

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

我々はより良いサービスを追求し継続的にご提供するために、お客様のニーズや時代の変化に柔軟に対応し、チャレンジし続けます！また。夢や幸福を実現するために、健康であり続け、働きがいを持ってジェンダー平等、気候変動対策などへ取組み、つくる責任つかう責任を果たすことで更なる成長を目指します！

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	健康増進のため健康診断後の保健指導や再検査の促進、労災防止の掲示文や熱中症対策(飲料水提供やアラートブザーの配布)	労働災害ゼロ	労災件数 2025年 2件 2024年 8件 2023年 11件
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	看板のボードの再利用やゴミの分別に努め、従業員の意識から根付いていき始めた。施工状況だけで言えば指標達成かと思ったが、新社屋引っ越しに伴い多量の廃棄物が出ってしまった	廃棄物の削減(15%)	未達 理由はR6~7年に2度会社の引っ越しがあった為、通常の廃棄物より上乘せになってしまった。
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	設営課に初の女性採用(4名)新卒に力を入れ学校訪問、企業説明会参加 離職率に関しては定年後の再雇用促進、退職希望に対して部署変換提案等を行った	女性社員増員(5名) 離職率低下(25%)	女性社員増員設営 4名、経理1名、計5名 離職率定年3名 退職13名離職率28%

・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

社員に掲示文で呼びかけや意識付けを繰り返すことで小さな積み重ねが少しずつ数字となって表れた。継続することで、社員の健康を維持や環境への配慮も見込めるため、持続していきたい。
実際に指標を定める事でやるべきことが明確化し、それを共有することで社員一丸となり取組めた。

・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	昨年の10月に新社屋が完成し、太陽光パネルをはじめ、蓄電池、LED照明などを導入したことで、電気代の削減に繋がっている	年間の電気代25%削減
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	本社移転に伴い、働きやすい環境を整備 福利厚生充実をはじめ、社員専用駐車場を整備することで、女性が働きやすい環境を整える	離職率0%

<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	女性の積極的な採用を継続的に行い、時短勤務などを希望するスタッフに対しては、今後も柔軟に対応していく	女性採用2名
---	--	--------

- ・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。