（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　株式会社土佐屋　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・経営理念及び、経営目標を明文化し朝礼で共有している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・就業規則の周知や、行政機関が作成した法令順守に関するポスターを掲示し従業員への啓発を行っている。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・【予定】自社の企業活動における環境保護に直接的、又は間接的に関わるデータを収集し、安全運転管理者に集約し活用する。（例えば、ドライブレコーダーが記録する営業車の運転レポートを参考に、エコドライブ推進のための研修等を行うこと。）																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・お取引先様にはヒアリングを行い、コミュニケーションをとることに努めている。 ・行政機関からの指導等があった場合は、真摯に受け止め対応し、自社の活動が適正なものとなるように努めている。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●																	16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●										9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・就業規則の懲戒規程を定め、周知しており万一発生した場合でも適切に対処できるように整備している。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・取得可能な特許や商標を取得するとともに、他社の権利を侵害しないように調査を行っている。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報取扱規程を定め、周知している。 また、セキュリティ対策ソフトも導入し電子上で取扱う際も対策を行っている。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメント防止規程を定め、周知しており相談窓口も開設している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・完全週休2日制を導入している他、計画年休の制度も導入し従業員の年次有給休暇の取得促進を図っている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・事務所内に扇風機やサーキュレーターを設置し、室内の空気が滞留しないようにしている他、冬には加湿器を稼働し湿度を上げて感染症予防に努めている。 ・自社の運営する工場にて粉塵対策工事を実施した。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・昇進昇格等において、性別で差を設けていない。 ・就労継続支援B型の事業所営業を通して、障がいを抱えた方や生活保護世帯の雇用を支援している。 ・自社のゴルフ場にて積極的に外国人労働者を採用している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・従業員の役職や年齢、勤続年数等に応じて外部の研修を受けさせている。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　株式会社土佐屋　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・同一労働同一労働のガイドラインを参考して公正な待遇を行うように努めている他、鹿児島労働局の指導や調査に対しても適切に対応している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
人権・労働	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・毎年、インフルエンザ予防接種の費用の補助を行っている他、従業員が定期健康診断を受診する日は勤務したとみなし欠勤控除は行っておらず、法を上回る取扱をしている。			3					8									
人権・労働	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・従業員の給与明細の電子化を進めており、ペーパーレス化を推進している。								8	9.1		11	12					
人権・労働	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・かごしま子育て応援企業の認定を受けている。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・自社に廃棄物処理施設があり、産業廃棄物について適切に処理をしている。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
環境	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・自社の電力使用量を把握し、事務所内のエアコン設定温度を国が推奨する温度に設定している。							7.3						13				
環境	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・通年でクールビズを実施し、冷房を適切に使用している他、従業員に防寒着を支給し、冬も暖房の設定温度を低めに設定している。 ・太陽光発電設備を所有しており、適切に運用しCO2排出の抑制に寄与している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
環境	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・自社で排出された紙ごみは、自社のリサイクルセンターにてリサイクルするようにしている。 ・かごしま認定リサイクル製品に認定されている（番号29-8　R敷料） ・自社の運営する洋菓子店の包装をプラスチックから紙へ切り替えをした。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
環境	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・現場で余った生コンクリートの一部をRC材（鉄筋コンクリート造の材料）として再利用している。						6.6								14	15		
環境	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・ペーパーレス化、及び裏紙の使用を推進している。 ・伐採木を利用して椎茸を栽培している。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
環境	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	・自社の運営するホテルにおいて、大浴場にろ過装置を新設し、排水量を削減している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
環境	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・自社で運営するホテルおよびゴルフ場内レストランにおいて、余った食材を従業員食堂の食材に回すなど、食品ロスに努めている。 ・フードバンクかごしまにサポーター登録している。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
環境	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
環境	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●													12.6					
環境	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・産業廃棄物から燃料（木質燃料）を製造する事で、需要家企業のカーボンニュートラル・化石燃料使用削減に貢献し、CO2削減に取り組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
環境	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・自社の運営するゴルフ場とホテルにおいて、井戸水と温泉を利用している。												12.2	13	14	15		
環境	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	・ゴルフ場で電動カートの導入、敷地内の森林管理および鳥獣対策						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　株式会社土佐屋　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	・レストランでのエコ箸利用、洋菓子店の包装をプラスチックから紙へ切り替えるなど資源の有効利用を推進している。 ・クリアファイルの代替品としてペーパーファイルの導入をしている。 ・当社が運営するリサイクルセンターにて、廃プラ分別を細分化し、有価物の割合を高め、毎月トラック1台分の廃棄物を削減している。												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・従業員の出張時には可能な限り公共交通機関を使用するように推奨している。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・従業員に対して積極的にコンクリート技士等の資格取得させ、製品に対する専門的知識を習得させることで品質の安全の確保に努めている他、ホームページに問い合わせを行えるページを設置しており、顧客からのご意見を聞くことができる仕組みがある。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・和式のトイレを、利用しやすい洋式トイレに順次変更している他、本社ビルにはエレベーターを設置しており、体の不自由なお客様が来社されても対応できるようにしている。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域のボランティア活動に参加している。 ・ゴルフ場をドクターヘリのランデブーポイントとして提供している。 ・鹿児島市のフラワーパートナー事業へ協賛金を出資し、スポンサーとなっている。 ・かごしまスポーツ応援団体認定を取得し、県民のスポーツ振興に寄与している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・自社の運営するホテルにて地元の食材を使用したスイーツ商品の開発・販売を行っている。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・自社の運営するゴルフ場が地元の小学校のゴルフクラブに指導を行っている。				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・鹿児島県内の学校を卒業した学生を積極的に採用している。				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・自社のゴルフ場において、外国人でも利用しやすい環境づくりを進めるため、利用の多い韓国人向けにメニューや注意書きに韓国語を併記等の取組を実施している。								8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・自社ではゴルフ場を霧島市溝辺町と横川町で運営しており、外国人旅行客を受け入れていることから、地域の振興に寄与していると考えている。		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17