（様式第２号）

# ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　有限会社　ロードレスキュー21　　）

| 分類 | ＮＯ | チェック項目 | 基本 | ﾁｬﾚﾝｼﾞ | 具体的な取組<br>（※事業者が記載する欄） | 主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 組織体制 | 1 | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している。 | ● | | ・経営理念及び経営目標を明文化し、社内研修や朝礼等で共有している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| | 2 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・法令遵守の重要性について、社内マニュアルを作成し、社員への浸透を図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 3 | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・担当部署(SDGs推進室、SNS担当者)を設置し、企業活動が社会・環境に及ぼす影響について把握している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体） | ● | | ・クライアントと情報交換を行い、対応したお客様からの声をもとにサービス向上に努めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| | 5 | 【社会的責任】<br>・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 6 | 【災害や事故などのリスクへの備え】<br>・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。 | | ● | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 7 | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | | ● | ・定期的にOJTの研修を行い、指導・育成に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 公正な取引 | 8 | 【贈収賄の禁止，公正な競争】<br>・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している | ● | | ・汚職・贈収賄への行動規範を作成し、従業員に周知するとともに、不正な競争に関与しない方針について、社内規定で定め、従業員研修で取り入れている。 | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 16.5 | |
| | 9 | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・特許・商標等を取得するとともに、他社の特許等を侵害していないか定期的に調査を行っている。 | | | | | | | | 8.2<br>8.3 | 9 | | | | | | | | |
| | 10 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・情報漏洩事故に対する具体的な対策を明文化し、社内掲示し、個人情報の取り扱いや管理を徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 11 | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 12 | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | | | 5 | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 13 | 【差別・ハラスメントの禁止】<br>・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・社内ホットラインを構築し、ハラスメント防止に取り組んでいる。 | | | | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.1<br>16.2<br>16.7 | |
| | 14 | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・バースデー休暇やレクリエーションを実施し、福利厚生の充実を図っている。<br>・定期的に有給休暇の取得希望の確認を行っている。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5<br>8.8 | | 10.3 | | | | | | | |
| | 15 | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・運輸安全マネジメントを公開し、法令遵守の重要性、運転マナーの意識向上を図っている。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・性別に関わりなく、能力やスキルに基づいての雇用・登用を行っている。 | | | | 4.4 | 5.1<br>5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.7 | |
| | 17 | 【人材育成】<br>・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・業務に携わる免許・資格取得支援制度を設けている。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |

（様式第２号）

# ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　有限会社　ロードレスキュー21　　）

| 分類 | ＮＯ | チェック項目 | 基本 | ﾁｬﾚﾝｼﾞ | 具体的な取組<br>（※事業者が記載する欄） | 主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 18 | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・社内労働規則に沿った公正な待遇を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| | 19 | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・社員の健康診断の受診、インフルエンザの予防接種の経費全額負担を行っている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 20 | 【ＤＸの推進】<br>・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | |
| | 21 | 【労働環境改善に関する県の登録・認定】<br>・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。<br>（例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業 | | ● | | | | 3 | 4 | 5 | | | 8 | | 10 | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【廃棄物・有害化学物質の管理等】<br>・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・自社が排出するエンジンオイル等の廃棄物や有害化学物質について、廃棄物処理業者に委託するなど適切に処理している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.3<br>12.4<br>12.5 | | 14.1 | 15.1 | | |
| | 23 | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・アイドリングストップを行うことで、ガソリン使用量の削減に取り組んでいる。<br>・全車両、省電力のLED照明を使用している。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・冷暖房の温度を定め、温室効果ガスの排出量の削減に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | | 7.2<br>7.3<br>7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 25 | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。 | ● | | ・DPF・AdBlue車の導入で、Nox・PMの削減に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4<br>12.5 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 26 | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。 | ● | | ・土に還るオイル吸収剤を使用している。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | |
| | 27 | 【３Ｒの推進】<br>・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。 | ● | | ・自社で排出するゴミの分別、リサイクルを徹底している。 | | | | | | 6.3 | | | 9.4 | | 11.6 | 12.2<br>12.4<br>12.5 | 13 | 14.1 | 15 | | |
| | 28 | 【水の管理】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。 | | ● | | | 2.4 | | | | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b | | | | | 11.5 | | | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15 | | 17 |
| | 29 | 【食品ロスの削減】<br>・食品ロスの削減に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 30 | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。 | | ● | | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| | 31 | 【環境情報開示】<br>・環境の取組に関する情報を正しく開示している。 | | ● | ・SDGsや環境の取り組みに関する情報を、自社のホームページやSNSで開示、紹介している。 | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| | 32 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a | | 9.4 | | | | 13.1<br>13.3 | | | | |
| | 33 | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | | ● | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 34 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。 | | ● | | | | | | | 6.1<br>6.3<br>6.6 | | | 9.4 | | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |

（様式第２号）

# ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　有限会社　ロードレスキュー21　　）

| 分類 | ＮＯ | チェック項目 | 基本 | ﾁｬﾚﾝｼﾞ | 具体的な取組<br>（※事業者が記載する欄） | 主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 環境 | 35 | 【海洋ごみ】<br>・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | 12.2<br>12.5 | | 14 | | | |
| | 36 | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1<br>13.3 | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質確保】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・ロードサービスにおける最高位TUV認証を取得している。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン 】<br>・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・ホームページやSNSにサービス内容の掲載を行い、全ての方がアクセスできるようなシステムを形成している。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | 17 |
| | 39 | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 社会・地域貢献 | 40 | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・定期的な地域清掃活動を行っている。<br>・発展途上国の子ども向けワクチン代寄付を目的としたペットボトルキャップの回収している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 41 | 【地域資源】<br>・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。 | | ● | | | 2.3<br>2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | 17 |
| | 42 | 【インターンシップの受入れ等】<br>・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。 | | ● | ・地域の子どもたちを対象に職場体験(こども夢大学)を実施し、学びの場を提供している。<br>・地域の子どもたちから学生を対象に、職場見学を随時受け付けている。 | | | | 4 | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | 17 |
| | 43 | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組を行っている。 | | ● | ・鹿児島県内の若者を中心に積極的に採用している。 | | | | 4.4 | | | | 8.5<br>8.6 | | | | | | | | | 17 |
| | 44 | 【持続可能な観光の実現】<br>・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。 | | ● | | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 45 | 【条件不利地域の振興】<br>・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。 | | ● | | | 2 | 3 | 4 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 46 | 【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】<br>・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々） | | ● | ・県外企業での研修(Off-JT・企業視察)に積極的に参加し、人材交流を行っている。 | | | | | | | | 8 | | | 11 | 12 | | | 15 | | 17 |