（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　カーネギー産業　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		①経営理念を社内掲示の他「ホームページ」「会社案内」に掲載し社内外に周知し共有 ②会社方針を社長が決定し、その達成に向け各業務部門で部門目標・現場目標を立て夫々の達成計画に基づいて実施 方針・目標は文書化し社内掲示し社内の各会議体で周知 ②目標の進捗状況を確認 各年度末に達成度を評価し社長に報告								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		①会社が順守すべき各法令の要求事項を文書化し、遵守状況を安全パトロール・社内内部監査で確認 ②ISO管理責任者が毎年８月関係機関からの情報に基づき法令の改訂状況を確認 新たな改訂は社内に展開し遵守漏れを防止																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		組織体制・各部門・職位の責任権限を「会社案内」「ホームページ」「ISOマニュアル」に明確化し社内に周知徹底																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		①発注者(顧客）の要求事項を確実に満たす為のコミュニケーションを密に行い結果を記録 ②会社・現場周辺住民・利害関係者への着工前挨拶、要望・苦情への対応・報告を実施																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	当社の建設活動が社会・地域の生活・環境に与える影響を工事毎に調査・検討し、当社が社会的責任として遵守べき法規（「建設業法」「労働安全衛生法規」「環境法規」「情報セキュリティ法規管理表」「商法」等）を含めて各業務の中で認識し計画に反映																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	当社が管理すべきリスクを「リスク・機会対応管理表」「リスクアセスメントシート」「緊急事態対応手順書」で明確化し、各業務の中で計画した管理策を実施									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		①入社社員は入社時に「誓約書」の遵守事項の説明を受け、内容を理解した上で宣誓のサインを行い遵守を確約 ②社内会議で発生事案に関連する不正行為情報を周知し、事象の重大性の認識を共有化 ③「倫理規程」「服務規程」を新たに作成し、会社・従業員が遵守すべき行動を明文化										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		「情報セキュリティ法規制管理表」で「著作権法」「知的財産基本法」の遵守事項を社内教育し、社内外の知的財産の保護を実施								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		①「情報セキュリティ法規制管理表」で「個人情報保護法」「マイナンバーガイドライン」に関連の遵守事項に関する社内教育を行い、個人情報を保護 ②社員の個人番号の写し・情報媒体は総務部が金庫に保管、極秘情報として管理																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	①「建設業法」「建設業法令遵守11ガイドライン」に規定された下請け協力業者に対する不公平な取引行為を禁止し、11ガイドラインを遵守し公平な取引を実施 ②協力会社に対する必要な現場内での協調・融和・品質・環境・安全管理事項を伝達し、新規入場者教育で実施内容を展開 ※「新規入場者教育」:現場入場時従事する要員に対して、作業上の注意点・要求事項を教育する活動					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		①社長のコミットメントとして社内規程に「活発な意見交換・報告を推奨し、いかなるハラスメントから社員を守る」旨を規定し実施 ②職場での女性用更衣室・トイレの設置 ③外国技能実習生が働き易い福利厚生施設の提供、食料等の生活物資を支援 ④①の関連して、社内会議での性別・年齢・熟練度に影響されない自由闊達な発言環境を創出				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		①働き方改革に対応し残業時間・有給休暇の取得状況を管理、取得推進・残業規制を実施 ②IT・ICT機器を導入活用し業務の効率化・残業削減を推進 ③現場からの直帰を可能にし残業時間を短縮 ④2024年からの「改正労働基準法」適用に基づく対応を実施し「働き方改革」を推進 ⑤'25/8から毎週金曜日を「定時退社の日」と決め、全社で実施			3		5.5			8.5 8.8		10.3							

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　カーネギー産業　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		ISO45001を認証取得、毎年の内部監査の実施とISO審査会社の審査を受審、安全で衛生的な労働環境を構築し維持			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		①外国技能実習生の採用と生活施設・食料を提供 ②定年後の人材の再雇用、障害者の雇用・職場環境の整備を実施				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		毎期首に年間教育訓練計画で必要な資格の未取得者・取得希望者に対する教育訓練を実施し支援				4	5.5			8	9								
