

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

弊社代表の「私共は、地域社会に寄り添い、人を思い、社会に貢献して参ります。」という思いは、SDGsの達成と軸を同じくする考えであり、社員一人ひとりが、この思いを念頭に業務に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

<今期のSDGsに関する重点的な取組、指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	店舗が5か所あるが1か所を除きほぼ100%となっている。	全営業所の照明等をLEDへ変更する。 2022年80%→2025年100%	2025年98%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	有給休暇取得の増加に努めたが、人手不足と最低賃金の増加などにより現状の5日取得に留まった。	全社員が有給休暇を年間7日以上取得する。	年間5日取得に留まった。
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	2023年以降障害者の新規採用はなく退職者も出た為採用率は下がった。	障害者採用率 2022年4%→2025年10%	2025年3%に留まった。

- ・「取組の状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組の実施状況やと指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。

<今期の評価>

環境部門のLEDへの変更はほぼ予定通り進んだが、社会及び経済部門が全く進まなかった。原因は会社全体としてのSDGs目標達成の周知徹底が図られず、他の部門との連携がうまくいかなかったと思われる。

- ・SDGsの取組全体について、今期の振り返りや来期の展望などを記載してください。

<次期のSDGs達成に向けての重点的な取組、及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	照明等のLED化の100%の推進	2025年95%→2028年100%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇取得促進の為に各営業所で前月20日頃までに社員の希望アンケートを行う。	全社員が有給休暇を年間7日以上取得する。
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	女性スタッフの採用を増加させる。	男女比率 2025年10%→2028年20%

- ・「SDGsに関する重点的な取組」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。