

# イクボス宣言

私は、イクボスになることを、ここに宣言します。

社員が安心して働き続けられる環境を整えられることを目指し、以下の方針を掲げ、イクボスとしての取り組みを推進します。

## 1. ワーク・ライフ・バランスの推進

社員が家庭と仕事を両立できるよう、有給休暇や育児・介護休暇を積極的に活用することを奨励します。これにより、社員の生活の質を向上させるとともに、仕事に対するモチベーションを高めます。

## 2. 風通しの良い企業文化の構築

社員一人ひとりの意見や提案を尊重し、自由に意見を交換できる環境を整えます。オープンで透明性のあるコミュニケーションを推進し、安心して働ける職場づくりを目指します。

## 3. 組織力の向上と地域社会への貢献

当社の組織力を高めるために、社員のスキルアップやチームワークの強化に努めます。また、地域の発展に貢献するため、地域社会との連携を深め、持続可能な社会の実現を共に目指します。

## 4. 健康経営の推進

社員の健康を第一に考え、健康診断やメンタルヘルス対策など、健康管理に関する取り組みを強化します。健康な体と心で、安心して働ける職場を実現します。

 **YOSHIMARU**

令和6年6月20日

株式会社吉丸組

代表取締役 吉丸貴明