

参加者の声

社会の評価や目よりも、自分や家族の幸せが大切だと改めてわかりました。

大人が聴講している間に子供はワークショップを楽しめて、気を遣わずお互いに楽しめて良かったです。

参加された方の感想は？

今回、子供がいない私でも、子育てをしながら働いている方の話を聞いてすごく心が揺さぶられました。育休を取られる方の葛藤や目まぐるしさや幸せなども、子供がいる・いないではなく同じ人として相手の気持ちを理解し協力していける環境がもっと増えたらいいと思います。その為にも、まずは自分から行動して行きたいと思います。

今、取り組むべきタイムリーなテーマで共感度が高い内容でした。

コミュニケーションをとる前／とる中で、まず自分をよく知って言語化することが大切だと思いました。自分の決めたことを大切にできた先に人との関係があって、またそれを大切にしていけると思いました。

家族経営における社会とのつながりを持つことの意義をリアルに知れた。

育児を手伝ってくれる両親や、子供にもそれぞれの価値観があることをふまえて日々の接し方を変えたいと思いました。

個人の努力、意志の強さはもちろん大切だと思う一方で、やはりそれを妨げない仕組みづくりを訴える必要性も強く感じました。

森満さんが「育休を取ることで子供との時間を買った」と仰っていて納得しました。その中でも「自分にあるものを大切にする姿勢」を築けていたから、育休は良い買い物だなと思えました。

株式会社フルサポートグループ (鹿児島市)

- 働き方の見直し
場所にとられず業務をこなせるよう、全職員にタブレットを支給し、環境整備を進めています。
- 「育児の日」をノー残業デーに設定
育児の日（毎月19日）はノー残業デーと設定しています。
- 従業員を含め、認可外保育施設を探しているご家庭のサポートのため、以下の取組を実施
 - ・ご希望エリアの認可外保育施設の探索
 - ・対象施設空き状況調査
 - ・施設見学との日程調整
 - ・その他他活相談
- 取得しやすい休暇制度
半日単位での有給休暇の取得や時差出勤の促進、業務の都合や私用による出勤・退勤時間の対応など、取得しやすい休暇制度を実施しています。

大和リース株式会社 (鹿児島市)

- プラチナくるみん認定企業
厚生労働大臣が認定する子育てサポート企業として、高い水準の子育てを応援する取組を行っています。
- イクボスとして、以下の取組を実施
 - ・毎月19日を「イクボスの日」と制定
 - ・オリジナルキャラクター「イクボっくら」を展開
 - ・イクボス10か条を記載した「イクボスカード」を全従業員に配布
 - ・経営者・事業所長イクボス宣言をイントラネット上で公開
 - ・部下や同僚の推薦によるイクボス認定
 - ・男性従業員の育児休業取得率
2020年度 66.7%
2021年度 70.9%
- 子どものそばで働ける環境整備
商業施設にキッズスペース付きオフィスを展開する「ママスクエア」と業務提携し、当社が運営する複合商業施設でBPO サービスを提供しています。

Farmers Villa Ume (志布志市)

- イクボス宣言を実施
- 毎月1回ずつ「お弁当の日」「おやつの日」を設定
職場からお弁当やおやつを提供することにより、子育て世帯の負担軽減に協力します。
- 休みの申請を簡素化「LINE公式アカウント」でOK!
お子さんの急な発熱やコロナかでの保育園の休園など、当日でも対応できます。
- 学校行事や家族との時間を確保する取組の実施
 - ・基本的に土・日・祝日休み、年末年始は休み、夏休みの取得可能
 - ・育児の日（毎月19日）をノー残業デーに設定
 - ・フレックスタイム勤務、時短勤務
 - ・1分単位の給与計算、毎年時給アップ、目標達成ボーナス 等
- 近隣小学校との連携した活動
ピーマン植え付け体験、収穫体験等の食育活動を通じて、子どもたちに野菜を作ることの大切さ、楽しさを伝えています。

医療法人クオラ (さつま町)

- 職員の育児休業等取得体験をまとめた事例集の作成
取得のきっかけ、取得して良かったこと、今後取得する人への助言などを聞いた、育児休業取得体験などのインタビュー記事をメインの事例集を公開しています。
- くるみん認定、かごしま「働き方改革」推進企業
厚生労働大臣が認定する子育てサポート企業として、高い水準の子育てを応援する取組を行っています。
- クオラグループ夏祭りの実施
多くの地元の皆様や職員の家族に夏を楽しんでいただけるように夏祭りを開催しています。花火の打ち上げもあり、たくさんの親子で賑わっています。
- 年次有給休暇制度の計画的付与制度
毎月1回は必ず有給休暇を取得して、家族と有意義な時間を過ごすための取組を進めています。
- 事業所内保育所を設置及び病児保育、休日保育の実施
敷地内に認定こども園等が設備されているので、小さな子どもがいる職員も安心して働くことができます。

鹿児島県の取組み③ かごしま結婚・子育てサポート宣言企業

九州・山口各県では、結婚や子育てを応援する企業の募集・登録を行うこととしており、本県においては、結婚・子育てを応援する雰囲気づくりを職場から社会全体に広げたいため「かごしま結婚県・子育てサポート宣言企業」の募集・登録を行っています。ご登録いただいた企業には、名刺などにもご利用いただけるロゴマークや、結婚・子育てに関する情報を提供します。



かごしま結婚・子育てサポート宣言

