優秀だと思う
- WLBは子育て中の女性だけでなく、みんなで取り組むべきだと思う
- 無駄な仕事の削減や、効率化に取り組んでいる
- 「時間当たりの成果」を意識しチームマネジメントを行っている
- 日頃から自分自身の仕事のマネジメント能力向上に努めている
- 趣味やボランティア活動により、仕事以外の知識が豊富である
- 家族との時間や趣味の時間がとれている
- 仕事以外のネットワークが広い

従業員 チェックリスト

- 上司と子育てや介護等の事情を共有できている
- 上司と自身の将来像を共有できている
- 勤務時間内に業務を終了し、成果を出せる人が優秀だと思う
- WLBは子育て中の女性だけでなく、みんなで取り組むべきだと思う
- 職場の無駄な仕事の削減や、効率化に積極的にアイデアを出している
- 自身の無駄な仕事の削減や、効率化に取り組んでいる
- 「勤務時間内に終わらせよう」と集中して仕事に取り組んでいる
- 趣味やボランティア活動により、仕事以外の知識が豊富である
- 家族との時間や趣味の時間がとれている
- 仕事以外のネットワークが広い

WLB (ワーク・ライフ・バランス) とは

働くすべての方々が、「仕事」と育児や介護、趣味、学習、休養、地域活動といった「仕事以外の生活」との調和をとり、その両方を充実させる働き方・生き方

