（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　新興グループ（㈱新興・㈱新興エコ・㈱九州宮崎）　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		職員研修を年4回開催し、全職員に理念や目標を共有する機会を設けている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		職員研修で法規制やそれに関わる業務、注意点を共有し、ISO14001に基づく内部監査や日々の監視・測定でも遵守ができているかを確認している。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		各拠点、業務内容ごとに担当者、責任者を任命し配置している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		「利害関係者のニーズ及び期待の一覧」を作成し、適切な対応ができているかどうかを定期的に見直しを行っている。さらに、各方面からの要求要望があった場合には、内容と対応結果を外部コミュニケーション記録として残している。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	ペットボトルのキャップを各工場で受け入れ、その売り上げの一部をワクチン費用として「世界の子どもにワクチンを 日本委員会（JCV）」へ寄付する「エコキャップ支援活動」を行っている。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●										9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		就業規則に不当な金銭の授受や商品の横流しを禁止する文言を掲載しており、職員研修等での周知に取り組んでいる。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		就業規則にて社員の営業情報等の秘密厳守を明文化し、入社時には機密文書の取り扱いに関する誓約書を交わしている。さらに、ISO27001を取得・維持している。また他社に対しても、機密古紙の処理契約を締結する際には、秘密保持契約を同時に締結している。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		人事担当者が扱う、給与等の情報は隔離されており、担当者以外が取り扱うことがないよう管理している。また、ISO27001に基づいて、定期的なパスワードの変更も行っている。プライバシーポリシーについても、自社HPに掲載し周知している。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		採用や面接において、差別的な条件・発言を禁止している。入社後の昇給・福利厚生においても、「全従業員」又は「営業所の全スタッフ」を対象とすることを条件としている。ハラスメントに関しての講習会参加も積極的に行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		業務の効率化を推進し、残業時間の短縮に尽力している。また、有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得率の向上に努めている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		安全作業マニュアルを作成し、従業員に周知を徹底している。また、毎日のアルコールチェックや車両点検、機械の使用前点検を必須としており、記録として残している。さらに、定期開催の職員研修においても再確認を実施している。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		再雇用制度を導入している。また、女性の登用、昇進も男性と同様に行っている。障がい者雇用についても現在２名を雇用しており、今後も環境整備に努めていく方針となっている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		職員研修において、車両や機械の使用方法についての勉強会を実施している。また、フォークリフト免許や中型免許などの業務に関わる資格取得を奨励し、取得支援制度を備えている。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　新興グループ（㈱新興・㈱新興エコ・㈱九州宮崎））

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		同一労働同一賃金の公正な待遇となるようにしている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		年1回の健康診断を実施している。さらに福利厚生として、人間ドッグの受診代金の一部やインフルエンザ予防接種の費用を会社で負担している。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	回収業務支援システムを導入し、デジタル化による業務効率の向上を図っている。また、自社独自のシステムであるSNETシステムを利用し、お取引先様の廃棄物管理をサポートしている。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●				3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		自社の主要業務として、常に適切な処理に取り組んでいる。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		ISO14001の一環として電気使用量を記録している。また、運転日報を通じて各車両の燃費の計算を行っている。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		排ガス規制適合車両の使用や、燃費の把握に努めている。また、各営業所にデマンド監視装置を設置し、適正運用を心がけている。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		自社の業務の一環として、各種リサイクルを行うことで環境に配慮した製品製造の一端を担っている。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		廃プラスチック類のリサイクルに特に力を入れており、プラスチック問題の解決に取り組んでいる。自社内ではペーパーレス化や裏紙利用を推進し、加えて本社・営業所の近隣清掃を月1回行っている。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		取引先の企業に対して、資源物の買取などを行うことで積極的な分別を推奨し、自社の施設で適正な処理・リサイクルを行っている。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	工場内の汚水が地域に流出することがないよう、排水が多い工場では水処理施設を設置して循環利用している。さらに、洗車場には油水分離槽を設置し対策している。また、浄化槽の定期点検がきちんと行われていることを本社で一括管理している。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	自社の堆肥化施設を用いて食品リサイクルに取り組んでいる。また、ホテル・スーパー、農業生産者と協定を結び、自社の農地を用いた廃棄食品のリサイクルループ（消費→廃棄→堆肥化→野菜生産のループ）を確立した。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	ISO14001を取得し、維持している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	自社HPにて、ボランティア活動への参加の様子やエコキャップ支援活動の実績を掲載している。												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	工場内の照明設備をLEDに入れ替え、エネルギー使用効率の改善を図っている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　新興グループ（㈱新興・㈱新興エコ・㈱九州宮崎））

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	自社内に廃プラスチック類をCPF燃料化する施設を設置・運用することで、排出事業者へプラスチックのリサイクル推進を促している。												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		出荷するリサイクル原料への異物混入をなくすよう、リサイクルのできない禁忌品についての研修を行っている。			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		事務所や工場内の整理整頓や定期的な清掃、指示板の設置を行い、商品の倒壊や車両との接触、躓いての転倒の防止に努めている。また、自社システムの利便性向上を目指して改修を進め、利用しやすいサービスの提供に努めている。									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	自社の主要業務として、廃棄物処理についての提案から処理、排出数量やマニフェストの管理まで一貫したサービスを提供している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		地域の河川清掃ボランティアや町内会・PTAなどの廃品回収を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	インターンシップの受け入れを行っている。また、廃品回収等で関係のある幼稚園・小学校に対して勉強会を実施したり、地域の商業施設で行われる環境イベントに情報・サンプルの提供を行っている。				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17