	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		①性別に関係なく資格・免許・業務経験・業務遂行力に基づいた給与を決定 ②本人の希望による雇用形態に基づいた雇用 ③各人の希望に基づく必要な資格・免許取得の為の教育訓練を計画し実施					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		①雇入れ時と1回／年定期に医師による健康診断を実施 ②要所見者への二次検診の受診を促進 ③出社時の体温測定・朝夕のアルコールチェックを実施し結果を記録			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	①ICT機器（杭ナビ）の導入による業務の効率化 ②ラインワークス・ZOOM導入による会議・社内研修・コミュニケーションの効率化								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	①鹿児島県女性活躍推進宣言(令和6年12月) ②鹿児島市イクボス宣言（令和6年12月） ③女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画認定（令和7年9月）			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		①廃棄物処理法、発注者・自治体の要求に順じた処理、ISO14001・45001のマネジメントシステムで管理 ②SDSシートに基づき有害化学物質を管理 ③自社が排出・運搬した廃棄物の種類・数量をマニフェスト伝票に記入し、種類毎数量を毎年県に報告 ※SDSシート（Safety Data Sheet ）:メーカーが危険性または有害性の恐れがある化学物質を提供する際の取り扱い上の注意事項を記載した文書			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		①ISO14001認証取得による管理に基づき電気使用量削減を環境目標に掲げ、使用量を管理し目標達成を図る ②社用車の新規購入・代替時はハイブリッド車を購入 ③全社員の車両・重機の省エネ運転実践を社内教育し啓蒙 ④事務所の全照明をLED化 ⑤Web会議システムにより営業所からの移動時のエネルギーを削減							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		①前23項の取組と同様 ②「かごしまエコファンド」登録		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		①グリーンマーク事務用品の購入 ②施工時にかごしま認定リサイクル製品（再生砕石）を使用 ③社用車のハイブリッド化、社内全照明のLED化を推進 ④開発部門での省エネ機器の販売・普及による社会貢献									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		①施工前の現場調査、近隣住民の要望に基づく生態系保護を考慮した「施工計画書」の作成・管理 ②発注者の特記仕様書の生態系保護要求に基づいた施工を実施 ※「施工計画書」:建設工事において施工体制、施工手順、管理手順等を計画した文書						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		①各現場での「指定副産物利用促進省令」に基づく廃棄物の分別、発生抑制の為の「再資源利用計画書・実施書」による実施報告 ②各現場での「建設リサイクル法」に基づく特定建設資材廃棄物のリサイクル実施、報告 ③社内使用文書コピー時の裏紙使用						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	2010年9月認証取得のISO14001維持			3.9			6	7					12	13.3	14	15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　カーネギー産業　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	環境方針・環境目標の開示、達成状況の社内外開示 （外部開示は要求に応じて）												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	森林資源を守る為の山道・法面工事の施工						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	プラスチック製品（弁当トレイ、ペットボトル等）は 資源として他と分別して排出												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	社用車の新規購入・代替時のハイブリッド車購入									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		①構築物の品質・安全に関する顧客要求を満たす為のISO9001 認証取得による管理 ②施工段階・顧客引渡し前の社内検査の実施 不適合の場合の修正・是正を実施 ③クレーム・要望等への迅速な対応・再発防止・社内報告の 実施 ④有益情報の速やかな報告による社内共有、採用時の評価検討を 実施			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		①設計図書照査、施工検討会、施工計画時の利用者利便性の 妥当性を検討 懸念事項は発注者と協議解決して施工 ②施工計画時に構造物に適用される法規制・管理基準値を 満足するか検証を実施 ③社内検査時に計画した施工基準値の測定・検証・記録を保持									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	①施工検討時に環境に優しい施工方法を検討 ②地域住民の要望を反映した施工の計画、現場環境の整備を 実施 ③開発部門での省エネ機器の販売・普及による社会貢献	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		①現場周辺地域住民の要望に沿った社会奉仕活動の実施 ②国交省・鹿児島県・鹿児島市との災害時の出動協定の締結 ③災害時の地域内の交通復旧への奉仕 ④建設業協会・法面協会等各種協会の会員として各地域での 奉仕活動等の各種イベントに参加	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	県内産建設資材の優先使用（生コン、コンクリート二次製品、 石材、アスファルト合材、木材、樹木、芝等）		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●					4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	①自社ＨＰへの求人案内掲載 ②高校卒採用予定時の近隣高校への求人案内実施 ③途中入社者の積極採用				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17