（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　リコーITソリューションズ株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		経営理念及び経営目標を全社員が閲覧できるシェアポイントサイトに置いて共有している								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		法令遵守についてリコーグループ企業行動規範の中で定めており、定期的にe-learningを実施して社員への浸透を図っている																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		EMS推進体制として、経営戦略部門に管理区を配置し、各事業所ごとに責任者・担当者を決めている																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		毎年、取引先の皆さまとの情報共有の会を開催している																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して責任を持った対応に取り組み、ホームページでCSRの取り組みについて発信している																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	リコーグループ共通の「重大な危機に対する事業継続計画運用標準」に基づきBCPを策定している									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	次期経営層育成において長期的な取り組みを実施している								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		リコーグループ企業行動規範のなかで、汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しないことが定められており、定期的にe-learningで全社員に教育を行っている										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		プロジェクトごとにリコーグループ標準で規定された手順で他社権利調査を実施している								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・プライバシーマーク（JIS Q 15001）を2002年より継続して付与認定されており、個人情報を適切に管理している ・全社員へ定期的に行う情報セキュリティ教育のなかで、個人情報保護についても教育している																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	事業パートナー等との契約において、健康経営の推進を認識し、ともに取り組んでいる					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	貿易（輸出入）管理について、輸出入委員会を設置し適正な管理・運用を実施している。 貿易（輸出入）時は顧客審査・取引審査・該非審査を実施している。	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		リコーグループでは、あらゆる多様性や価値観を互いに受け入れ、グローバルの社員が一つのチームとして働く決意を表す「Global Diversity & Inclusion Statement」を制定している。 ハラスメントを発生させない、許さない職場づくりのために、人権・ハラスメントに関する情報ポータルでの発信・セルフチェックを促す活動を継続している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		「一人ひとりがイキイキと働き、個人およびチームとして最大のパフォーマンスを発揮し、新たな価値を生み出し続けることができる働き方」の実現のために、ワークライフマネジメントを推進している。 現在、ワークスタイルを多様化させ、フレックスタイム勤務・短時間勤務・リモートワークなど、各社員が自分に合った働き方を選べるようになっている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		従業員向けの労働安全衛生に関する教育を行っている。 各事業所ごとに安全衛生委員会を毎月開催している。 産業医講話の内容を社内に発信している。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		多様な人材が個性・能力を最大限に発揮し、イノベーション・新たな価値創造をするために、「ダイバーシティ推進」と「ワークライフ・マネジメント」を経営戦略の１つと位置づけて取り組みを行っている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		高度な技術人材の成長を支援するため、全社的な技術力の底上げを図るボトムアップ式と、DXの最前線で活躍するための戦略的・専門的な技術力を引き上げるプルアップ式の人材育成制度を整えている。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　リコーITソリューションズ株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		同一賃金同一労働のガイドラインに沿った体制の整備を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		社員の健康が一人ひとりの幸せと会社の発展の基盤であるという考えに基づき健康経営を推進している。 6年連続で「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）～ホワイト500～」に認定。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・DX推進の専門部署を設置して社内の業務効率化に取り組んでいる ・経済産業省のDX認定を2024年に取得した ・契約書類の電子化、押印の電子化を進めてペーパーレスを図るとともに社員のテレワーク体制を整備している								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		自社が排出する廃棄物については廃棄物処理業者へ委託し適切に処理している（有害化学物質の取り扱いは無い）			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		リコーグループ共通の環境データ管理システムへ全事業所のエネルギー使用量を登録・管理し、全社員に情報共有して使用量抑制につなげている							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		温室効果ガスの排出量を管理（測定・記録）している。 抑制については、各事業所での省エネ活動に加え、リコーグループ全体の活動・施策に準拠した活動を実施している（測定結果報告等）。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		業務に使用するコピー用紙や付箋など、再生紙の製品を使用している									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		各事業所において、生物多様性保全活動をはじめとする社会貢献活動に参画・実施している。 ※自社の事業活動において、直接的な生物多様性・生態系への悪影響は発生していない。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・取引先から届いた封筒を社内便に再利用している ・古くなったクリアフォルダを社内用に再利用している						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	—		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	—	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	—			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	生物多様性保全に関わるボランティア活動の取り組みをHPで報告している												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	LED照明への切り替えを積極的に進めた。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	—												12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	—						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　リコーITソリューションズ株式会社　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	海岸清掃活動「錦江湾クリーンアップ作戦」に参加												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	2010年頃には全事業所で社有車を廃止済。公共交通機関の利用が基本となっている。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO9001規格に従って、品質マネジメントシステムを構築、継続的改善を実施している ・品質方針、および品質マネジメントシステムの特徴はHPで紹介している ・定期的に満足度調査を実施、品質改善に努めている ・品質プロセスが整備・標準化され、全社共通の品質マネジメントで運営している			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		多様な色覚タイプの方に配慮した商品を提供している									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	リコーグループとして、5つの重要課題（生産性向上、知の創造、生活の質の向上、脱炭素社会の実現、循環型社会の実現）を設定し、これらを意識し事業活動に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		全社的には、リコーグループの社会貢献クラブFreeWillを通じたNPO団体等への寄付や、各種団体の活動支援（社内周知、協働でのイベント実施 等）を行っている。また、鹿児島事業所においては「クリーンシティかごしま」天文館クリーン作戦に毎年参加している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	—		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・プログラミング出前授業実施（小学校）、職場体験実施（中学校）、フィールドスタディ実施（高校）、【予定】キャリア教育実施予定（高校）				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	鹿児島事業所での勤務を想定した新卒・キャリア採用を積極的に行っている。				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	—								8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	—		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	自治体と情報交換を実施し、UIターン採用を積極的に行っている。								8			11	12			15		17