

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

「食を通して世のため人々のために尽くします」という経営理念のもと、安心安全な商品の提供に加え、AIを活用し業務の効率化を推進することで、従業員のワークライフバランスを実現します。

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	年齢性別を問わない中途採用の実施	中途採用2名以上 (2022年は1名)	未達:募集は常に行っているが採用実績1名
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇取得を推進するために、希望日をアンケートで確認する	全社員が有給休暇を年間10日以上取得する。	達成:年間有給休暇取得日数平均10.5日
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	製品の包材の脱プラスチック化。	新商品開発時に、環境にやさしいバガス容器の導入100%。	未達

・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

年齢性別を問わない中途採用は常に実施しており、1名は採用できたが、目標には届いていません。引き続き地域社会の皆様との連携をはかり採用活動を行っていきます。有給休暇については目標を達成できました。今後も社員のワークライフバランスを重視し、有給の取りやすい労働環境を構築します。バガス容器についてはコスト面が課題ですので、他に環境に貢献できる方法を検討していきます。

・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	鹿児島県内出身者のUターン採用の実施	Uターン採用1名以上
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇取得を推進するために、希望日をアンケートで確認する	全社員が有給休暇を年間10日以上取得する
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	鹿児島県産の原材料の活用	鹿児島県産の食材の新規採用3件以上

・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。

・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。