（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　鹿児島銀行　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・経営理念を明文化し、社内へ周知浸透させるため定期的な会議での報告や研修を実施している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守（コンプライアンス）に関する方針やルールが社内規定（就業規則等）で定められている。 ・コンプライアンス違反があった場合の通報の仕組みや、発生した事案への対応手順がある。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・専門部署（経営企画部サステナビリティ推進室）を立ち上げ、事業活動が環境や社会に及ぼす正と負の影響について把握、管理を実施している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・九州フィナンシャルグループにて、有価証券報告書や統合報告書を通じた情報開示を実施するとともに、投資家向け会社説明会を定期的に実施し、適切に対応している。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・「サステナビリティ宣言」に基づき、グループ一体でサステナビリティを推進している。 ・森林整備の実施や植樹祭への参加等の環境保全活動および子ども食堂への食品寄贈等を実施している。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	・災害や事故、感染症などの発生時における事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し、災害等に備えた定期的な訓練を実施している。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・「コンプライアンス基本方針」を制定し、体制整備や取り組みの充実化を図っている。 ・行員への周知として、毎月コンプライアンス勉強会を実施し、全行員の参加を義務づけている。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・特許、商標、著作権などの侵害排除について、規程やマニュアル等を制定している。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報に関する規定やマニュアル等を策定し、個人情報を適切に管理している。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	・「環境方針」「人権方針」「調達ガイドライン」を制定、開示し、各項目への当行の姿勢を明示するとともに、サプラヤー等に対しても各種方針に沿った対応を求め、共に取り組んでいる。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・「人権方針」をはじめとする各種方針、規程を定め、雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などの雇用条件および職場環境において、差別や各種ハラスメントなどの人権侵害を防止する体制や社内ルールを構築している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・ライトダウン運動の実施による早期退行や休暇制度の統一、副業制度、テレワーク制度、勤務時間短縮制度の導入、男性の育児休業取得推進、企業内保育所の設置などワークライフバランスの実現に向けた体制を整備し、推進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・「衛生管理規則」にて、定期健康診断、ストレスチェック、衛生に関する教育等の実施を定め、従業員の安全と健康の保持、増進を確保するとともに、快適な職場環境の形成に取り組んでいる。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性役席者や女性管理職の比率等に関する行内のＫＰＩを設定し、女性活躍推進に取り組んでいる。 ・障がい者を積極的に採用するとともに、活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・階層別（年代別）や分野別の研修を実施し、職務や役割、実務経験等に応じた適切な研修体系を整えている。 ・自己の能力開発に向けた資格取得について、奨励金を支給し、資格取得支援を実施している。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　鹿児島銀行　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・労働に関する法令の遵守について規定を定め、従業員（正社員、パートタイマーなど）の公正な待遇を整備している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
人権・労働	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・健康診断の再検査受診率の向上や仕事と介護の両立支援、睡眠対策等の重点項目に加え、健康経営管理指標を設定、開示し、各目標の達成に向けて取り組んでいる。			3					8									
人権・労働	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・地域ＤＸ推進のためにデジタル統括部を立ち上げ、営業店窓口業務のデジタル化をはじめ、アプリや非対面サービスの機能強化、電子決済サービスの提供に取り組んでいる。								8	9.1		11	12					
人権・労働	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業、鹿児島市女性活躍応援リーダーズの登録、認定を受けている。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・紙をはじめとする廃棄物に関してペーパーリサイクルを実施し、適切な管理、処理に取り組んでいる。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
環境	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・電力、ガス、ガソリン等のエネルギー使用量を把握し、太陽光発電設備やＬＥＤ照明の設置、ＳＴＯＰ温暖化脱炭素チャレンジ運動等により使用量削減に取り組んでいる。							7.3						13				
環境	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		温室効果ガスの算定および開示、目標設定のうえ、Ｓｃｏｐｅ１、２、３について温室効果ガス削減に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
環境	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・「グリーン購入規程」を制定し、環境への負荷低減に資する製品や役務の購入を実施している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
環境	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・「環境方針」「生物多様性保全方針」「サステナブル投融資方針」を制定し、事業活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう方針を定め、対応の強化を図っている。						6.6								14	15		
環境	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・紙の使用枚数削減、グリーン購入、ペーパーリサイクル等の３Ｒかかる取り組みを実施している。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
環境	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
環境	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・生産者が抱える余剰在庫や従来廃棄処分をしている規格外商品を当行が購入し、「かごしまこども食堂・地域食堂ネットワーク」へ食品の継続的な寄贈を実施し、食品ロスの削減に取り組んでいる。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
環境	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
環境	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	・九州フィナンシャルグループにて、有価証券報告書や統合報告書を通じて環境の取り組みに関する適切な情報開示を実施している。												12.6					
環境	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・ＢＥＬＳの取得等、環境に配慮した店舗づくりを行っている。 ・オフサイトコーポレートＰＰＡに関する契約を締結して、再生可能エネルギー由来の電力の使用を実施している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
環境	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
環境	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	・植樹祭への参加、間伐等の森林整備の実施を通じた持続的な森林利用に取り組んでいる。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　鹿児島銀行　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	・国立公園オフィシャルパートナーシップに基づき、県内の国立公園にてゴミ拾いイベントを企画、実施している。 ・頒布品用のビニール袋廃止を通したプラスチックの使用量削減に取り組んでいる。												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・営業用車両について水素カー、電気自動車を段階的に導入している。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・新商品、サービス導入マニュアルを策定し、製品やサービスの安全性、品質を確保する仕組みを構築している。			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・店舗入り口のスロープや多目的トイレの設置など、バリアフリーに配慮した店舗づくりを実施している。									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・環境および社会的課題の解決に取り組む事業者を中長期的に支援するために、サステナブルファイナンス商品を開発、展開し推進している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・金融教育の開催、お祭り等の地域行事への参加、地域経済の復興および地方創生事業への寄付等、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・新店舗建築の際には、鹿児島県内の木材等を積極的に使用している。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・高校生や大学生のインターンシップの受入れ、金融教育の出前講座等を実施している。				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・鹿児島県内外で就職説明会を開催し、学生等に対して積極的な採用案内をしている。				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・観光資源としての国立公園の活用をテーマに、環境省、大分銀行、肥後銀行、宮崎銀行との連携協定を活用し、持続可能な観光の実現および地域活性化に取り組んでいる。								8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・奄美、沖縄の経済成長、活性化に貢献することを目的に「奄美沖縄投資事業有限責任組合」を設立し、奄美または沖縄に本店や拠点を有する企業に対して支援を実施している。		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●										8			11	12			15		17