

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

「食を通して世のため人々のために尽くします」という経営理念のもと、安心安全な商品の提供に加え、DXを推進し職場の生産性を向上させることで、従業員のライフワークバランスを推進することでSDGsの達成を目指します。

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	DXを推進し、全店舗にタブレットを導入し、事務所ではバーチャルオフィスを活用する。	タブレットの導入 100% 人時売上 100円UP	タブレット導入 100% 達成 人時売上 100円UP 達成 (¥5,524→¥6,034)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇取得を推進するために、社内SNSで取得希望日を申請する仕組みの構築	全社員が有給休暇を年間10日以上取得する。	未達：年間有給休暇取得日数平均6.5日
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	製品の包材の脱プラスチック化。	新商品開発時に、環境にやさしいバガス容器の導入100%。	未達

・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

全店舗にタブレットを導入し、各拠点間もリモートをつなぐ等のDX化が進み作業効率が向上した点はよかった。一方有給休暇については社内SNSを使用し申請する制度を構築できたが、有給の取得には至らなかった。より従業員が有給を取得しやすい環境を構築します。

・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	全店舗で教育用動画システムを導入し、初期教育の効果成功率性を高める	動画教育システム導入 初期教育動画視聴率80%以上
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇取得を推進するために、社内SNSで取得希望日を申請する仕組みの構築	全社員が有給休暇を年間10日以上取得する
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	低糖質メニューを拡充し、お客様に喜んでいただける商品を提供する	低糖質メニューの出数構成比1%

・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。  
 ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。