



歩み寄る 背中を押す

マイナビ
株式会社 マイナビグローバル

鹿児島県介護特定技能 外国人マッチング支援事業 事業説明会

本事業は鹿児島県が実施する、介護分野の特定技能外国人材受入支援事業です。

過去4年間も実施しており、令和8年度は株式会社マイナビグローバルが受託事業者として、説明会・マッチング・受入支援を実施します。

初めて外国人材の採用を検討する施設様はもちろん、すでに受入実績のある施設様もぜひご参加ください。

このような施設様は是非無料説明会にご参加ください

- ✓ 介護人材の採用に課題を感じている
- ✓ 追加採用や受入体制の見直しを検討している
- ✓ 外国人材採用に興味はあるが不安がある
- ✓ 外国人材の定着に課題を感じている
- ✓ 特定技能制度や費用を知りたい

説明会概要

対 象：鹿児島県内の介護施設・介護事業所等

募集期間：2026年8月31日

開催時期：2026年6月～9月 ※詳細日程は下記参照

開催方法：オンライン開催

申込方法：QRコードより参加希望の日程を選択しお申し込みください。

主 催：鹿児島県

運 営：株式会社マイナビグローバル

説明会では弊社の実績から基づく貴重な情報をご提供します

- ・鹿児島県事業の概要
- ・特定技能制度の基本
- ・採用までの流れ
- ・費用負担の目安
- ・受入準備と現場対応
法人本部・現場施設それぞれに必要なタスクをわかりやすくご案内いたします
- ・入社後の定着支援
- ・本事業への参加方法

以下QRコードもしくはURLよりお申し込みください。
<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=V2sVpe5n9Nk%3d>



<開催日>

- ①7月23日 (木)13:00～14:00
- ②8月5日 (水)10:00～11:00
- ③9月2日 (水)13:00～14:00
- ④9月17日 (木)13:00～14:00

※開催にあたってご質問等ございましたら裏面に記載の電話番号もしくはメールアドレスにご連絡ください。

説明会参加後の流れ

①説明会参加

個別相談

求人票作成・募集開始

面接・内定

入社準備

入社定着支援

採用前相談・受入準備・セミナー

施設ごとの採用希望人数、勤務条件、住居準備、受入体制などを確認し、採用に向けた進め方を整理します。

個別相談誤、懸念が残る事業者様へセミナーのご案内。

候補者募集・マッチング

施設様の希望条件をもとに求人内容を整理し、海外在住・国内在住の特定技能外国人材から適切な候補者を集客します。

面接・内定後フォロー

オンライン面接の設定・運営をサポートし、内定後の必要書類や入社までのスケジュール整理をお手伝いいたします。

受入研修・定着支援

外国人材と働くうえでの制度理解、現場対応、コミュニケーションのポイントをお伝えし、入社後の定着を支援します。

コンプライアンス遵守の安心の管理体制・優良職業紹介事業者認定

国際基準 × 人権尊重 × 法令遵守 = 安心のマッチング



わたしたちは、人権を尊重し、世界基準の考え方（国際基準）と日本の法律に沿って、
安心・安全なサポートをご提供することをお約束します。

その取り組みが評価され、職業紹介優良事業者に認定されています。



マイナビブランドを生かした集客力（紹介実績：7,650名以上）

※2020年～2026年3月末時点

よくあるお悩み

- ・言語や業務理解のズレが心配
- ・採用後に長く続くか不安
- ・安定して人材を確保できるか悩んでいる



解決策

- ・採用要件整理、CA*の丁寧なヒアリング
- ・本人・現場・経営層を三位一体支援
- ・小規模採用で成果を確認後拡大可能

※キャリアアドバイザー 求職者対応者

豊富な支援実績に基づく支援体制（支援人数：6,000人以上）

※2020年～2026年3月末時点

よくあるお悩み

- ・法令・不法就労リスクが心配
- ・手続きや在留資格がよく分からない
- ・借金・失踪・トラブルが怖い
- ・入社までに何をするか分からない

解決策

- ・職安法・入管法・海外現地法を網羅した支援。
コンプライアンス面の不安を解消
- ・煩雑な在留資格変更申請手続きから
受入れ時研修までまとめてサポート
- ・月1回以上の定期コンタクトと相談窓口を設置
退職理由や国籍別の傾向を分析、定着率向上
トラブル予防につなげます

▼ 鹿児島県で介護の外国人採用を検討する企業様

外国人採用から入社後の支援まで、すべてマイナビグローバルにお任せください。

（株）マイナビグローバル

お問合せ先
（担当）営業推進課

：mgl-eigyosuishin@mynavi.jp
☎：03-6267-4395